

Kuidas töötajaid ja meeskondi juhtida viisil, et töötajad oleksid õnnelikud ja meeskond oma eesmärgid saavutaks?



**05. aprill 2018 - 17. mai 2018**

**Kestus:** 2 päeva, 16 akadeemilist tundi

Tihtilugu nähakse ärimaailmas töötajate ja juhtide (organisatsioonide) **huvide vastuseisu**. Kuna **juhid** vastutavad oma meeskondade tulemuste eest, näevad nad ainukese võimalusena olla töötajate suhtes nõudlikud, (möödukalt) distantseeritud ja ranged, sest muidu ei teeks töötajad tööd, vaid laiskleksid niisama.

Paljud **töötajad** väidavad samal ajal, et nendel on oma töö ja meeskonna vastu huvi küll, aga juht on inimestest kaugenenud, oma suhtumiselt külm ja vähese enesekriitika võimega, mistõttu tunnevad töötajad üha enam, et nad ei taha sellise juhi nimel pingutada.

**Kus on lahendus?** Juhid näevad lahendust töötajates (kes peaksid rohkem ühiste eesmärkide nimel pingutama), töötajad aga juhtides (kes võiksid olla tähelepanelikumad, hoolivamad ja inimlikumad). Kes peaks astuma esimese sammu?

Kahepäevane koolitus „Juhist motivaatoriks“ annab juhile teadmised töötajate sisemistest motivaatoritest, mille abil suureneb **töötajate huvi ja pühendumust oma töö vastu**. Teisel päeval õpivad juhid suurendama oma **meeskondades usaldust ja ühtsustunnet**, mis võimaldab töötajatel üha enam pingutada mitte ainult oma isiklike eesmärkide, vaid meeskondlike tulemuste nimel.

## **Sihtgrupp**

Koolitusele on oodatud juhid, kes soovivad õppida mõistma nii oma töötajate sisemisi vajadusi, mis aitavad nendel rohkem isiklikule tööle pühenduda, kui ka meeskondlike väljakutseid, mille ületamine aitab meeskondlikele eesmärkidele pühenduda.

## **Koolitusprogrammi eesmärk**

on varustada osalevad juhid vajalike **teadmiste ja tööriistadega** juhtimaks ning motiveerimaks oma töötajaid individuaalsel kui meeskondlikul tasandil.

## **Koolituse tulemusena**

### Teavad juhid:

- mis inimesi lisaks palgale töö juures motiveerib;
- mis eristab sisemisi motivaatoreid välistest ning kuidas neid kasutada;
- missugused on peamised tegurid, mis inimeste pühendumust suurendavad / pärsivad;
- mis eristab meeskonda kollektiivist ja kuidas kollektiivi meeskonnaks muuta;
- missugused on võiduka meeskonna kolm teaduslikult kinnitatud omadust;

### oskavad juhid:

- lisaks palgale mitterahalisi motivatsiooniviise igapäevajuhtimises kasutada;
- iseennast inimeste juhina paremini hinnata ja oma nõrkusi – tugevusi teadvustada;
- KOHTUNIK'u juhtimismudelit kasutada ja seeläbi töötajate pühendumust suurendada.
- teadusmeetodil tõestatud eduka meeskonna tunnuseid oma meeskonnas juurutada;
- tähele panna 5 kriitilist sammu eduka meeskonna loomisel ja ellu kutsumisel;
- eestvedamise tehnikate abil oma meeskonda ühtse ja eesmärgipärasena hoida.

Tunnistuse väljastamise eeldus on terves mahus koolitusel osalemine. Tulemuste saavutamist hinnatakse grupitööde ja individuaalsete tööde käigus.

Koolituspäevade sisuga saab tutvuda allpool **ajakava** juures, klikkides kuupäevadele.

## AJAKAVA

05.04.2018

09:45 - 10:00 ○ kogunemine

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Majast 350 meetri kaugusel asub Europarkla (Vana-Lõuna 17), kus parkimistasu on 2 EUR/ päev.

