PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

PALGAINFO AGENTUUR

OÜ TARK TÖÖANDJA

PALGAINFO AGENTUURI TEGEVUS

2X2 TÖÖTURU- JA PALGAUURING

KIIRE andme-töötlus

Palgad

+

SUUR osalejate arv

2x2 UURING

TEEMAD

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Tööturukäitumine

- Töötajate aktiivsus tööturul ja **lojaalsus**
- Organisatsioonide aktiivsus tööturul
- Tõmbe- ja tõuketegurid **töökoha vahetamisel**
- Kandideerimine ja **värbamine**
- Eelistused ja **ootused tööandja valikul**

Töökorraldus

- Tööaeg ja tööaja korraldus, **paindlik tööaeg**
- Tööasukoht ja asukoha paindlikkus, **kaugtöö**
- **Tööruumide** korraldus, tööriietus
- Töötajate **iseseisvus** töökorralduses
- **Juhtimiskvaliteet**

Organisatsioonikäitumine

- **Tööga rahulolu** ja seda mõjutavad tegurid
- **Häirivad olukorrad**
- **Motivatsioon** ja motivatsiooni mõjutavad tegurid
- **Seotus** töö ja organisatsiooniga
- **Pühendumus** ja haaratus
- Puudumiskäitumine
- Tööandja maine ja **soovitusindeks**

Töö tasustamine

- **Töötasude turuvõrdlus**
- Töötasude **muutused**
- Töötasu osad: põhipalk ja **lisatasud**
- **Soodustused**
- **Tasustamise põhimõtted** ja süsteemid
- Töötajate **rahulolu töötasuga**
- Palgaootused ja **palgasurve**

2x2 UURING

VÄRSKED VÄLJAANDED

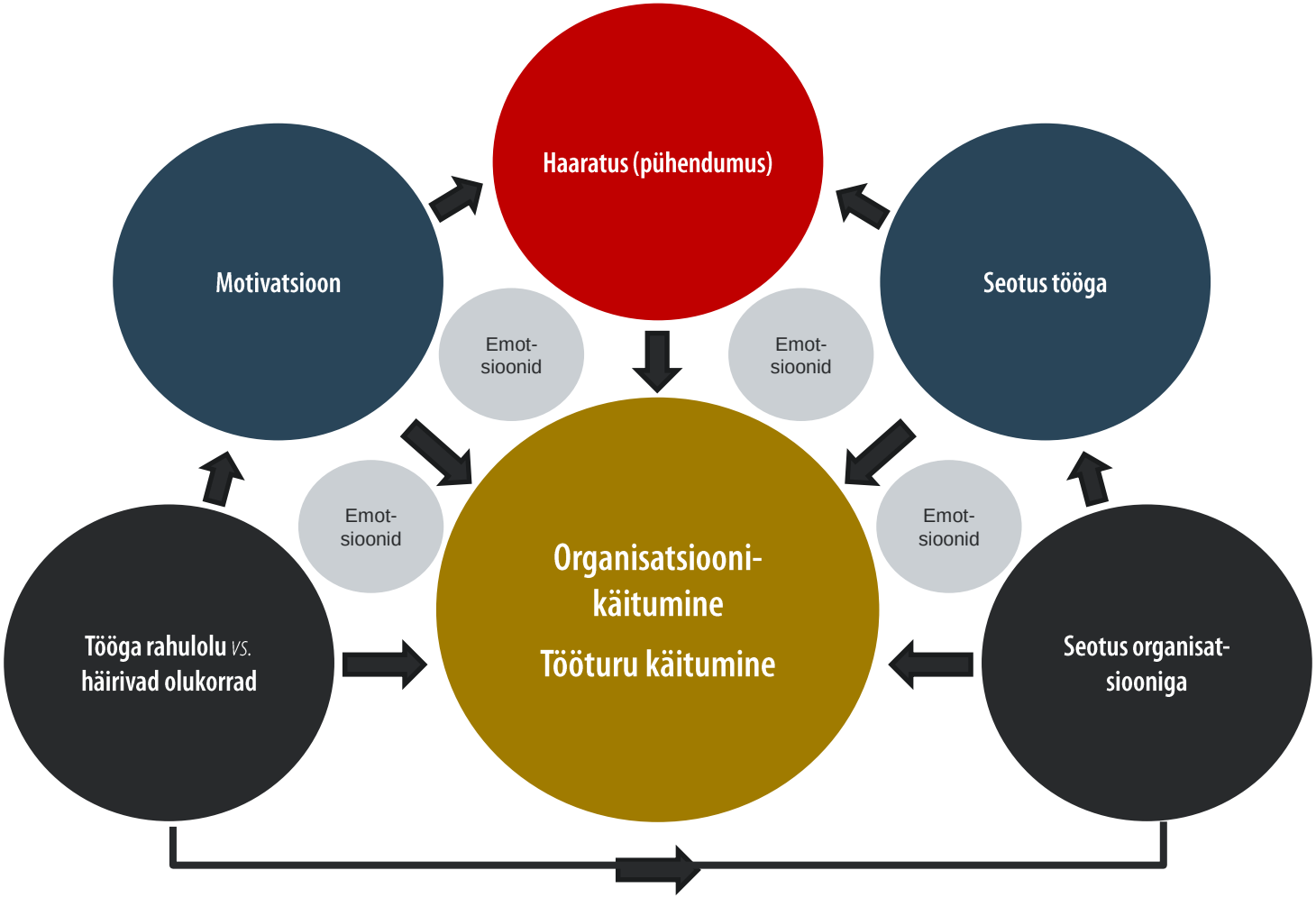
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Kas ja kuidas töö tasustamine töötajate käitumist mõjutab?

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Töötajate suhtumise ja käitumise seosed



RAHULOLU

püsiv positiivne suhtumine töösse, mille kujundab rahulolu erinevate töötingimustega.

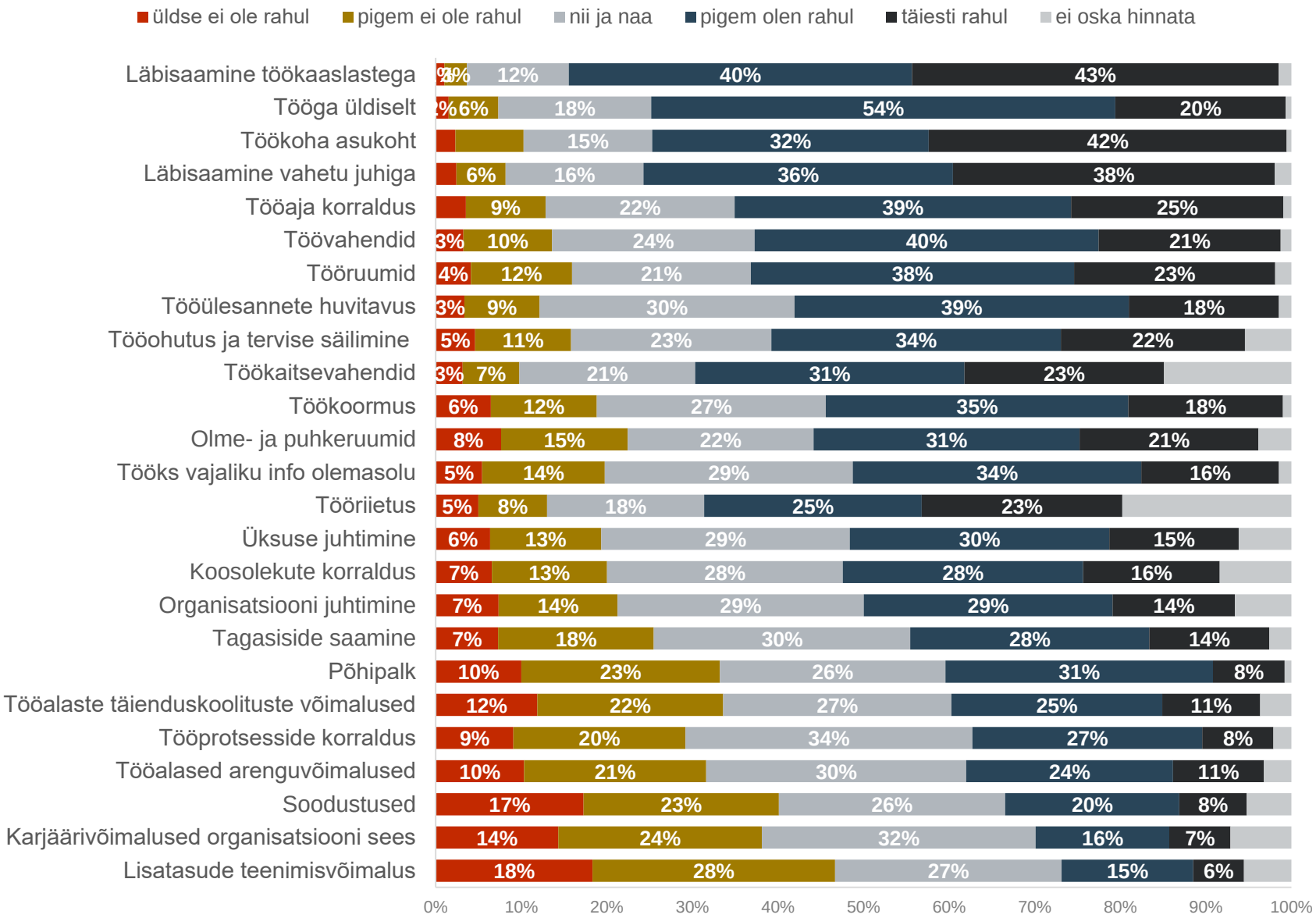
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Töötajate rahulolu ja rahulolematus mõjutab

- **käitumist tööturul ja lojaalsust,**
- **käitumist organisatsioonis, sh puudumiskäitumist,**
- **palgasurvet.**

