

Kuidas disainida 100%-list pühendumist soodustavat organisatsioonikultuuri?



12. detsember 2018

Kestus: 1 päev

Nooremate generatsioonide sisenemine tööturule on muutnud ootusi tööelule ja töö sisule. Kindlustundest, palgast, töölaust ja tavapärasest motivatsioonipaketist enam ei piisa. Paljud organisatsioonid tunnetavad, et vanaviisi enam ei saa, aga uut moodi veel ei oska.

Koolitusel „Uue ajastu töökultuur kui äriedu võti“ annab Tiina Saar-Veelmaa kaasaegseid tööriistu organisatsioonide ja meeskondade esindajatele, kes soovivad luua töötajate pühendumist soodustavat töökultuuri. Koolituspäeval keskendutakse praeguse olukorra kaardistamisele nagu andmeallikate otsimisele, et ennustada töötajate tegelikke vajadusi, ja töödisaini vahenditele, et organisatsioonikultuur muutunud ootustele sobivaks muuta.

Koolitusele on oodatud

- **Juhid**, kes soovivad saada strateegilist vaadet, millises suunas organisatsioone arendada;
- **Personalijuhid**, kellel on vaja teadmisi ja raamistikke, millega organisatsiooni disainida;
- **Büroo- ja keskastmejuhid**, kes vajavad nippe, kuidas tööõnne töötajateni viia.

Koolituse eesmärk on anda tööriistad, mille abil disainida organisatsioonikultuuri ja suurendada töötajate pühendumust.

Koolituse tulemusena osalejad

- oskavad hinnata oma organisatsiooni tööõnne olukorda interaktiivsel 5D meetodil;
- mõistavad olulisemaid muutuseid töömaailmas, generatsioonide vahelisi erinevusi ja saavad aru selle mõjust organisatsioonile;
- saavad töövahendid ja meetodid, millega töökultuuri enda organisatsioonis disainida;
- saavad praktilisi meetodeid ja ülevaate rakendustest, äppidest, mida töökultuuri hüvanguks rakendada.

Koolituse tulemusi hinnatakse arutelude ja grupitööde käigus. Tunnistuse väljastamise eelduseks on koolitusel osalemine terves mahus.

Koolituse läbiviimise põhimõtted

Koolituse teoreetilist osa ilmestatakse arutelude, harjutamise, grupitööde ja sotsiomeetriaga. Koolituse tulemusena saab iga osaleja vähemalt kolm praktilist tööriista, mida järgmisel päeval tööl rakendada.

Pärast koolitust saadetakse osalejatele artikleid ja lisamaterjale.

Loe koolitaja artiklit:

[Tööõnne valemi 3 komponenti](#)

[Töödisaini rakendamine muudab ettevõtte elujõuliseks](#)

AJAKAVA

12.12.2018

09:45 - 10:00 ○ Kogunemine

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Majast 350 meetri kaugusel asub Europarkla (Vana-Lõuna 17), kus parkimistasu on 2 EUR/ päev.

10:00 - 11:30 ○ Tuleviku töökultuur ja muutunud ootused tööelule

- 5D projektsioon organisatsiooni tööõnne kohta - analüüs
 - Kuidas uued generatsioonid töömaailma mõjutavad: hygge ja ikigai, haavatavus, mängustatus, kaasatus, piirideta karjäär
 - Tulevikukompetentsid
- Kasutatavad meetodid: loeng, sotsiomeetria, arutelud

11:30 - 11:45 ○ Kohvipaus

11:45 - 13:15 ○ Tööõnnevalem ja raamistik selle hindamiseks

- Millest tööõnnevalem koosneb
 - Elukestev eneseteostus - tööandja roll ja võimalused
 - Mida inimesed tegelikult tööelult ootavad
 - Tervikliku arenguringi filosoofia kui töödisaini raamistik
- Kasutatavad meetodid: loeng, sotsiomeetria, arutelud, töölehed

13:15 - 14:00 ○ Lõuna

14:00 - 15:30 ○ Töödisaini meetodid ja ennustav analüütika HR-is

- Näiteid Eestist ja mujalt
 - Miks rahulolu-uuringud ja arenguvestlused ei tööta, milliseid tööriistu nende asemel on vaja kasutada
- Kasutatavad meetodid: loeng, arutelu, töölehed

15:30 - 15:45 ○ Kohvipaus

15:45 - 17:00 ○ Ideede labor

- Erinevate meetodite tutvustamine ja praktika
 - Uute meetodite leidmine töödisainiks ja pühendumuse suurendamiseks
 - Vähemalt 1-3 praktilist tööriista, mida juba järgmisel päeval ilma erilise kuluta ellu viia
- Kasutatavad meetodid: grupitöö, arutelud

LISAINFO

Osalemise tingimused

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta.

Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osamine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil akadeemia@aripaev.ee või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%. Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga [SIIN](#).

Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või kulli.duubas@aripaev.ee.