

5 sammu meeskonnas ühtsustunde loomiseks

Kuidas kujundada meeskonnas motiveeriv sisekultuur, mis aitab töötajatel meeskonna ühistele eesmärkidele pühenduda?



17. mai 2018

Kestus: 1 päev

Paljud juhid seisavad sarnase väljakutse ees: nad näevad, kuidas töötajad isiklikul tasandil oma eesmärgid saavutavad, aga ühiste (meeskondlike) eesmärkide saavutamise nimel peab pingutama juht üksinda. Sellist olukorda võib nimetada **individualistlikuks töökultuuriks**, kus igauks vastutab oma isikliku heaolu ning saavutuste eest.

Meeskonnana töötamine on tulemuslikum, sest meeskond saavutab koos palju rohkem kui üksinda tegutsedes. Seepärast on juhi üheks olulisemaks ülesandeks luua kollektiivist meeskond, kes ühise eesmärgi omaks võtaksid ja selle nimel koos töötaksid.

Koolitaja Kaido Pajumaa õpetab juhtidele eestvedamise tehnikaid, mis aitavad tekitada inimeste vahel rohkem usaldust, panevad meeskonna ühiste eesmärkide nimel pingutama ja üksteist kokkulepete eest vastutavana hoidma.

Koolituse eesmärk

on anda tehnikad, mis aitavad juhil **muuta kollektiiv meeskonnaks**.

Koolitusele on oodatud

Koolitus sobib hästi **kõikide tasemete juhtidele**, kelle alluvuses on üks või enam töötajat. Eriti hästi sobib koolitus juhtidele, kes on eelnevalt läbinud koolituse "**Mitterahaline motiveerimine**", mille fookus on töötajate individuaalsel tasandil motiveerimisel.

Koolituse tulemusena

teavad juhid:

- mis eristab meeskonda kollektiivist ja kuidas kollektiivi meeskonnaks muuta;
- missugused on peamised põhjused, mis takistavad võimekatel inimestel üksteisega koostööd teha;
- miks ei aita meeskonnasiseste probleemide lahendamisel koostöö ja suhtlemise õpetamine;
- mis on juhi roll meeskonnatunde tekitamisel ja ühistele eesmärkidele suunatud sisekultuuri loomisel;
- missugused on võiduka meeskonna kolm teaduslikult kinnitatud omadust;

oskavad juhid:

- teadusmeetodil tõestatud eduka meeskonna tunnuseid oma meeskonnas juurutada;
- isiklikul eeskujul meeskonnas müüre kaotada ja inimeste vahelist usaldust suurendada;
- tähele panna 5 kriitilist sammu eduka meeskonna loomisel ja ellu kutsumisel;
- oma meeskonda ühiste eesmärkide nimel pingutama saada ja neid selle eest vastutavana hoida;
- eestvedamise tehnikate abil oma meeskonda ühtse ja eesmärgipärasena hoida.

Koolituse ülesehitus

Koolitus on interaktiivne ja kaasava loeng-arutelu formaadis, mida saadavad regulaarsed individuaalsed ülesanded õpitu harjutamiseks ja enesehindamiseks. Päeva jooksul omandavad osalejad konkreetsed juhtimisvõtted õpitu praktiseerimiseks igapäevatoos ja kodused ülesanded õpitu elluviimiseks järgnevate kuude vältel.

AJAKAVA

17.05.2018

09:45 - 10:00 ○ kogunemine

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Majast 350 meetri kaugusel asub Europarkla (Vana-Lõuna 17), kus parkimistasu on 2 EUR/ päev.

10:00 - 11:30 ○ Meeskond vs kollektiiv

- Primaarsed meeskonnad vs Sekundaarsed meeskonnad
- Primaarne töö vs Sekundaarne töö
- Mis muudab kollektiivi meeskonnaks?

11:30 - 11:45 ○ **Kohvipaus**

11:45 - 13:15 ○ **Juhi roll meeskonnatunde tekkimisel (ja selle kadumisel)**

- Juhtimise 3 põlvkonda: boss – juht - eestvedaja
- Reaktiivne vs proaktiivne juhtimine
- Juht kui meeskonna peegel

13:15 - 14:00 ○ **Lõuna**

14:00 - 15:30 ○ **Sisekultuur kui meeskonnatunde nurgakivi**

- Kaootiline vs teadlikult kujundatud sisekultuur
- Tiimiraamat – lihtne viis hetkega meeskonnatunnet suurendada
- Punane, hall ja roheline sisekultuur ja selle mõju meeskonnatundele

15:30 - 15:45 ○ **Kohvipaus**

15:45 - 17:00 ○ **5 sammu meeskonnatunde suurendamiseks**

- Miks paljud tippspetsialistidest meeskonnad koostööd teha ei suuda?
- Haavatavus juhtimises ja meeskonnatöös
- Teekond koostööst individualismi (ja tagasi koostösse)

LISAINFO

Osalemise tingimused

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta.

Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osamine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil akadeemia@aripaev.ee või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%. Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga **SIIN**.

Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või kulli.duubas@aripaev.ee.