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

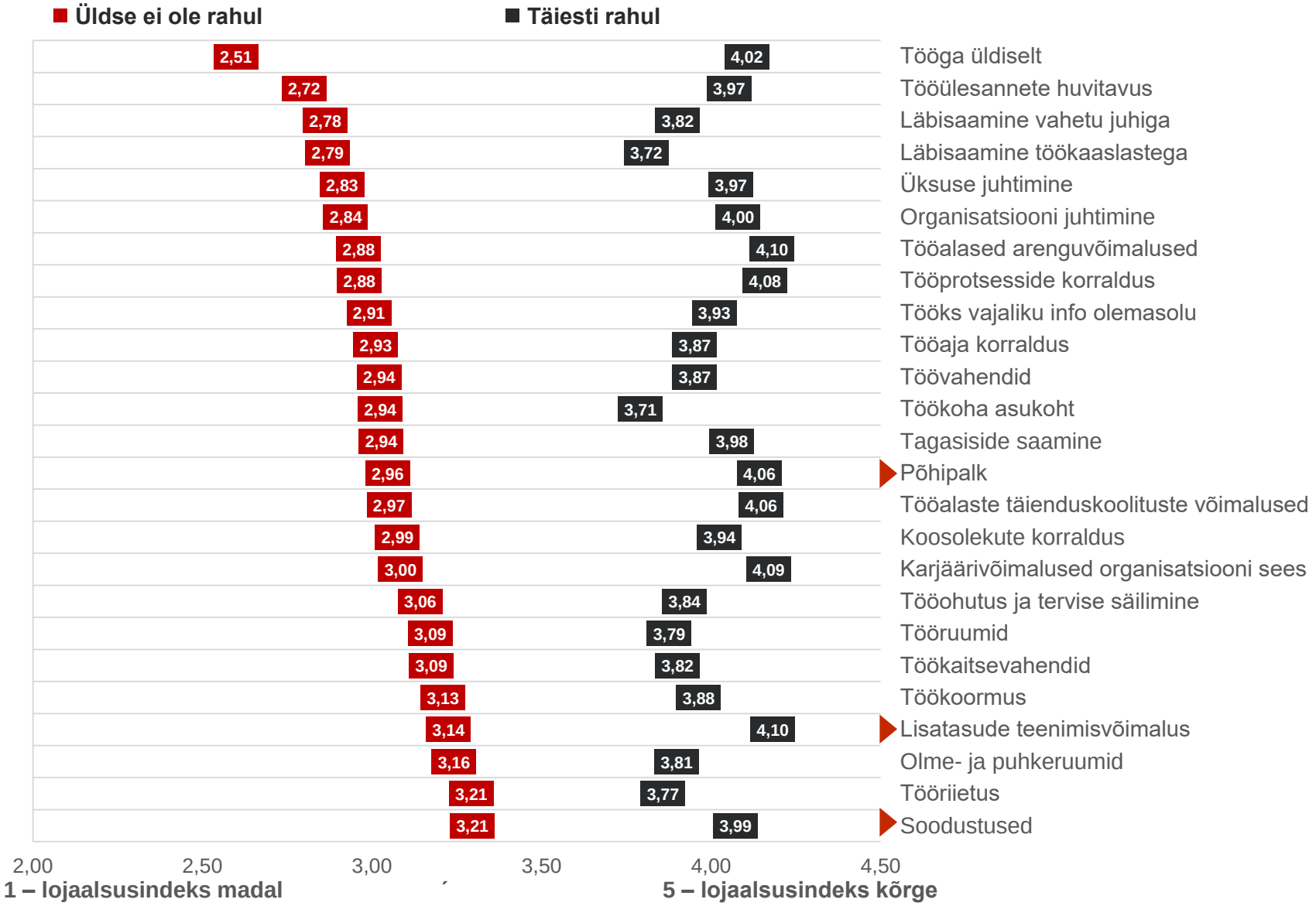
Rahulolu tööga kevad 2018



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

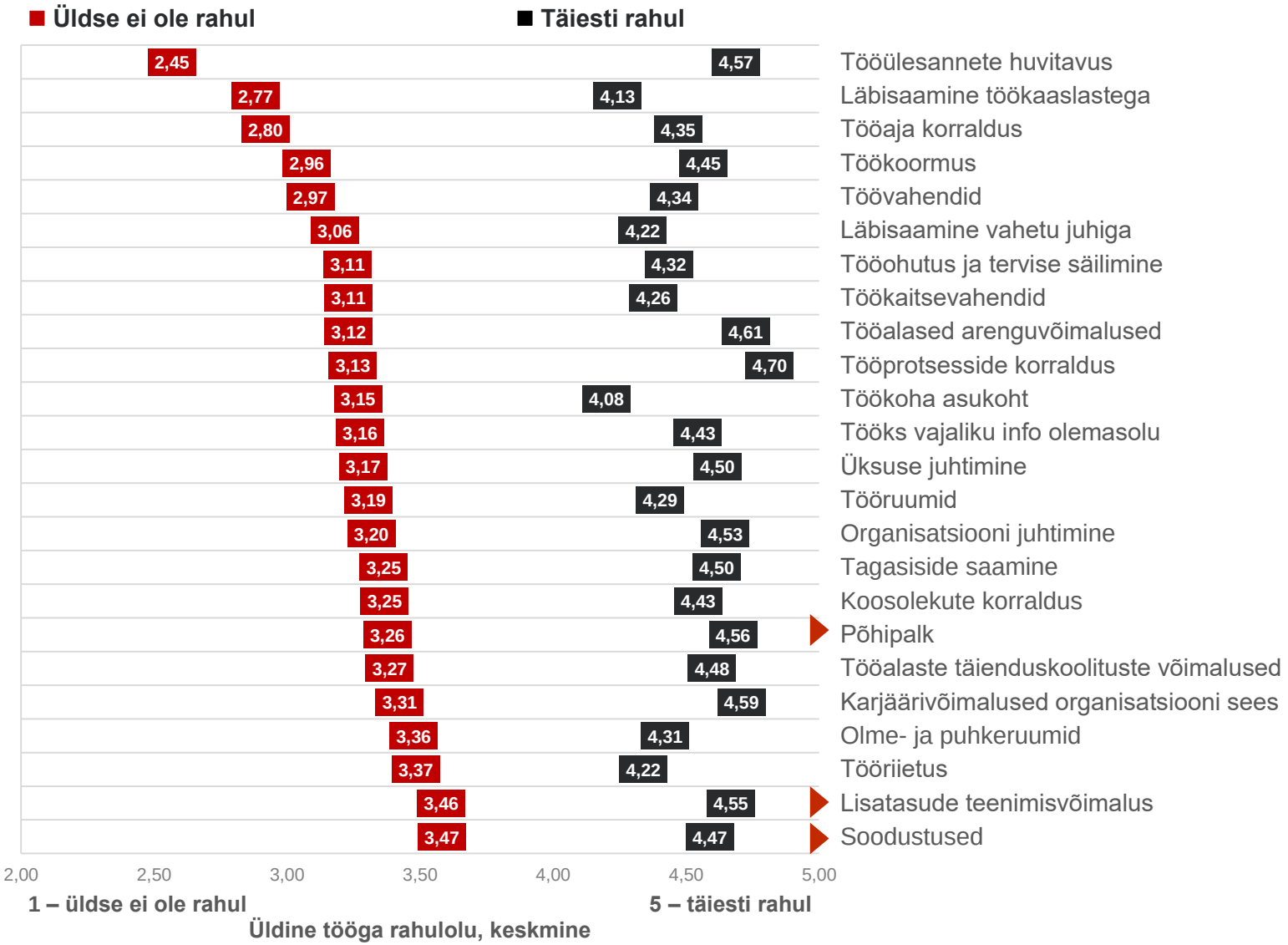
Lojaalsusindeks ja rahulolu töötingimustega



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

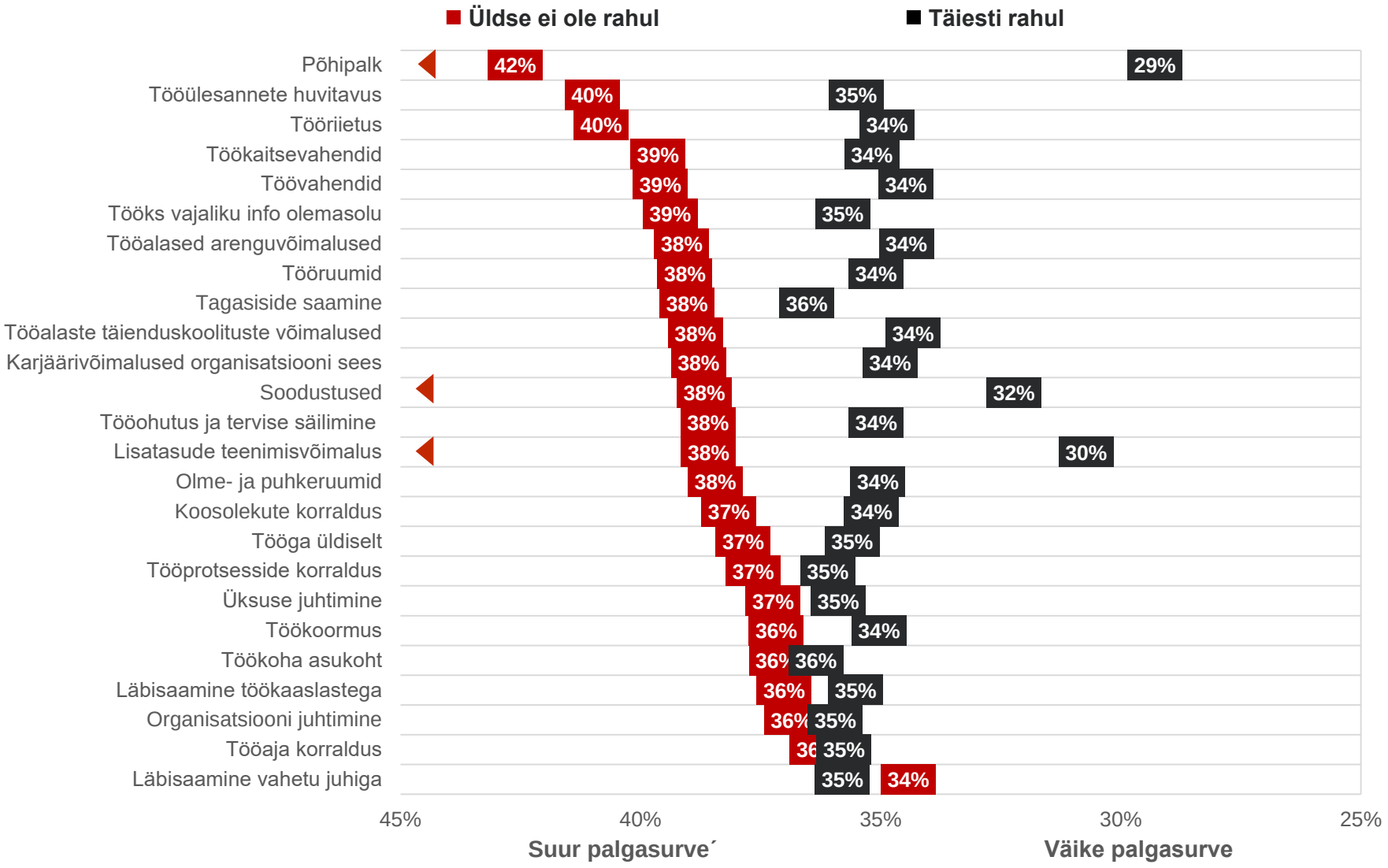
Üldist tööga rahulolu mõjutavad tingimused



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

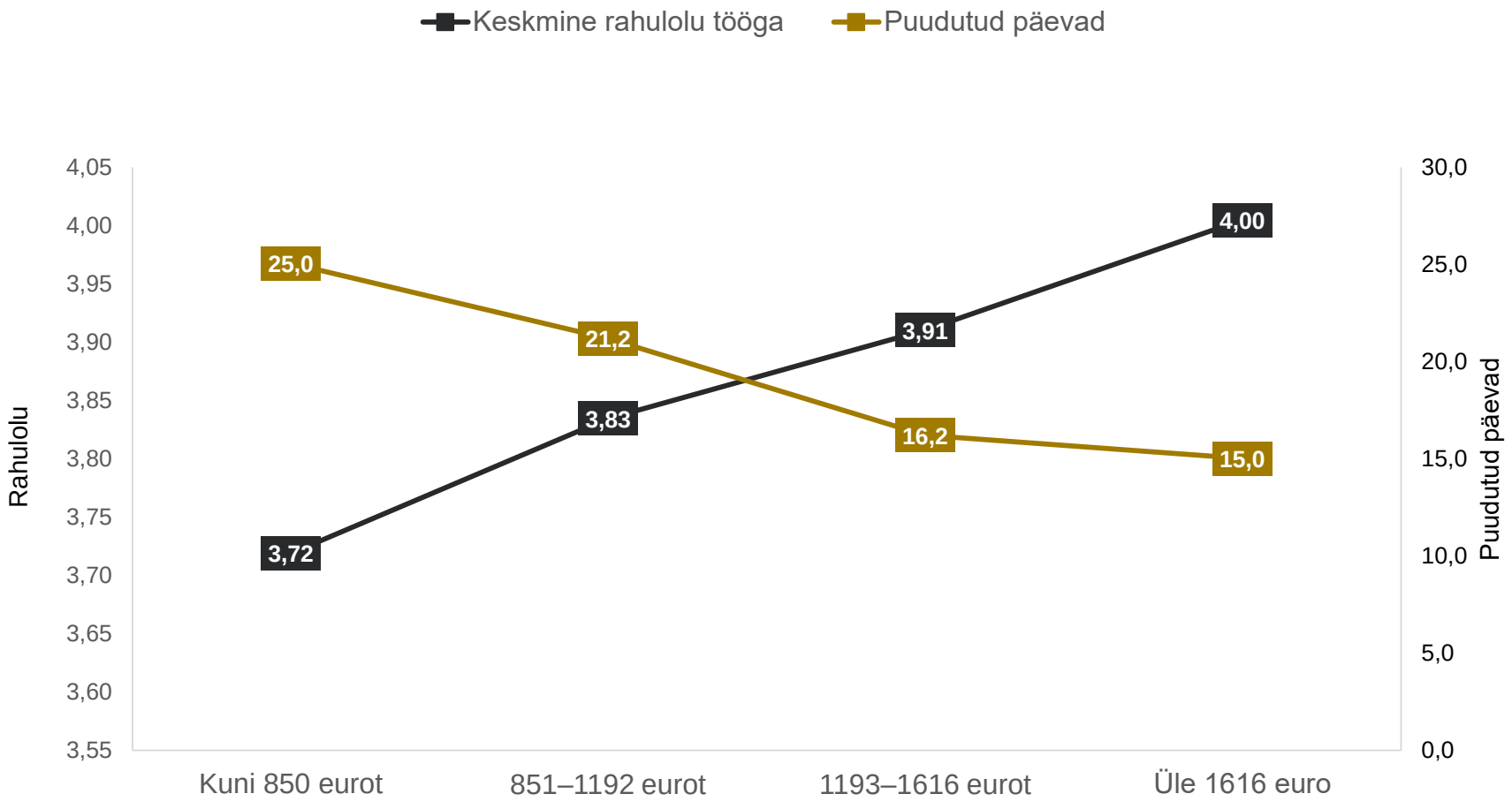
Rahulolu töötingimustega ja palgasurveindeks



