



13. detsember

## KUIDAS LAHENDADA TÖÖJÕUKRIISI TÖÖSTUSES?

# Kuidas lahendada tööjõukriisi tööstuses

13.12.2016

Radisson Blu Hotel Olümpia

Räägime inspireerivatest kogemuslugudest, kuidas õnnestus värvata 100 uut töötajat tänastes tööturutingimustes. Ukraina ja Rumeenia rendi- ja palgatööjõu kasutamisest Eestis. Samuti, kuidas on värbamistarkvarad kaasa aidanud tööjõupuuduse vähendamisele.

Lisaks:

- vaatleme, milliseid lahendusi pakuvad seaduse- ja maksumuudatused ning tööstuse roheline raamat;
- kuuleme, kuidas Slovakkia kutseharidust populariseerib ja **arutleme**, kuidas seda ka Eestis teha;
- uurime, millised on tööjõuvajaduse suurimad trendid;
- samuti toimub **arutlusring**, kuidas tööstus maksusüsteemi muutmisest võidab.

Päeva modereerib **Sirje Tammiste**, Tammiste Personalibüroo, CEO ja koolitaja

Korraldaja Äripäeva teemaveeb [tööstusuudised.ee](http://tööstusuudised.ee)

Osavõtutasud:

- Tavahind **249€** +km/osaleja, 3 või enama osaleja korral ettevõttest: **189€**+km/osaleja

Osalustasu sisaldab: osalemist konverentsil, elektroonilisi ettekannete materjale, kohvipause ja lõunat.

Lisainfot programmi kohta: programmijuht Anu Soomets, [anu.soomets@aripaev.ee](mailto:anu.soomets@aripaev.ee), 5164 397

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi projektijuhi Age Raamiga ([age.raam@aripaev.ee](mailto:age.raam@aripaev.ee) või telefon 5866 6496)

## PROGRAMM

13.12.2016

08:30 - 09:00 ○ **Registreerumine ja hommikukohv**

09:00 - 09:10 ○ **Avasõnad**



**Sirje Tammiste** Tammiste Personalibüroo, CEO, koolitaja ja päeva moderaator

09:10 - 09:50 ○ **Milliseid lahendusi näeb tööstuse roheline raamat tööjõukriisile?**



**Rami Morel** MKMi majandusarengu osakonna peaspetsialist

Eesti töötlevas tööstuses on tootlikkuse kasv pidurdunud – tööjõukulud kasvavad, ettevõtete kasumid kahanevad. Tõsine puudus on kvalifitseeritud tööjõust, mis on kiire palgakasvu vedajaks kõigis sektorites. Tööjõupuudus on tööandjate hinnangul ka suurimaks tööstussektori arengut takistavaks teguriks. Neljanda töösturrevolutsiooni valguses muutub tööjõu kvalifikatsioon üha olulisemaks. Käsilähes tööstusinvesteeringutega peab olema tagatud kaasaegsete oskustega tööjõu pealekasv ja toimima ümberõppesüsteem. Tuleviku oskusi ja tööjõuvajadust silmas pidades on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium koostöös ettevõtjate esindajate ning teiste ekspertidega koondanud rea ettepanekuid tööstuspoliitika rohelisse raamatusse.

09:50 - 10:30

## ○ Milliste seadusemuudatuste abil lihtsustab riik välismaalaste Eestis töötamist?



**Killu Vantsi** Siseministeeriumi kodakondsus- ja rändepoliitika osakonna nõunik

Kvalifitseeritud võõrtöajõu Eestisse asumise soodustamine on Eesti sisserändepoliitika oluline eesmärk. Välismaalaste Eestisse tööle värbamise lihtsustamiseks ning töötamise võimaluste suurendamiseks on viimastel aastatel seadusesse sisse viidud mitmeid muudatusi ning käima on lükatud välismaalaste seaduse muutmise järgmine etapp. Ettekandes antakse ülevaade, millised muudatused on Riigikogus menetlemisel oleva eelnõuga kavandatud, kuidas mõjutavad muudatused välismaalaste Eestis töötamise võimalusi ning mida on võõrtöajõudu värbavatel tööandjatel oodata.

10:30 - 11:00

## ○ Kogemuslugu: Ukraina rendi- ja palgatöajõu kasutamine Eestis



**Veiko Vaher** Stera Saue, tegevjuht

Milliste tööajõuga seotud väljakutsetega seisab igapäevaselt silmitsi üks Eesti tööstusettevõtte? Kohalikku tööajõudu ei ole, renditöajõu kasutamine on ajutine lahendus ja välismaalase värbamise protsess on keerukas ning aeganõudev.

Ettekandes tutvustatakse Stera Saue kogemust Ukrainast pärit töötajate värbamisel. Milline on välismaalase värbamise protsess ja milliseid väljakutseid esitab see ettevõtjale.

