

HOMMIKU-  
SEMINAR:

09.09



## SUULISE TÖÖLEPINGU VÕLU JA VALU

# Hommikuseminar: Suulise töölepingu võlu ja valu

09.09.2015

Original Sokos Hotel Viru konverentsikeskus

Juhtida tähelepanu suulise töölepinguga kaasnevatele riskidele ja anda arusaamine sellest, millal on tööandjale tahtmatult ja tema teadmata, tööleping juba sõlmitud.

### Sihtgrupp:

Ettevõtete juhid, personalitöötajad, töödejuhatajad, objektijuhid juhiabid, raamatupidajad ning teised, kes tegelevad ettevõtte personalitöö korraldamise või töötajate töölevõtmisega. Seminar annab hindamatut abi ajutist või hooajatööd kasutavatele ettevõtetele ja neile, kes on harjunud enne töölepingu sõlmimist rakendama proovipäevi.

### Seminari sisu:

Töötajate teadlikkus töölepingu seaduse võimalustest on viimasel ajal märgatavalt tõusnud, ületades kohati tööandjate oma. Harvad ei ole juhtumid, kus töötaja on oma teadmistest teinud „äriprojekti“, mida realiseeritakse edukalt tööandja rahakoti arvel. Praktikas tuleb ette ka seda, et töötajaga sõlmitakse kehtiv suuline tööleping, ilma, et tööandja sellest arugi oleks saanud. Arusaamine tuleb alles siis, kui (endise) töötaja kulukatest nõuetest on juba raske, kui mitte võimatu pääseda.

Kuidas niisugused asjad võimalikuks saavad ja mis kohustusi toob kaasa tahtlikult või tahtmatult sõlmitud suuline tööleping, sellele otsime koos koolitajaga vastuseid.

### Saame teada:

- Millal võib suulist töölepingut sõlmida?
- Millal loetakse tööleping sõlmituks?
- Millal ja kuidas rakendub suulisele töölepingule katseaeg?
- Millal on sõlmitud suuline tööleping, millal töövõtuleping või käsundusleping?
- Kuidas tõendatakse suulist töölepingut?
- Kuidas tõendatakse suulise töölepingu tingimusi?
- Mida toob kaasa proovipäeva rakendamine enne töölepingu sõlmimist?
- Kas proovipäeva saab riskivabalt rakendada, kui teha töötaja kohta TÖR- i sissekanne vabatahtliku töötamise kohta?
- Otsime lahendusi, kuidas vältida või vähendada eeltoodud ohte? Kui kuidagi ei saa, siis kuidagi ikka saab!

Seminari lõppedes on osalejad õpetatud hindama suulise töölepinguga seotud riske, et teha oma ettevõtte seisukohalt parimad võimalikud otsused.

**Lektor:** METI personaliabi OÜ juhatuse liige ja tegevjuht **Tiit Kruusalu**

## PROGRAMM

09.09.2015

09:30 - 10:00 ○ Registreerimine ja hommikukohv

10:00 - 11:30 ○ Ettekanne

11:30 - 12:00 ○ Kohvipaus

12:00 - 13:00 ○ Ettekanne



---

## LISAINFO

---

**Lisainfo ja registreerimine**

Registreerimiseks vajutage nuppu Lisa osaleja, helistage 667 0411 või saatke kiri aadressil [registreerimine@aripaev.ee](mailto:registreerimine@aripaev.ee)

**Mitteosalemisest teatamine**

Kui olete registreerunud, aga ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest meile kindlasti teada meiliaadressil [registreerimine@aripaev.ee](mailto:registreerimine@aripaev.ee) või telefonil 6 670 304. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni 5 tööpäeva varem, maksame tagasi 100% koolitusrahast või pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal. Juhul, kui teatate samal päeval või ei teavita meid oma mitteosalemisest, raha ei tagastata ja pärast registreerumist väljastatud arve kuulub tasumisele.