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Keskmine tööga rahulolu ja haiguse tõttu* puudutud päevade arv brutotöötasu gruppide järgi



*Enda või hooldatava haiguse tõttu puudutud päevade keskmine arv

Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

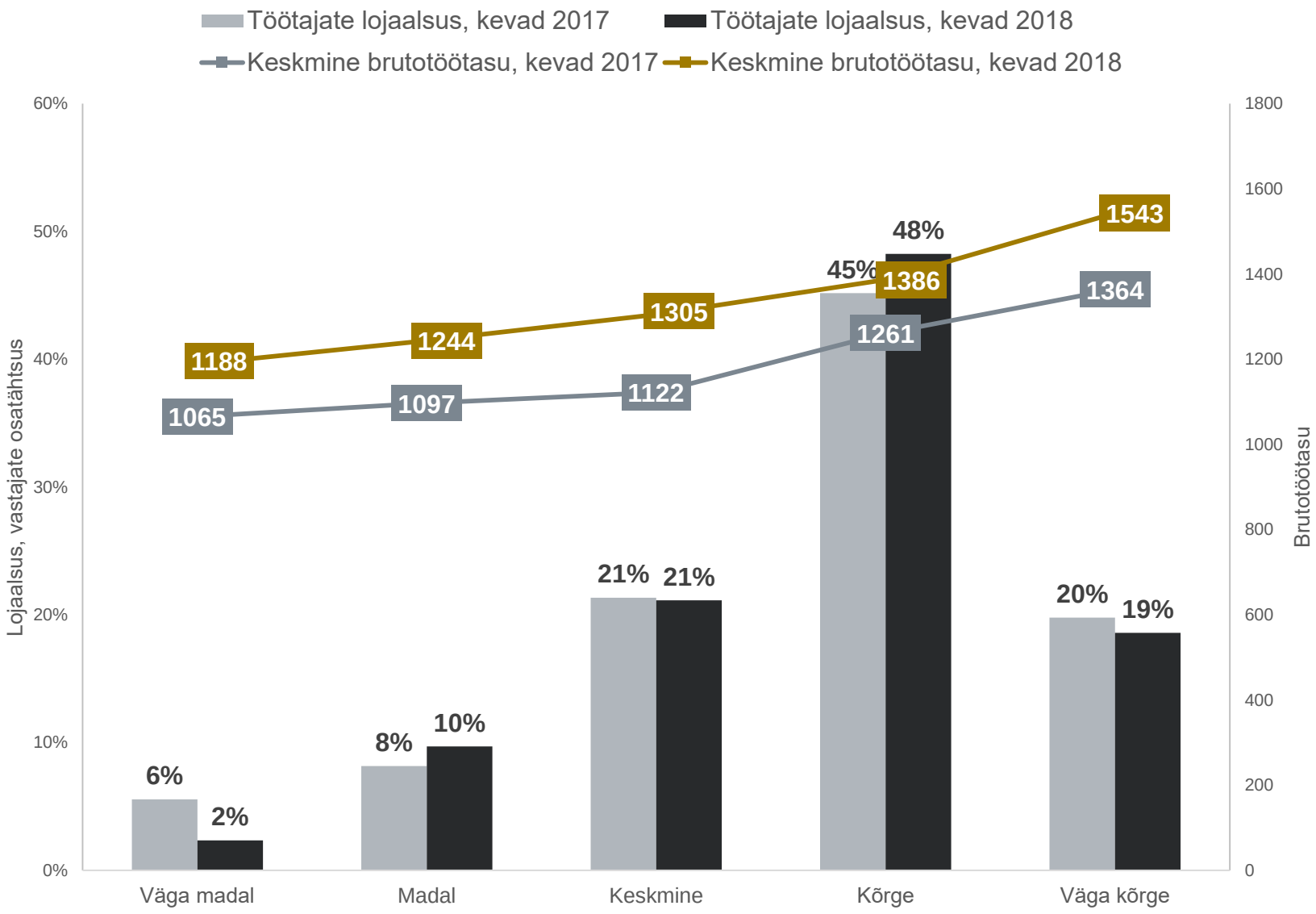
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

LOJAALSUS

Palgainfo Agentuur hindab töötajate lojaalsust mitme küsimuse põhjal – kuivõrd aktiivne on töötaja tööturul, kas ta on tööle kandideerinud teistesse ettevõtetesse ja plaanib lähiajal töökohta vahetada ning kui pikka staaži oma praeguse tööandja juures kavandab.

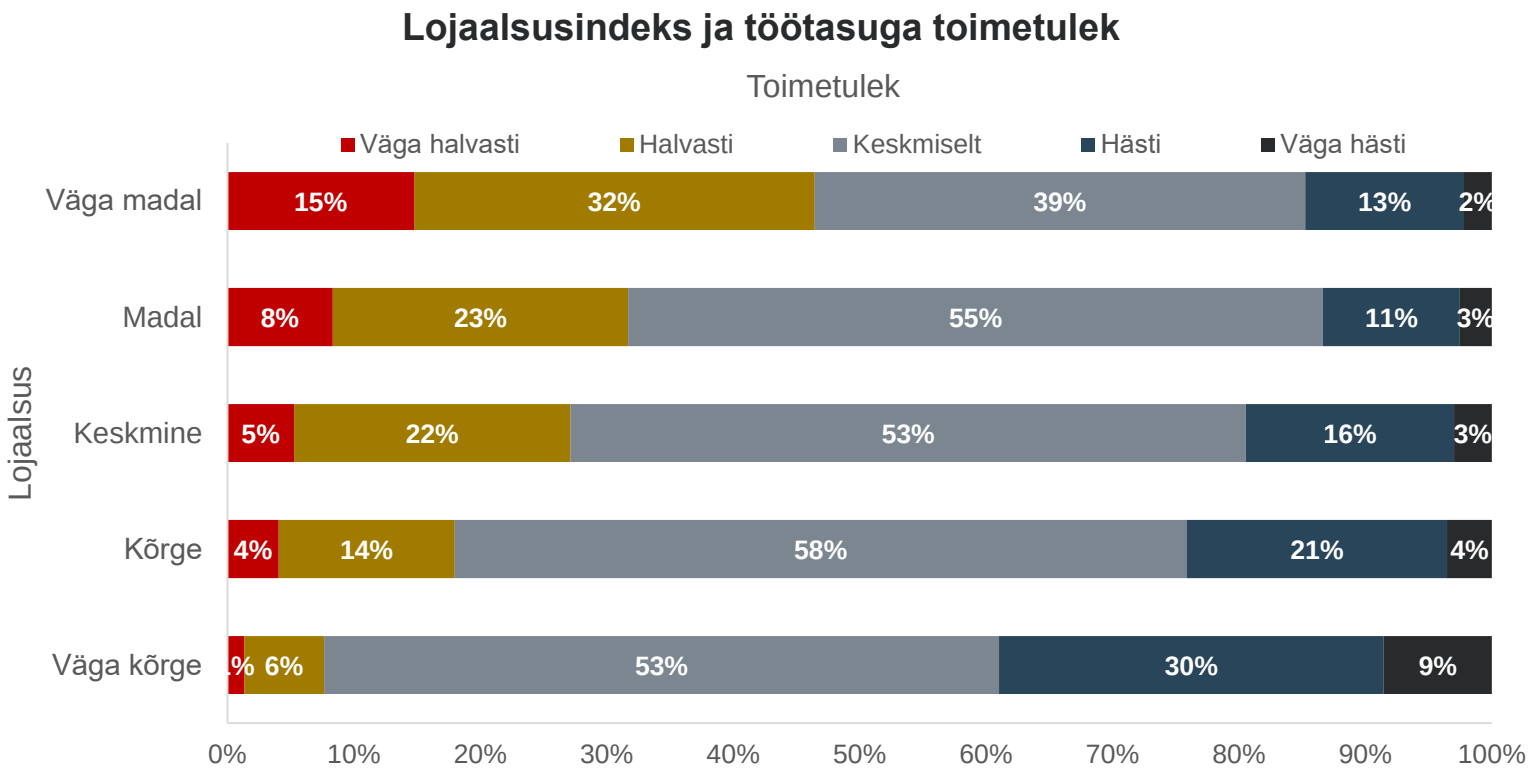
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Töötajate lojaalsus ja keskmine brutotöötasu



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2017 ja 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