11:00 - 11:30

## ○ Kogemuslugu: Rumeenia tööajõu kasutamine Eestis



**Paavo Otsus** AranFarming, juht

Ettekandes tutvustatakse kuidas oleme jõudnud Rumeenia tööajõu kasutamisele ning miks me seda teeme. Räägitakse milline tööline on rumeenlane ja mis tulevik võib tuua seoses tööajõu kasutamisega põllumajanduslikus tootmises ja töötlemises. Analüüsitakse ka kohaliku tööajõuressursi valmisolekut ning võrreldakse seda võõrtöajõuga.

11:30 - 12:00

## ○ Kohvipaus

12:00 - 12:15

## ○ Uue valitsuse tööajõumaksude muudatused



**Dmitri Jegorov** Rahandusministeerium, maksu- ja tollipoliitika asekancler

12:15 - 13:00

## ○ Arutlusring: Kuidas tööstus maksusüsteemi muutmisest võidab?



**Dmitri Jegorov** Rahandusministeerium, maksu- ja tollipoliitika asekancler



**Siiri Lahe** Estonian Cell, finantsdirektor ja juhatuse liige



**Jaan Puusaag** Krimelte juhatuse liige ja Töandjate Keskliidu maksutöörühma juht

13:00 - 13:30

○ **Kogemuslugu: Kuidas õnnestus värvata 100 uut töötajat tänastes tööturutingimustes?**



**Carmen Froš** Hilding Anders Baltic personalijuht

Hilding Anders Baltic AS on tekstiilitootmise ettevõtte, kelle tuntuim kaubamärk Eestis on Sleepwell. 2015.aastal oli ettevõtte strateegiliseks eesmärgiks tehase laienemine, mis eeldas 100 uue töötaja värbamist olukorras, kus Harjumaa töötuse määr oli 3,3% ning tekstiilitööstuse maine tööjoturul pigem halb. Väljakutsega hakkama saamiseks kasutas ettevõtte erinevaid värbamise meetodeid ja kanaleid ning vaatas kuidas ennast tänastes tööjoturutingimustes kohandada ja paindlikumaks muutuda. Hilding Anders Balticus töötab täna 360 töötajat, kelle hulgas 30 Ukraina õmblejat, 6 Eestis õppivat üliõpilast Nigeeriast. Õmblejad õpetatakse välja spetsiaalselt selleks loodud õppeklassis.

13:30 - 13:50

○ **Kuidas värbamistarkvarad saavad kaasa aidata tööjõupuuduse vähendamisele.**



**Marit Alaväli** Ignite OÜ, juhatuse liige

Ettekandes arutletakse, kuidas erinevate värbamistööriistade kasutamine võib kaasa aidata tööjõukriisi vähendamisele tööstuses. Lisaks mõtiskletakse selle üle, kas ja kui valmis on täna Eesti ettevõtted võtma kasutusele värbamistööriistu, mis on nende hirmud ja ootused. Näited elust enesest.

13:50 - 14:45

○ **Lõuna**

14:45 - 15:15

○ **Mustrid on muutumas – millist tööjõudu vajatakse tulevikus?**



**Terje Kaelep** Kutsekoda, OSKA juhtivkoordinaator

Millised trendid mõjutavad tulevikus tööturul hakkama saamiseks vajalikke oskusi ning tööturu toimimise mehhanisme paremate töökohtade loomiseks? Mis on Eestis vaja ellu viia, et inimeste oskused toetaksid paremini majanduse arengut? Ettekandes tutvustatakse põgusalt OSKA tööturu koolitusvajaduse seire- ja prognoosimetoodikat, esimeste rakendusuringute tulemusi ja uute uuringute ajakava. Tulemuste osas keskendutakse oskuste ja tööjõu vajaduse muutusele lähima 10 aasta perspektiivis ning muutusi tingivate trendide tutvustamisele. Lisaks tuuakse näiteid pilooturingute baasil tehtud ettepanekutest haridus- ja koolitusteenuste struktuuri, mahu ja sisu kavandamiseks.

15:15 - 15:45

○ **Kuidas Slovakkias kutseharidust populariseeritakse ja töökohapõhist õpet juurutatakse?**



**Indrek Rohtma** Eesti Masinatööstuse Liit, juhatuse esimees

Räägin, mida teevad slovakid, et noori meelitada tööstuserialasi õppima, mida on teinud ettevõtjad, et tagada tulevikus vajalik tööjõud. Kes on sealsed nn dual education süsteemi eestvedajad. Kas selline süsteem on rakendatava ka Eestis.

15:45 - 16:30 ○ Arutlusring: Kuidas Eestis kutseharidust populariseerida?



**Eduard Brindfeldt** Tallinna Tööstushariduskeskus



**Enn Veskimägi** Standard AS juhatuse liige



**Indrek Rohtma** Eesti Masinatööstuse Liit, juhatuse esimees



**Mart Laidmets** Haridus- ja Teadusministeerium, üld- ja kutsehariduse asekanstler

16:30 - 16:40 ○ Päeva kokkuvõte ja lõpetamine

---

TOETAJAD

**IGNITE** **Recrur**  
CREATING RELIABLE SOFTWARE



---

LISAINFO