10:00 - 11:30 ○ Motivatsioon kui elujõud

- Töörõõm või tööpiin – kumb kehtib sulle ja sinu töötajatele?
- Töötajate emotsionaalsed tsoonid – kuidas hoida töötajaid saavutamise tsoonis?
- Enesehindamine inimeste juhina – tugevused, nõrkused ja väljakutsed.

11:30 - 11:45 ○ **Kohvipaus**

11:45 - 13:15 ○ **Inimeste juhtimine vs protsesside juhtimine**

- Juhtimine – kas sa oled inimeste juht või protsesside juht? Kuidas neid eristada? Missugust mõju see sinu meeskonna motivatsioonile omab?
- Eesmärkide vastuolu organisatsioonis – vastus küsimusele, miks su töötajad tegelikult innustunud ja pühendunud ei ole?
- Väljastpoolt sissepoole (numbripõhine juhtimine) vs seestpoolt väljapoole (töötajapõhine juhtimine) juhtimine: olemus, mõju ning võimalused.

13:15 - 14:00 ○ **Lõuna**

14:00 - 15:30 ○ **Sisemine motivatsioon vs väline motivatsioon**

- Motivatsioon ja motiveerimine: sisemised vs välised motivaatorid, nende mõju ja kasutamine;
- 3 motivatsiooni allikat, mida juht töötajate motiveerimiseks kasutada saab;
- Töötajate motivatsiooni lõhkujad ning nende märkamatu mõju töötajate motivatsioonile.

15:30 - 15:45 ○ **Kohvipaus**

15:45 - 17:00 ○ **KOHTUNIK'U juhtimismeetod**

- KOHTUNIK'U juhtimismudel: 8 juhtimisvõtet + 50 mitterahalist motiveerimise nippi töötajate motivatsiooni ja pühendumuse suurendamiseks;
- Positiivse ja innustava meeskonna sisekultuuri kujundamine, mõju ja võimalused;
- Praktilised ülesanded (kodused tööd) töötajate mitterahaliseks motiveerimiseks ja nende tööõõmu suurendamiseks.

17.05.2018

09:45 - 10:00 ○ **kogunemine**

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Majast 350 meetri kaugusel asub Europarkla (Vana-Lõuna 17), kus parkimistasu on 2 EUR/ päev.

10:00 - 11:30 ○ **Meeskond vs kollektiiv**

- Primaarsed meeskonnad vs Sekundaarsed meeskonnad
- Primaarne töö vs Sekundaarne töö
- Mis muudab kollektiivi meeskonnaks?

11:30 - 11:45 ○ **Kohvipaus**



11:45 - 13:15	<h2>Juhi roll meeskonnatunde tekkimisel (ja selle kadumisel)</h2> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Juhtimise 3 põlvkonda: boss – juht - eestvedaja</li> <li>• Reaktiivne vs proaktiivne juhtimine</li> <li>• Juht kui meeskonna peegel</li> </ul>
13:15 - 14:00	<p>○ <b>Lõuna</b></p>
14:00 - 15:30	<p>○ <b>Sisekultuur kui meeskonnatunde nurgakivi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaootiline vs teadlikult kujundatud sisekultuur</li> <li>• Tiimiraamat – lihtne viis hetkega meeskonnatunnet suurendada</li> <li>• Punane, hall ja roheline sisekultuur ja selle mõju meeskonnatundele</li> </ul>
15:30 - 15:45	<p>○ <b>Kohvipaus</b></p>
15:45 - 17:00	<p>○ <b>5 sammu meeskonnatunde suurendamiseks</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miks paljud tippspetsialistidest meeskonnad koostööd teha ei suuda?</li> <li>• Haavatavus juhtimises ja meeskonnatöös</li> <li>• Teekond koostööst individualismi (ja tagasi koostöösse)</li> </ul>

---

## LISAINFO

---

### Osalemise tingimused

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta. Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osamine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil [akadeemia@aripaev.ee](mailto:akadeemia@aripaev.ee) või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%. Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga **SIIN**. Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või [kulli.duubas@aripaev.ee](mailto:kulli.duubas@aripaev.ee).