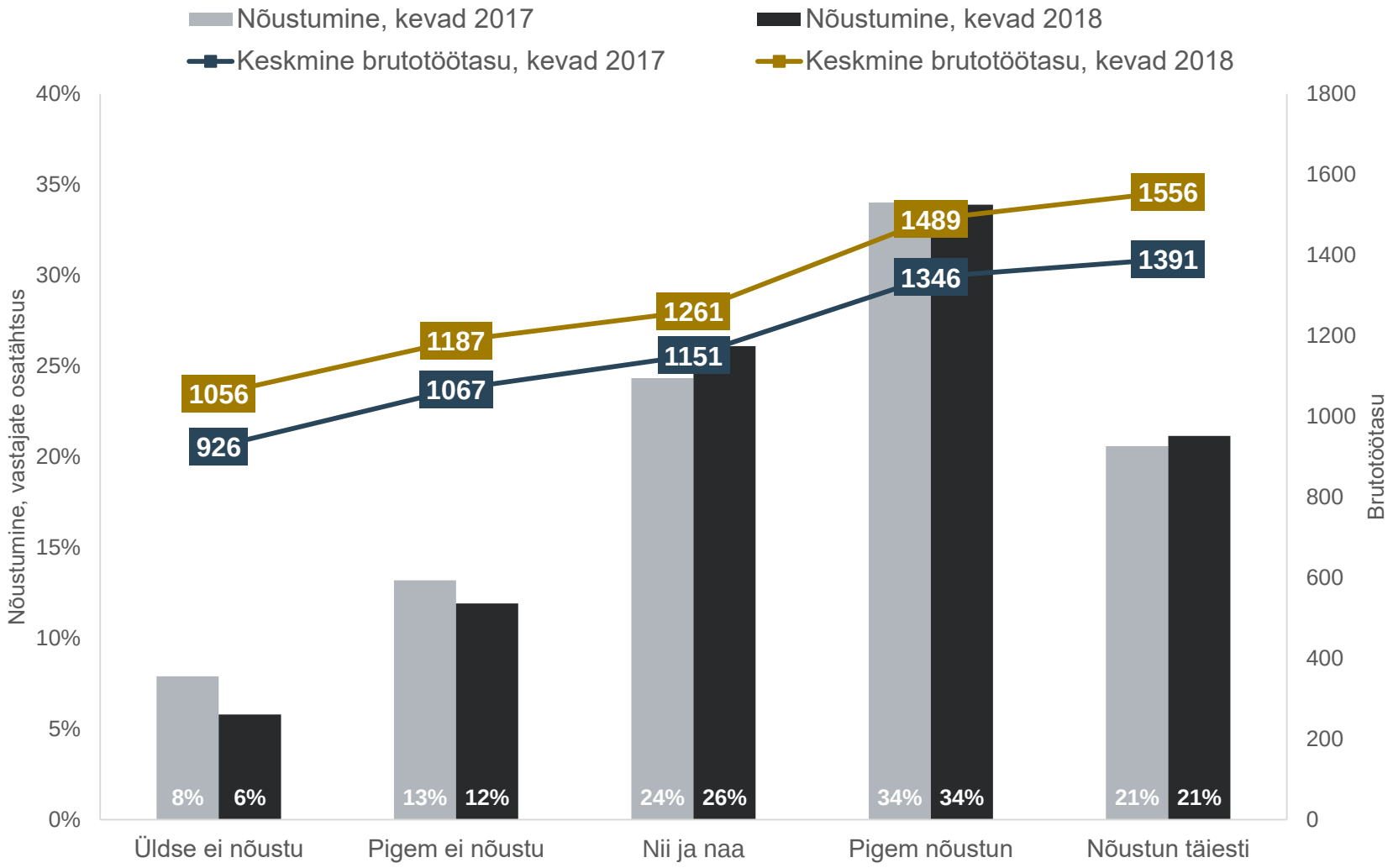
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

MOTIVATSIOON

on inimese ajend, vajadus ja/või soov tegutseda. Töömotivatsioon – tahe teha oma tööd hästi ja pingutada paremate tulemuste nimel.

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

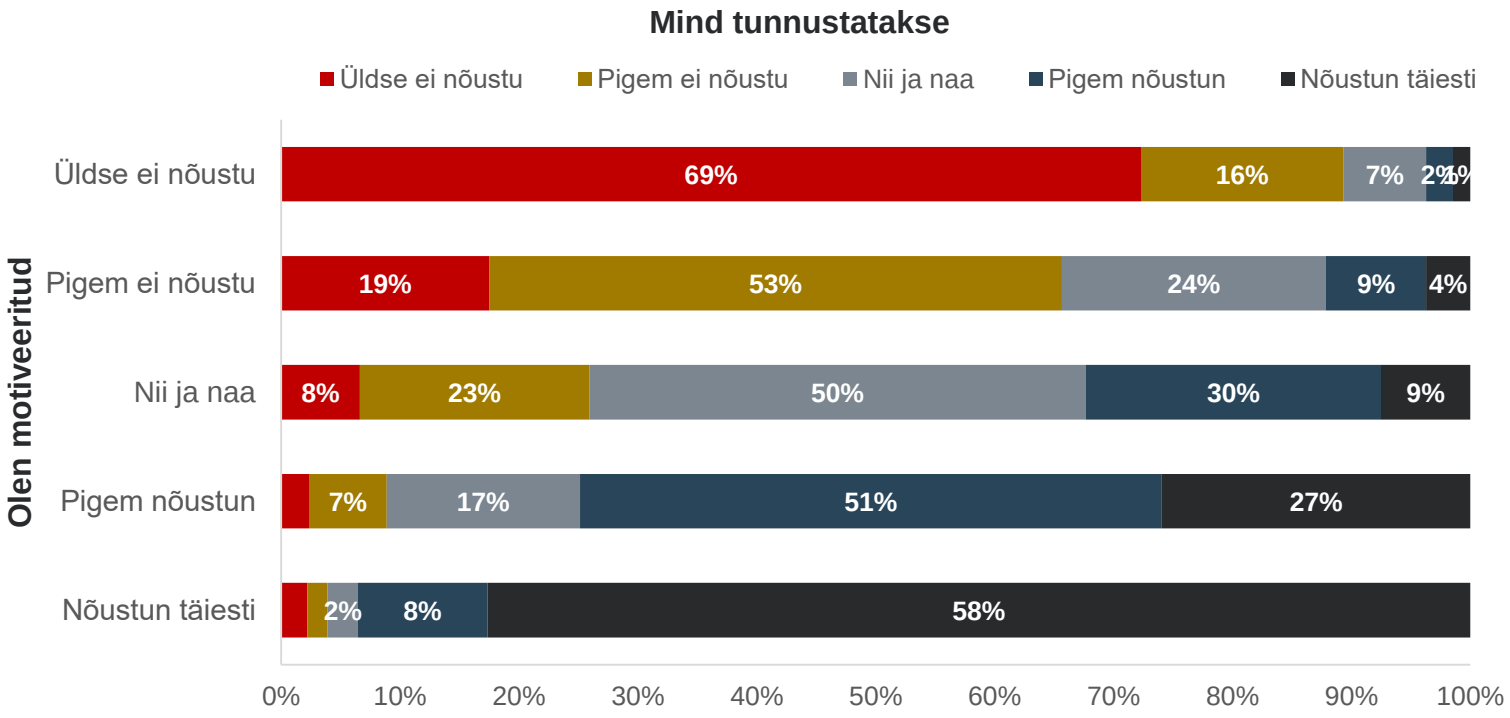
Nõustumine väitega „olen motiveeritud oma tööd hästi tegema“



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2017 ja 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

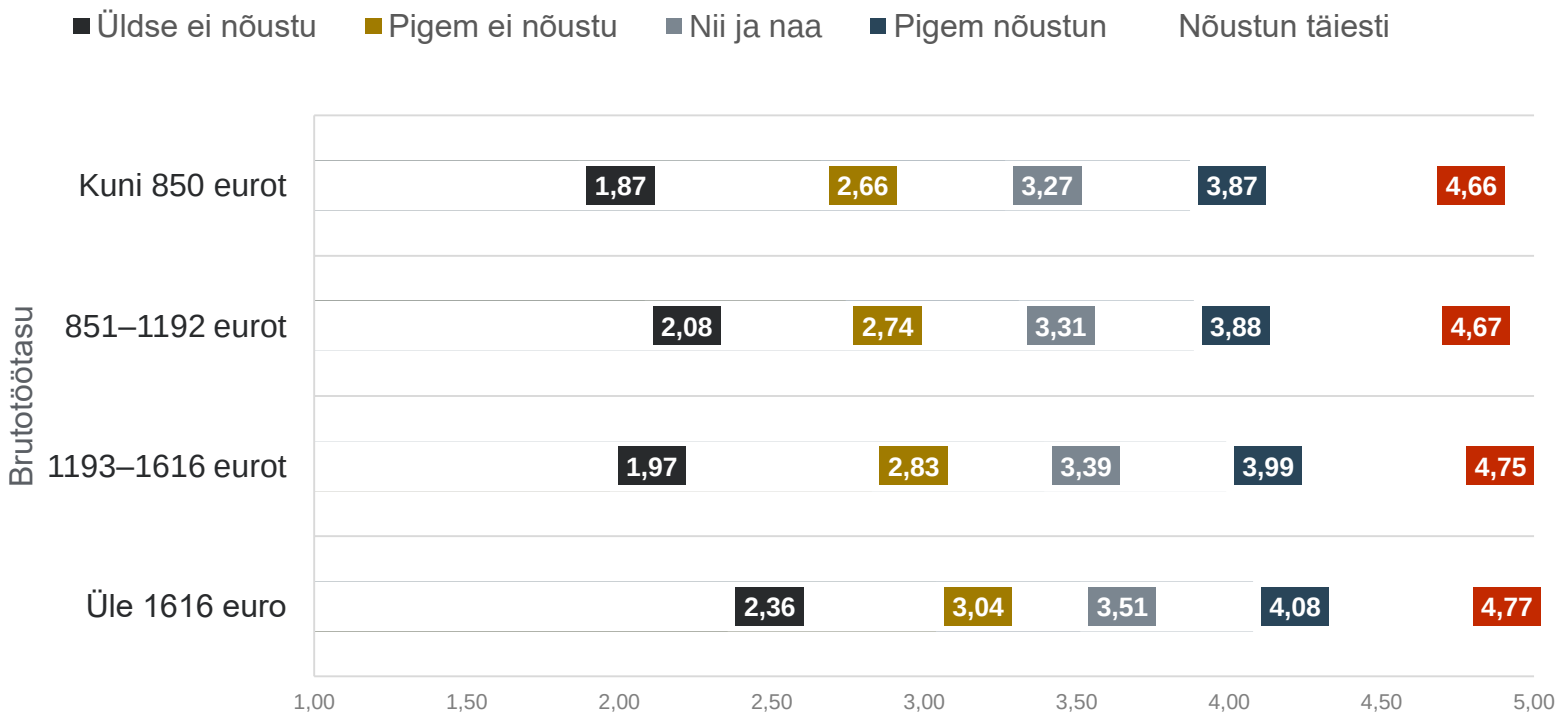
Nõustumine väidetega „Olen motiveeritud oma tööd hästi tegema“ ja „mind tunnustatakse heade töötulemuste eest“



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Nõustumine väitega „Mind tunnustatakse heade töötulemuste eest“ ja keskmine motiveeritus



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

LISATASUD JA MOTIVATSIOON

LISATASUDE MAKSMISE EESMÄRGID

- Kompenseerida lisatöö või ebamugavused
- Aidata töötajal majanduslikult paremini toime tulla
- Ergutada mingit käitumist, mugavustsoonist väljumist (prääänik)
- Hoida ära mingit käitumist, reeglite rikkumist, lohakust (piits)
- Tagada õiglane tasustamine sarnastel töödel, kus töötajate panus on erinev
- **Tunnustada** panustamist ja häid tulemusi
- Suurendada lojaalsust ja seotust organisatsiooniga
- Kommunikeerida organisatsiooni väärtusi
- Maandada rahavoogude kõikumisest tulenevaid riske
- …

