

Koos loodud väärtused

"Kõik, mida rahaga saab joonde ajada, on odavalt saadud."
Erich Maria Remarque

Motivatsiooniaudit – terviklik vaade töösuhetele

- Suhetest, juhtimisest ja motivatsioonist tänases agiilses keskkonnas
- Majanduse ja keskkonna muutuste mõjust tööjõuturule ja palkadele
- Motivatsiooniauditi mudelist

psience
Koos loodud väärtused

(Töö)suhetest, kuid mitte ainult

„Miski ei ole iseenesest hea ega halb, üksnes mõtlemine teeb selle selleks“

- Ootustest töösuhetes
- Tehingupõhised suhted *(transaction-based) – majanduslikud ja funktsionaalsed*
- Muutuvad, arenevad suhted *(transformation-based) – kahepoolne kasv, areng*
- Töösuhe on nagu iga teinegi suhe ☺:
  - partnersuhe, mis vastab ootustele, on avatud ja usalduslik
  - pakub arengut ja kohanemistarkust
  - toimib lubadustest kinnipidamise ja vastutuse võtmise printsiibil
  - ootab mõlemapoolset aja panustamist
  - sallib vigu ja läbib ka keerulised olukorrad koos

  ... on suhe, mis ei oota partneri täiuslikkust
- Kommunikatsioon

(Benjamin P. Hardy, Pearson, Eaton, Helen Keller)

Kriitilised psühholoogilsed baasvajadused:

Motivatsiooni tagamiseks luuakse pühendunud õhkkond läbi HUVI

Tajutud kompetentsusetunne

Saan piisavalt hästi hakkama, tunnetatud võimekus

Autonoomia

Mul on piisavalt valikuvabadust, iseotsustamise võimalust ning infot

Seotuse tunne

Mõttekad ja turvalised suhted, seotus ja koostöö, usaldus ning aktsepteerimine

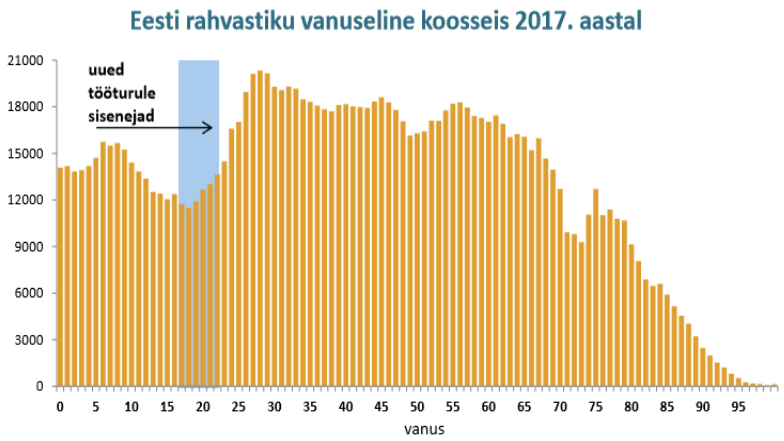
(Decy & Ryan, 1985, 2000)

psience

Koos loodud väärtused

Keskkond meie ümber

Strateegiliselt olulisteks eduteguriteks on muutunud **aeg, inimesed ja paindlikkus**



Allikas: statistikaamet

- Majanduse hea seis
- Tööjõupiirang jääb pikalt kestma
- Muutused demograafias
- Tööturu kõrge aktiivsus nii töötajate kui organisatsioonide osas
- Tööpuudus ajaloo üks madalamaid
- Tööjõus osalemise poolest oleme Euroopas esirinnas
- Hõives samapalju inimesi kui eelmise buumi ajal
- Muutused vajalikes oskustes
- Väärtuspakett kui sõnum

psience

Koos loodud väärtused

Aktuaalne organisatsioonis

Märksõnadeks kohanemine, kiirus, meeskonnatöö, kommunikatsioon, analüüs ja vahetu tagasiside

- Innovatsioon ja tööandja brändi arendamine
- Eristumine tööjõuturul
- Kiirete (juhtimis)otsuste kultuur, kommunikatsioon
- Paindlik ja piiriülene tööjõud, sh praktikantide värbamine
- Toimetulek muudatustega (töö)seadusandluses
- Talendivaramu hoidmine ja kasvatamine
- Valdkondade ülene ja vaheline täiend- ja ümberõpe
- Fookuses meeskonnatöö, kvaliteedile pühendumine, vastutuse võtmise kohustus, andmeanalüüs ja läbipaistvus
- Vastutustundlikkus tööandjana
- Tähelepanu töötajate subjektiivsele heaolule, sh psühhosotsiaalsetele teguritele

HR väljakutsed

Personaliprotsessid loovad lisaväärtust vaid siis, kui nad sobituvad organisatsiooni **spetsiifiliste vajadustega** ning arvestavad inimeste **ootuste** ja **eripäraga**

- Töö ja ülesannete automatiseerimine
- Digitaliseeritud tööjõud, töökoht ja digitaalne personalijuhtimine
- Töökeskkonna, töökorralduse ja protsesside disainimine vajaduspõhiseks
- Mitmekesisusega arvestamine töösuhetes
- Tasakaal töö- ja isikliku elu vahel
- Fookuses usalduslik meeskonnatöö (kaasamine, rollid, töö seotus), kus vastutus ja otsustusõigus on atud töö teostaja tasemele
- Personaalsus, tihedad vahekokkuvõtted ja vahetu tagasisidestamine
- Palgaõiglus – võimekuse, tulemuste ja eesmärkide saavutamise läbipaistev hüvitamine

KAARDISTAMINE JA ANALÜÜS	OLULISED TEGEVUSED	TULEMUS

- Töötaja motivatsiooni-analüüs
- Organisatsiooni protsesside analüüs



- Selge **sõnum, eristuvus**
- Väärtustav, **kaasav,** erinevusi ning heaolu arvestav **kultuur**
- **Selgus** juhtimisotsustes, eesmärkides, rollides ja tulemustes
- **Konkurentsivõime**
- **Paindlikkus**
- **Lihtsus ja läbipaistvus** (võrdsed võimalused)
- Töö, ootuste, eesmärkide, arengu **seotuse tajumine**
- Kiire **tagasisidestamine**
- Tajutud **õiglustunne** ja **usaldusväärsus**
- **Seaduslikkus** ja **sooneutraalsus** palkades
- Psühholoogiline **turvatunne** ja kõrgem **motivatsioon**

Psience OÜ motivatsiooniauditi mudel 2018

psience
Koos loodud väärtused

Inimesed on erinevad,
organisatsioonid on erinevad,
kuid kõik vajavad samu asju.

psience

Koos loodud väärtused

TÄNAN!

liina@psience.ee



psience

Koos loodud väärtused