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

LISATASUDE MOTIVEERIVUS

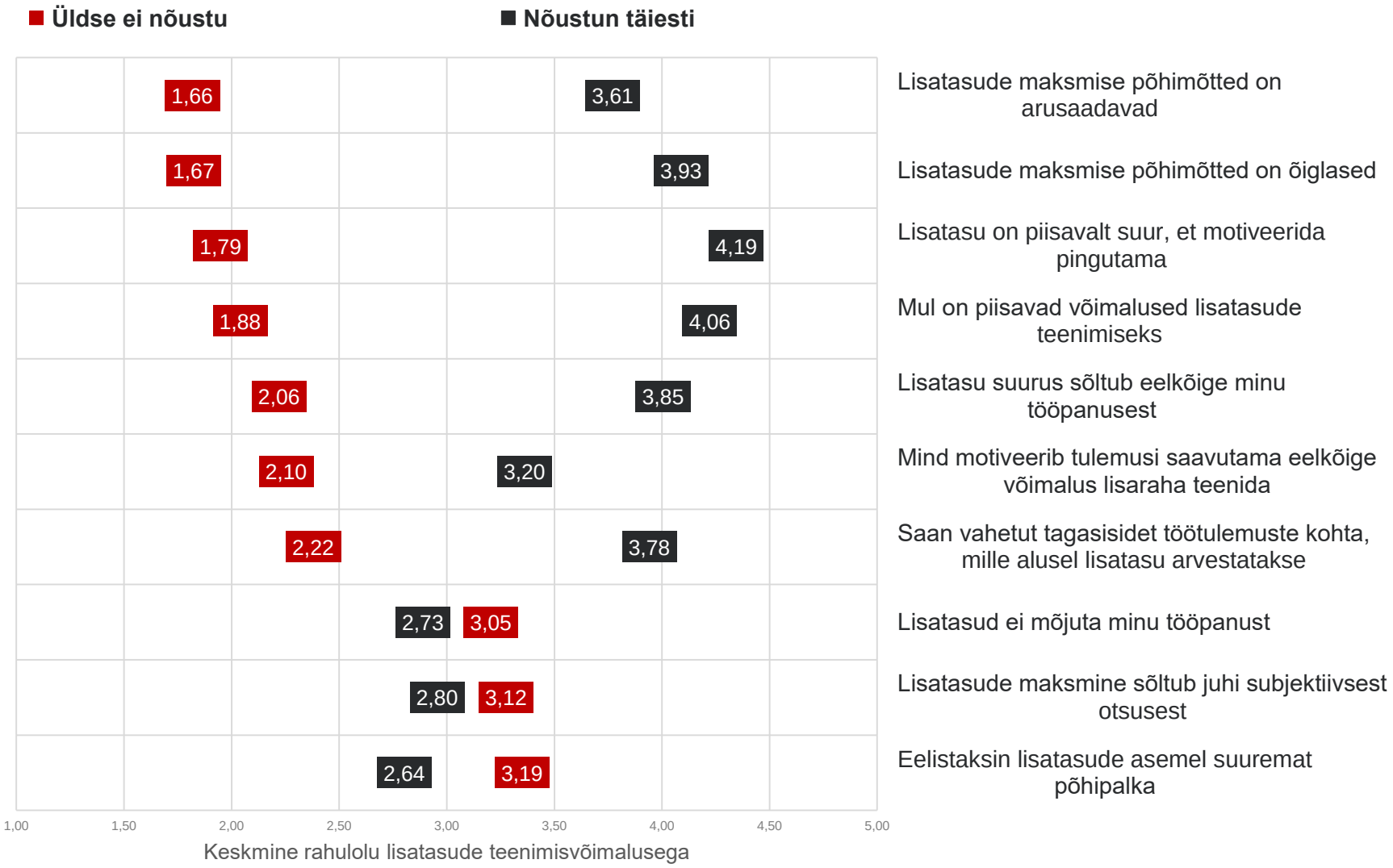
Motivatsiooni potentsiaal = **Tulemuse saavutamise tõenäosus** × **Lisatasu saamise tõenäosus** × **Lisatasu atraktiivsus**

- **Tulemuse saavutamise tõenäosus**: Enesekindlus, Teadmised-oskused, Tajutud kontroll
- **Lisatasu saamise tõenäosus**: Usaldus, Kogemused, Tõenäosust mõjutavad tegurid
- **Lisatasu atraktiivsus**: Vajadused, Väärtused, Eelistused

Victor Vroom, ootuste teooria

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

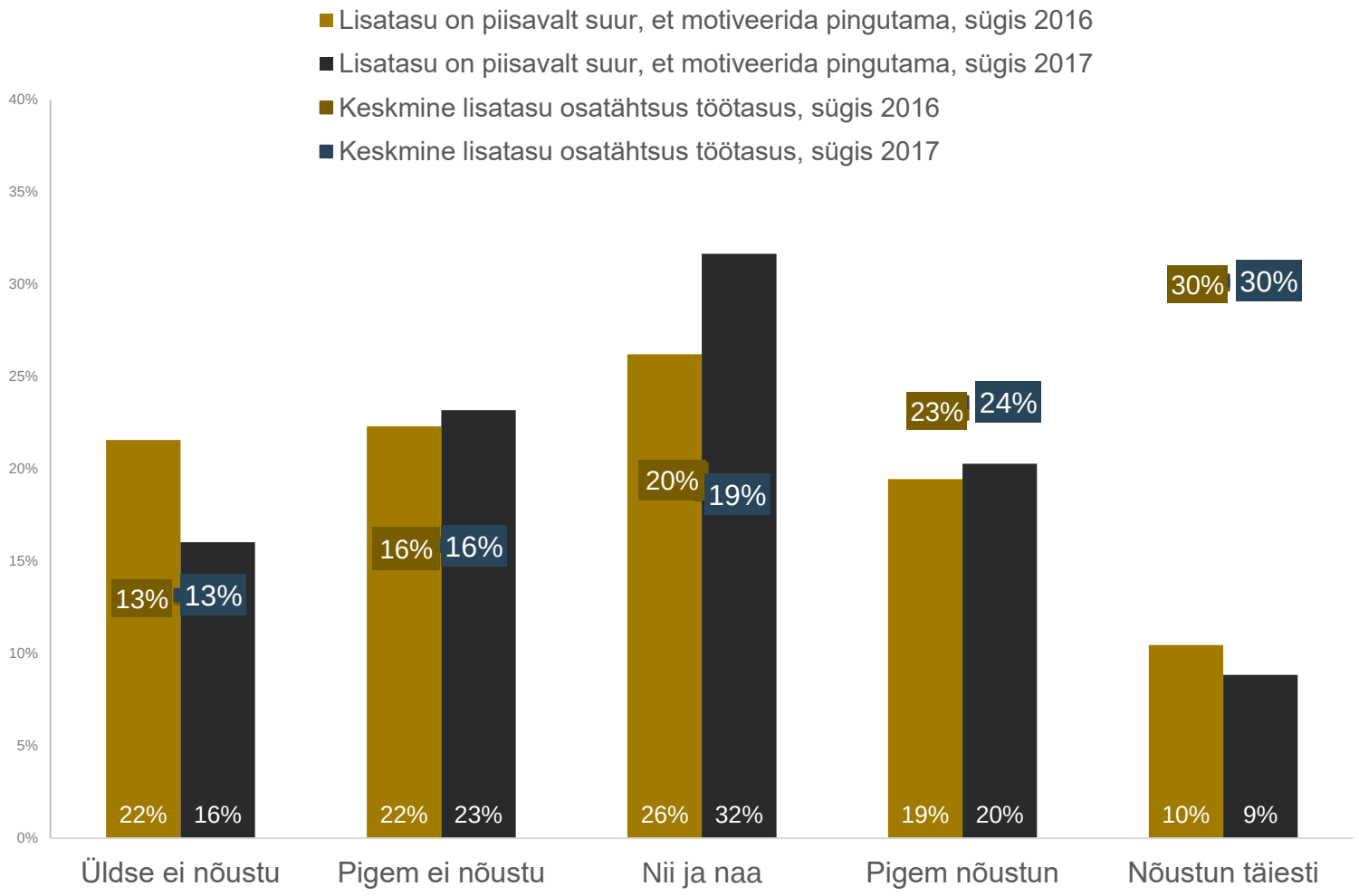
Lisatasude teenimisvõimalusega rahulolu mõjutavad tegurid



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring sügis 2017

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Lisatasu suurus on motiveeriv ja keskmine osatähtsus töötasus



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring sügis 2016 ja sügis 2017

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

TÖÖTURU KÄITUMIST MÕJUTAVAD TÕMBE- JA TÕUKETEGURID

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

ORGANISATSIOONISISESED

tegurid, mis

ORGANISATSIOONIVÄLISED

ehk teistes organisatsioonides pakutavad tegurid, mis

hoiavad organisatsioonis

tõukavad eemale

tõukavad eemale

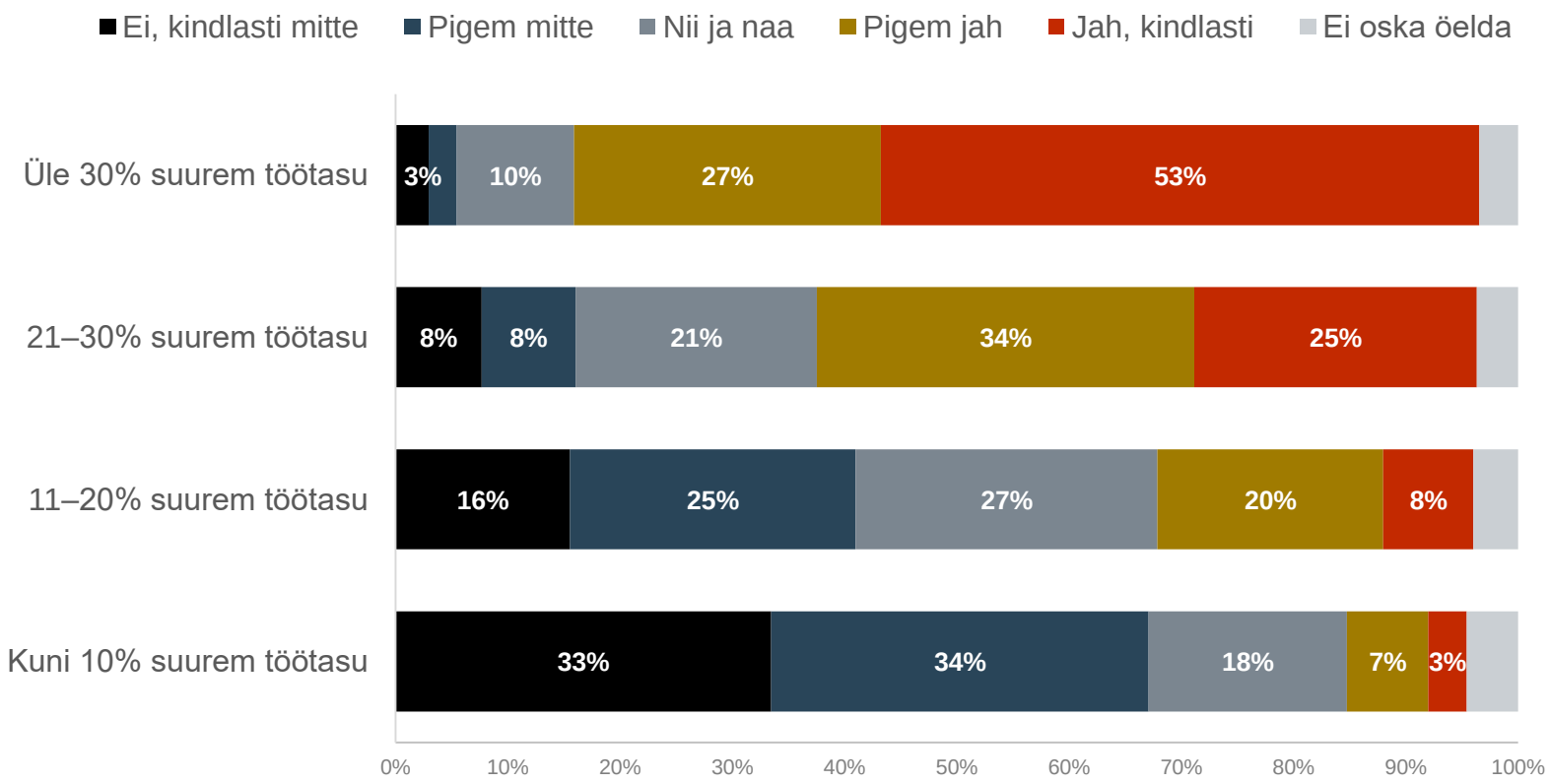
meelitavad ligi

TÖÖTASU
+
TÖÖTINGIMUSED

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Töökoha vahetamine töötasu pärast

Kas ja millise palgapakkumise saamisel vahetaksite töökohta, kui muud töötingimused on praegusega võrreldes samad?

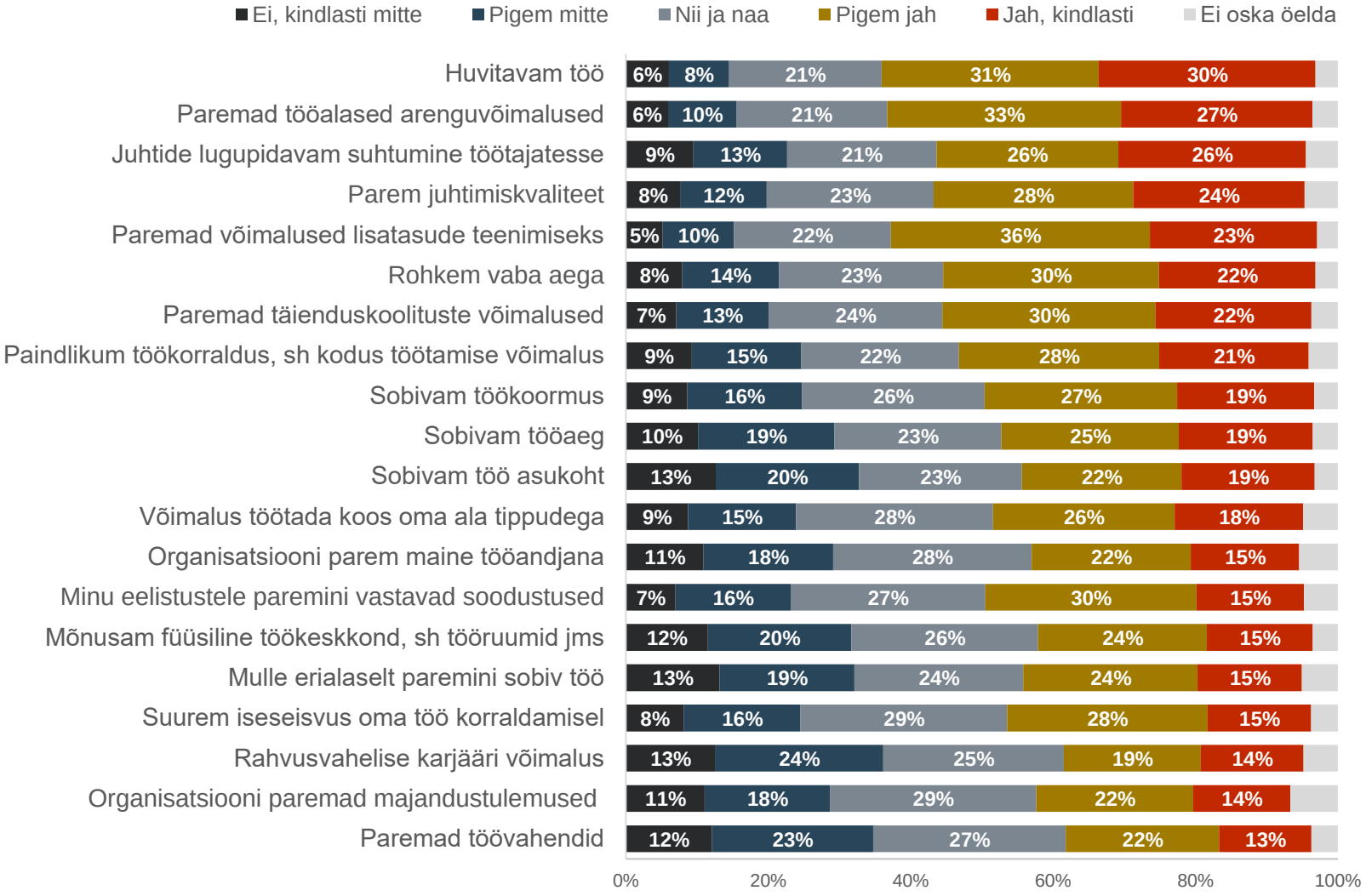


Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Töökoha vahetamine töötingimuste pärast

Kas ja milliste tingimuste muutumise korral vahetaksite töökohta, kui töötasu suurus on praegusega võrreldes sama?

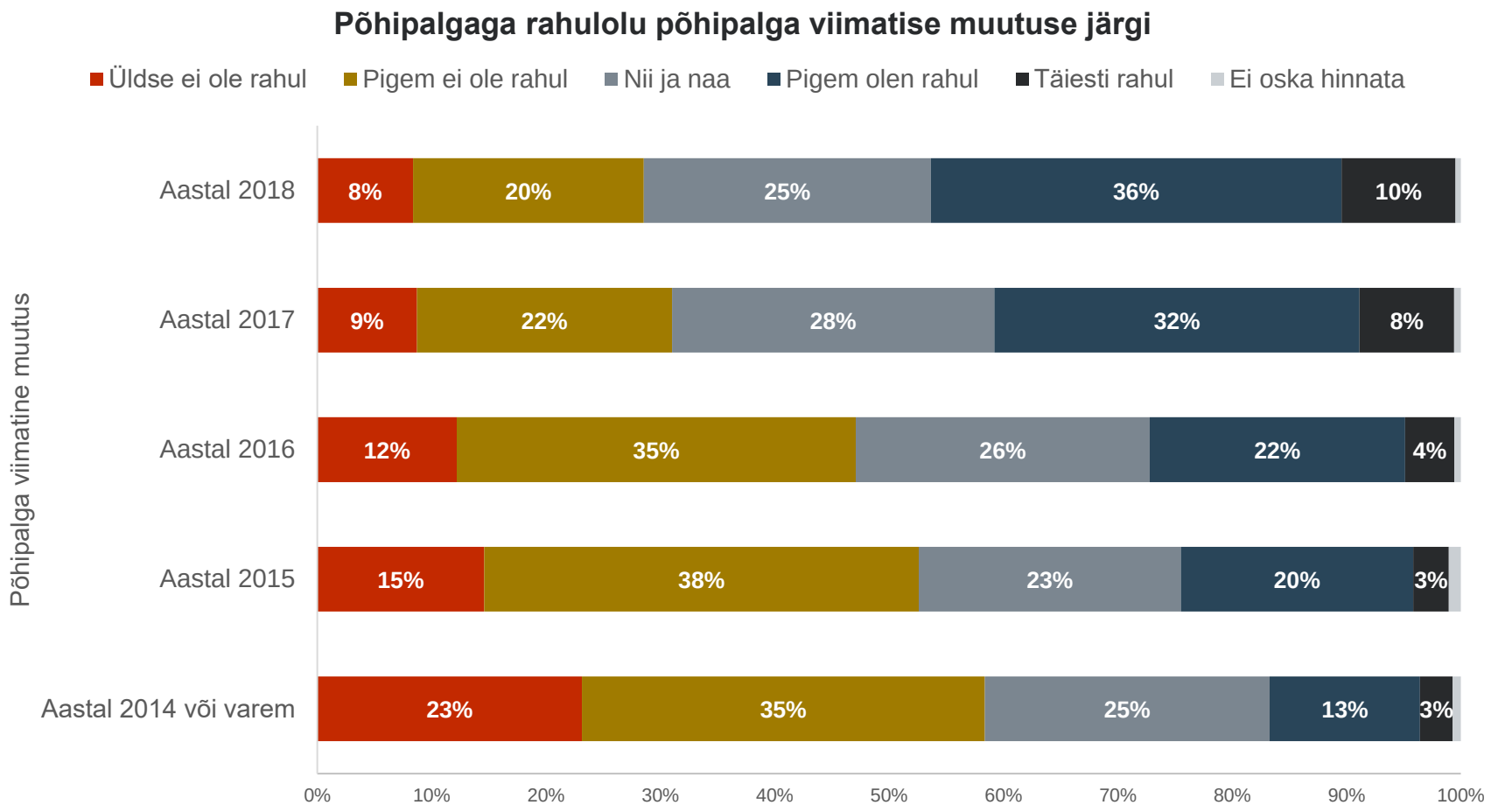


Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

TÖÖTASU MUUTUSE MÕJU TÖÖTAJATE SUHTUMISELE

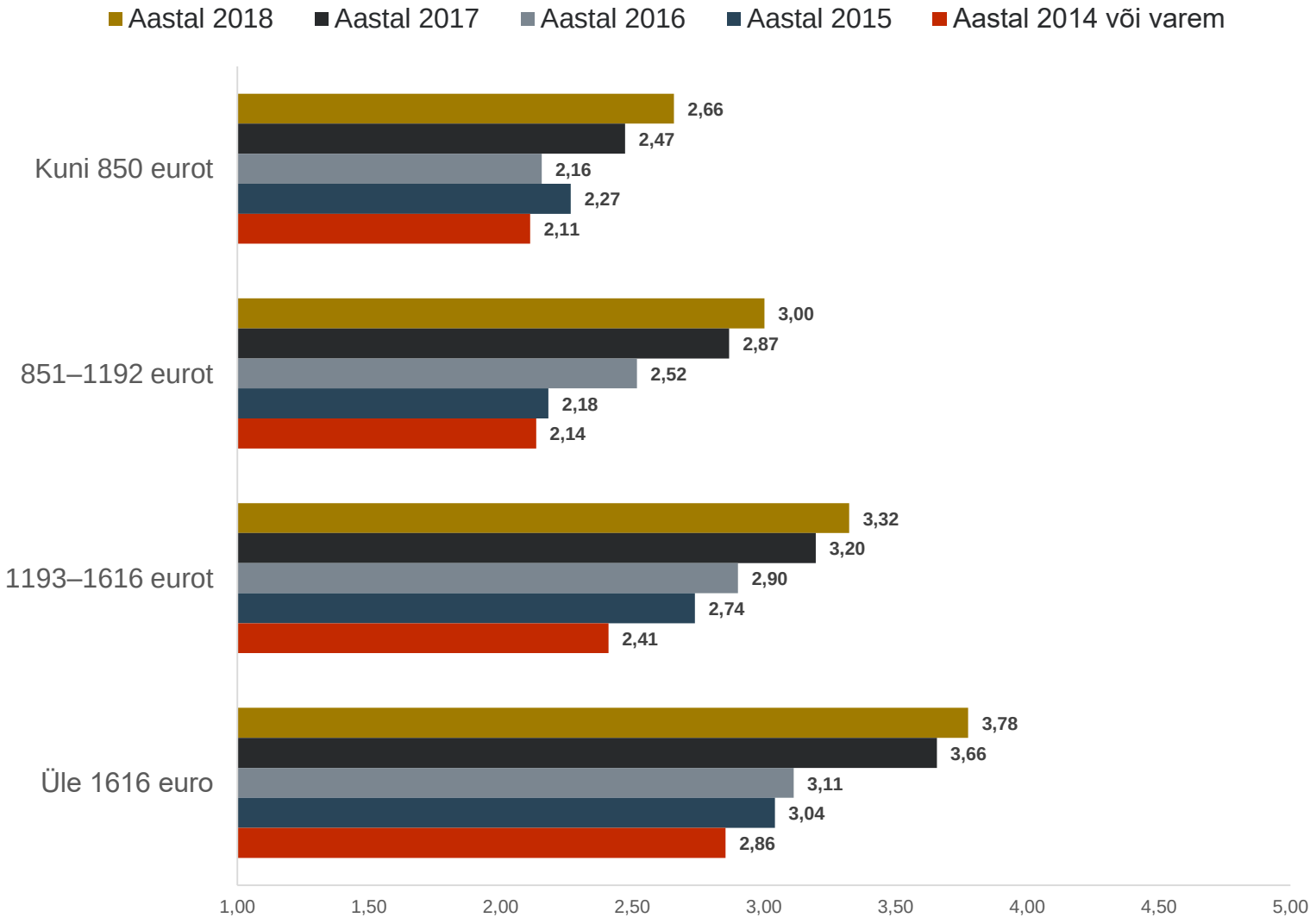
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Keskmine põhipalgaga rahulolu põhipalga viimatise muutuse ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

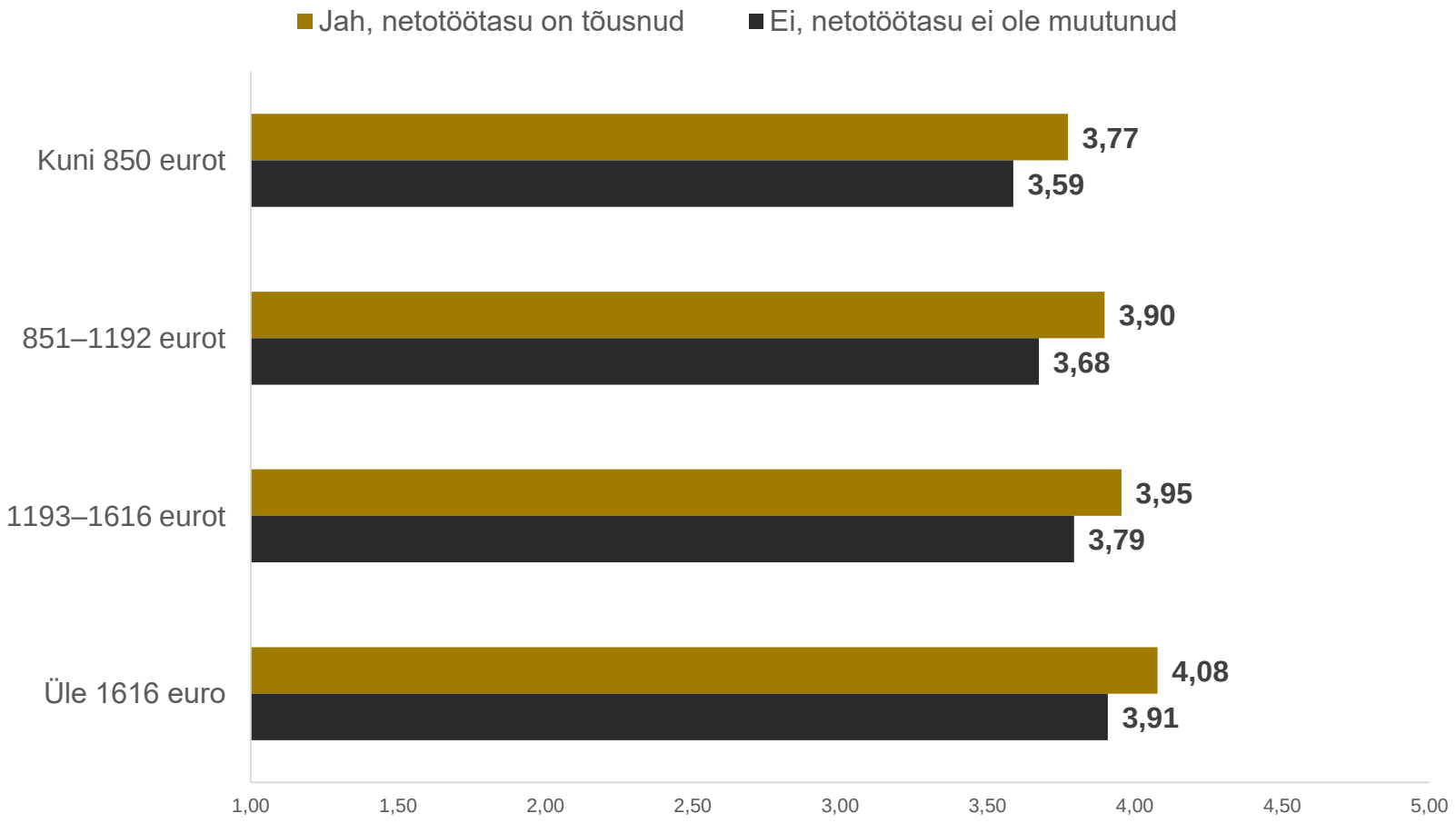
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

TÖÖTASU MUUTUS AASTA JOOKSUL +

RAHULOLU, LOJAALSUS JA MOTIVATSIOON

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

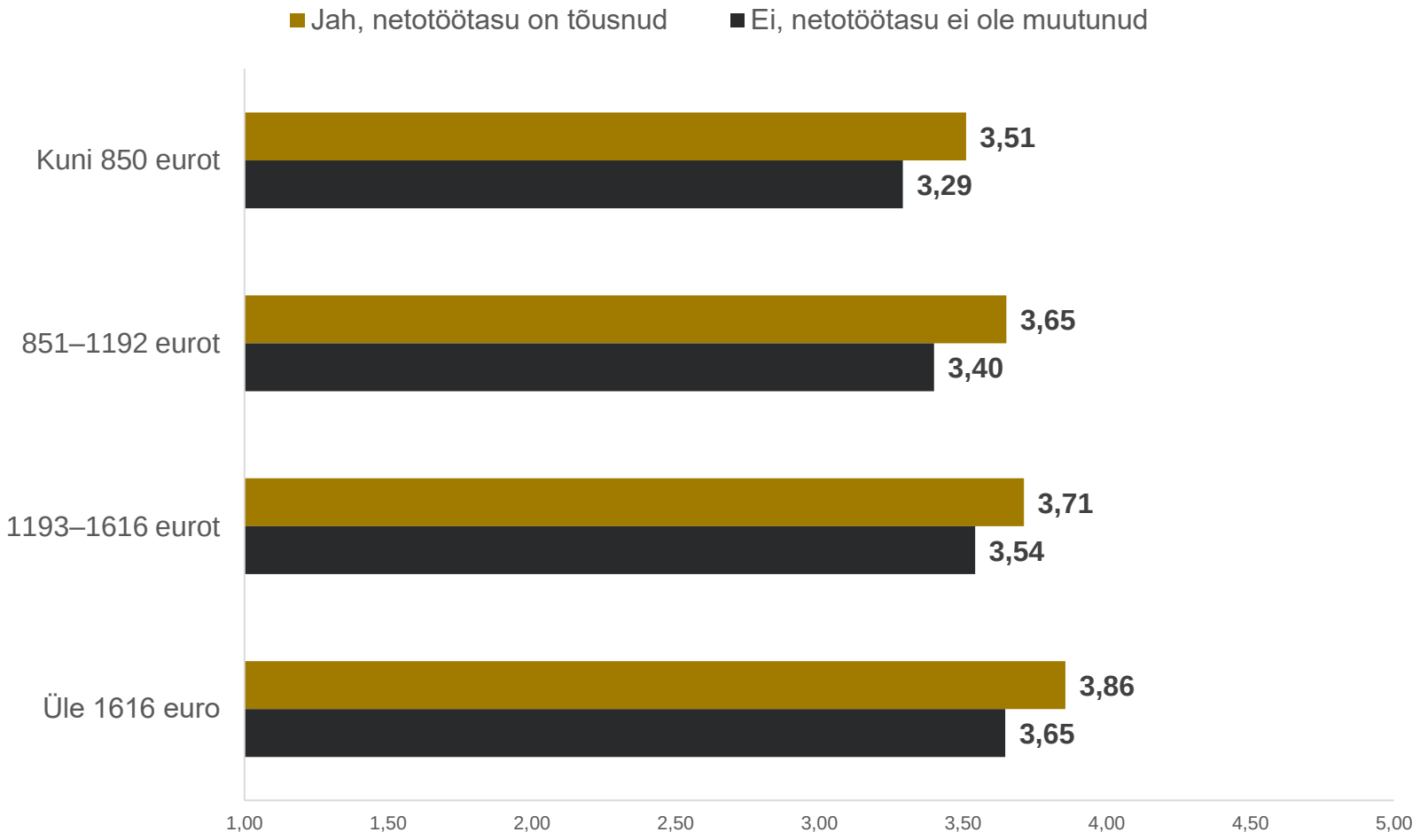
Keskmine tööga rahulolu töötasu muutuse ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

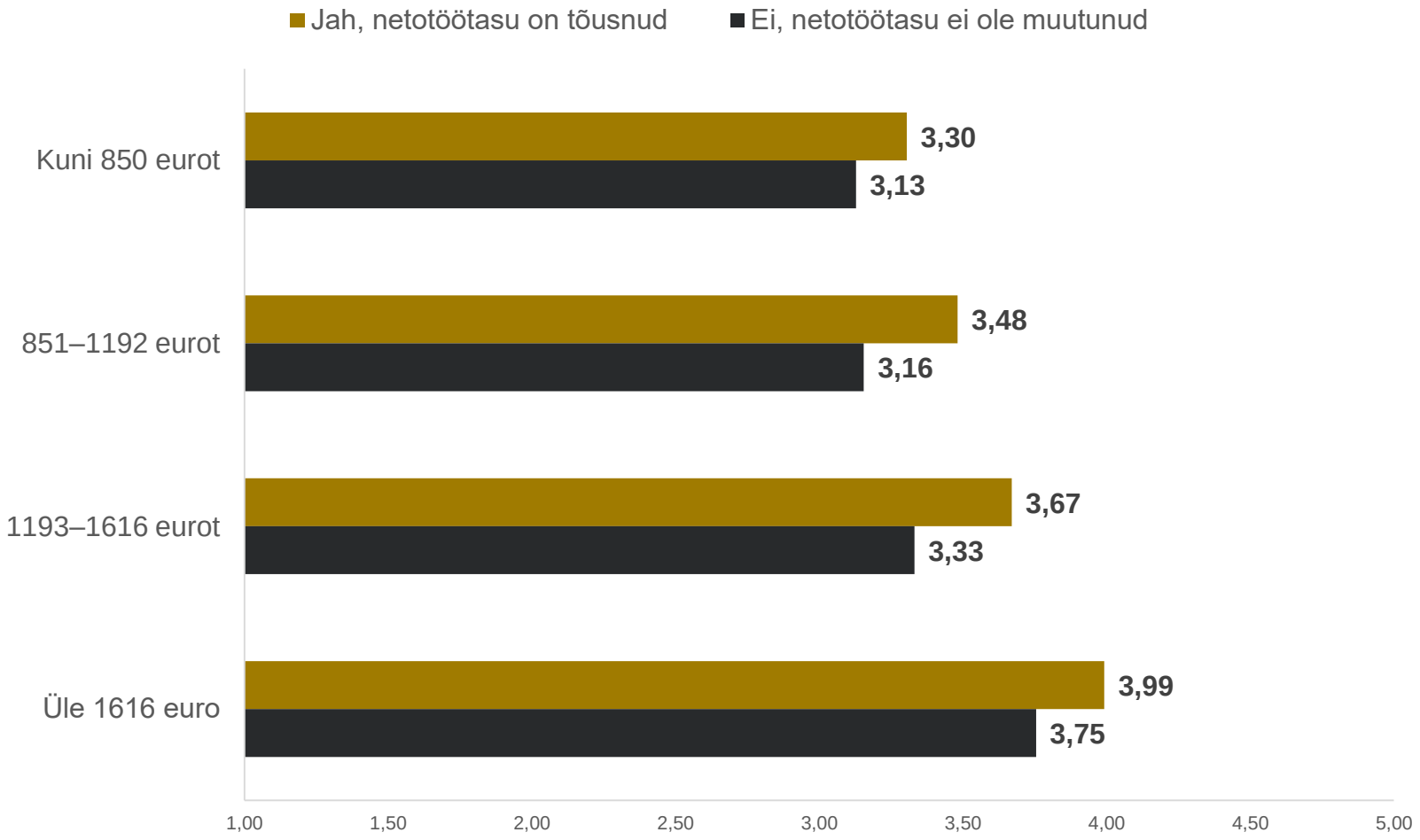
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Lojaalsusindeks töötasu muutuse ja brutotöötasu grupi järgi



PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Keskmine motiveeritus töötasu muutuse ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

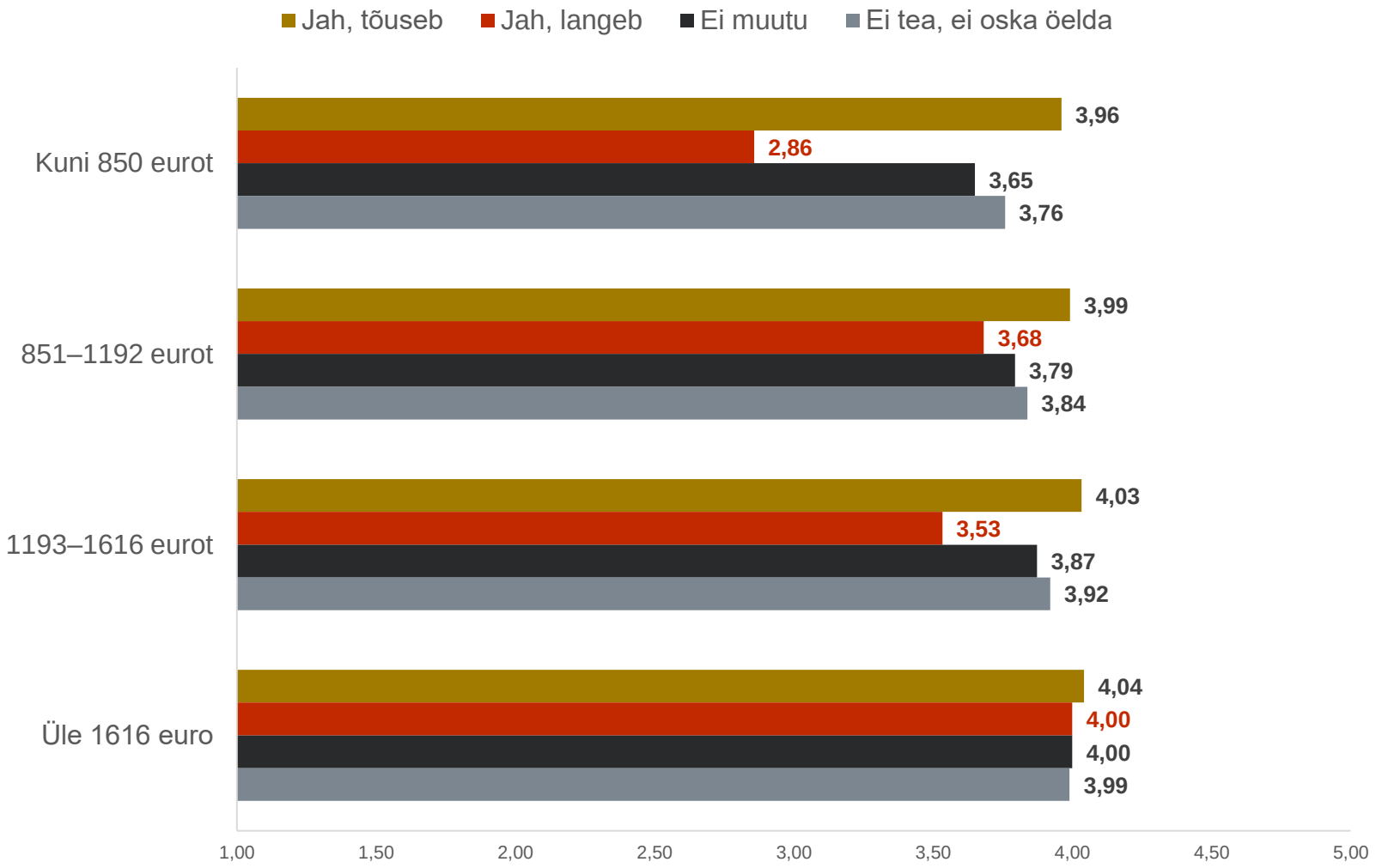
PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

PROGNOOSITUD TÖÖTASU MUUTUS +

RAHULOLU, LOJAALSUS JA MOTIVATSIOON

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

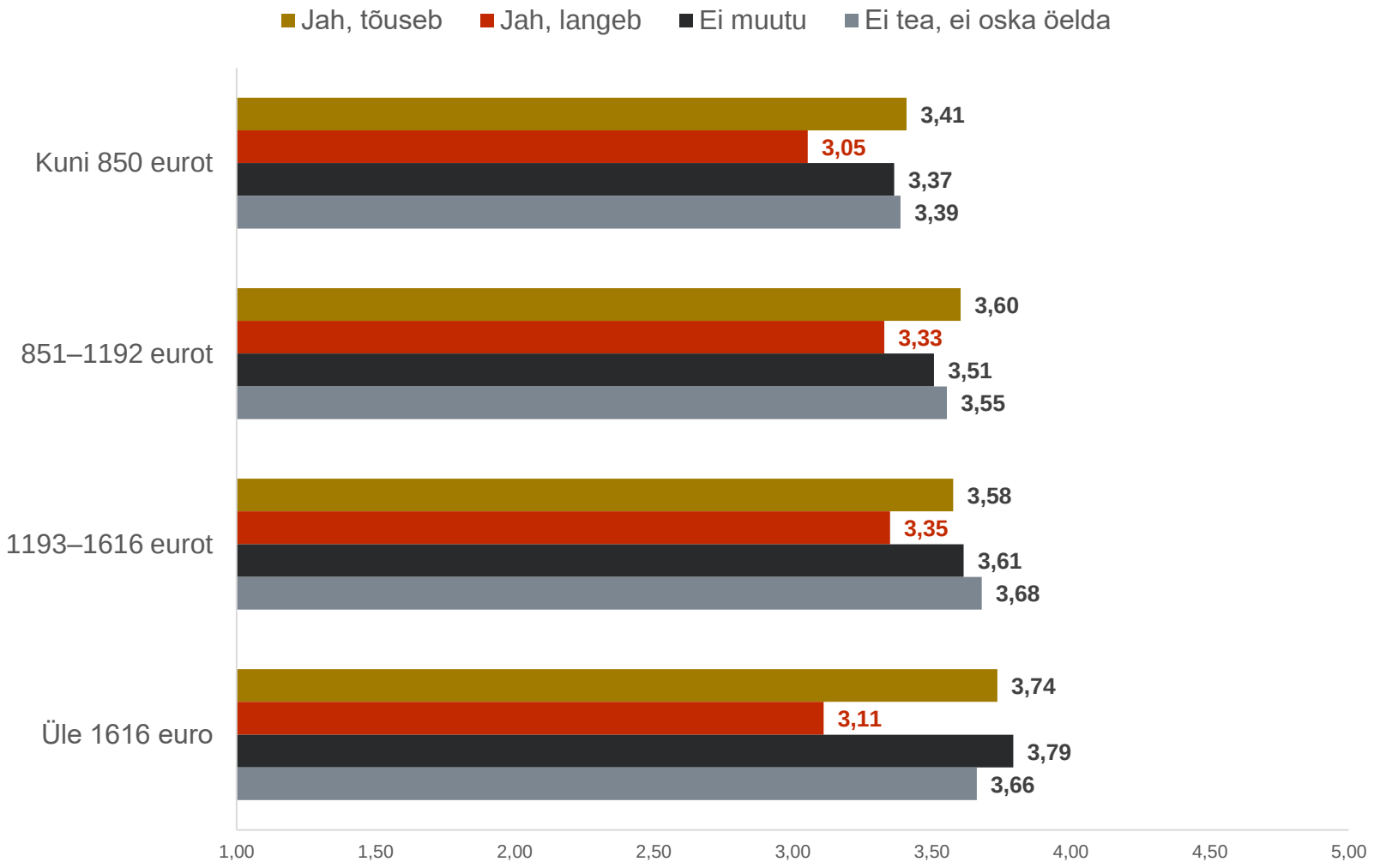
Keskmine tööga rahulolu töötasu muutuse prognoosi ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

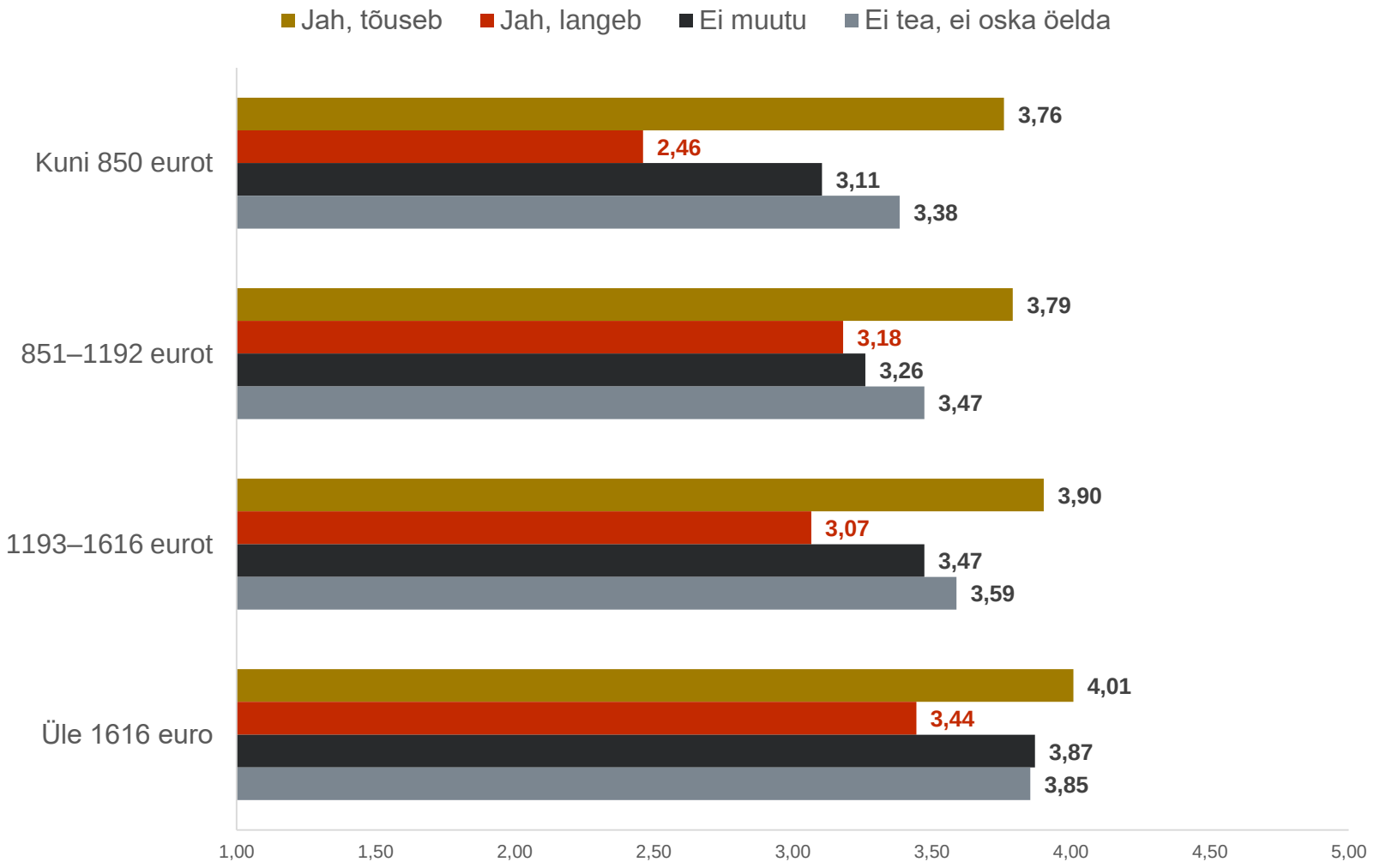
Lojaalsusindeks töötasu muutuse prognoosi ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Keskmine motiveeritus töötasu muutuse prognoosi ja brutotöötasu grupi järgi



Allikas: Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauuring kevad 2018

Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused