



Personalitöö aastakonverents **2019** Äripäev  
Personalitöö aastakonverents **2019** Personalitööaastakonverents.ee

# Personalitöö aastakonverents 2019: Täna ongi tulevik!

20.02.2019  
Apollo Kino Mustamäe

2021. aasta Personalitöö Aastakonverentsi kava vaata **SIIT**.

2019. aasta personalitöö aastakonverents toob kuulajate ette teemasid nagu inimeste juhtimine tulevikus; tulevikuametid: sourcer; agiilsus ja mindfulness HR-is jne – kõik justkui puha tulevikuteemasid. Miks aga tundub, et kõik need teemasid kõlavad üha tuttavamalt ja suupärasemalt? Äkki on asi selles, et oleme märkamatuks omadega tulevikku jõudnud? Kas võib olla, et täna ongi tulevik?

## PROGRAMM

20.02.2019

09:30 - 09:50 ○ Registreerimine ja hommikukohv

09:50 - 10:00 ○ **Moderaator Indrek Rahi tervitussõnad**



**Indrek Rahi** Moderaator

10:00 - 10:45 ○ **21. sajandi juhtimine: kuidas disainida kontrollipõhine organisatsioon usalduspõhiseks**



**Tiina Saar-Veelmaa**

Maailma parimad organisatsioonid kasutavad lineaarse juhtimise asemel holokraatilist ja osaluspõhist. Kas ja kuidas see Eesti organisatsioonidesse passiks? Miks inimesed ei taha enam rangete reeglitega ja kontrollipõhistes organisatsioonides töötada? Kuidas kultuuri lihtsate vahenditega kaasavaks muuta?

10:45 - 11:15 ○ **Uus suund personalijuhtimises - mindful HR**



**Kärt Lust-Paal**

Mindfulness'i tehnikate rakendamist töökohal võib õigusega pidada stressi, tehnoloogiasõltuvuse, digitaalsete segajate ja pideva ajapuuduse antidoodiks. Kuidas mõjutab mindfulness organisatsiooni ja mis on selle lähenemise kasutegurid? Kärt on mindfulness'i treeninguid läbi viinud paljudes Eesti väiksemates ja suuremates ettevõtetes ning annab ettekande käigus ülevaate mindfulness lähenemise võimalustest ja tulemustest.

11:15 - 12:00 ○ **Vestluring: 1 + 1 = 1**



**Merike Kim** Luminor



**Katrin Püks** Alexela



**Pille Parind-Nisula** Aon Baltic

Firmakultuur on üks olulisimaid tegureid töötajatest toimiva meeskonna moodustamisel. Kuidas aga toimida ettevõtete liitmisel/liitumisel, kui vaja on kaks firmakultuuri kokku sulatada? Kas eelistada üht teisele või kasutada sümbioosis mõlemat? Mis saab valesti minna? Kuidas edukalt uus üksus toimiva firmakultuuriga emaettevõttesse sisse elatada?

12:00 - 12:45 ○ **Lõuna**

12:45 - 13:15 ○ **Tulevikuametid: kes on sourcer ja miks mul sellist inimest oma värbamistiimis vaja oleks?**



**Kristiine Kukk**

Globaalse tööturu muutused on peegeldumas ka Eestis – heade ja õigete inimeste tööle saamine on muutunud aina keerulisemaks. Enam ei piisa heast tööandja brändingust, et kandidaadid ise tööle kandideeriks, vaid on vaja õigeid inimesi leida ja parimal viisil nendeni jõuda. Appi tuleb uusim värbamistiimi liige – sourcer.

13:15 - 13:45 ○ **Agiilsus personalijuhtimises – mis see on?**



**Liis Paemurru**

Üha kiiremini muutavas turuolukorras jäävad ellu need, kes seavad esikohale kohanemise ja loovuse. Agiilsus tähendabki tarka loovust – mõtlemist ja tegutsemist kasulikult, kasumlikult ja eksperimenteerides. Tule kuula ja saa mõtteid, kuidas agiilsus oma ettevõttesse tuua, või seda veelgi võimustada.

13:45 - 14:15 ○ **Psühhosotsiaalsed ohutegurid**



**Tambet Toomela**

1. jaanuaril 2019 jõustuvad uued töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muudatused, millega muuhulgas tutvustatakse uut töökeskkonna ohutegurit – psühhosotsiaalne ohutegur. Ettekandes kuuleme lähemalt, millest selline uuendus on tingitud, mida see endast kujutab, kuidas seda mõõta ja milliseid uusi kohustusi see tööandjatele kaasa toob.

14:15 - 14:45 ○ **Kuidas teha tulevikutööd oleviku töötajate ja tööandjatega?**



**Kristiina Palm**

Mis on tulevikutöö – reaalsus või lihtsalt loosung? Milliseid kompetentse vajab töötaja ja milliseid tööandja, et tulevikuga hästi toime tulla? Kas tulevikku on midagi kaasa võtta ka minevikust? Mida teeb töötukassa tööandjana selleks, et tulevikutöö sobiks oleviku inimestele?

14:45 - 15:15 ○ Kohvipaus

15:15 - 15:45 ○ **Kandidaadi taustauuring**



### Mihkel Miidla

Mis on kandidaadi taustakontrolli tehnilised võimalused ning mida neist tohib kasutada ja mida mitte? Kas kandidaadi nõusolek taustakontrolliks on alati vajalik? Kuidas tuleb kogutud andmetega ümber käia värbamisprotsessi ajal ja pärast selle lõppemist? Paari sõnaga ka piiriülesest kontrollist!

15:45 - 16:15 ○ **LÄHEB JAMAKS: Oh shit! Ma pean midagi tegema!**



### Rene Murumaa

T.T.O.T.T – tagantjärgi tarkus on täpisteadus. Mida teha oma keskkonnaga, et oleks turvalisem? Kuidas käituda ja suhelda inimestega, kes on endast väljas?

16:15 - 16:30 ○ **Päevakokkuvõte ja personali valdkonna arendaja väljakuulutamine**

## TOETAJAD



# ECKERÖ ELINE

*Tallinn Viimsi SPA*

**MERESUU**  
SPA & HOTEL



**Kinkston**  
kingiagentuur

## LISAINFO

### Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil [registreerimine@aripaev.ee](mailto:registreerimine@aripaev.ee). Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi toimumist, palume tasuda 50% väljastatud arve maksumusest. Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, palume tasuda väljastatud arve täissummas.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).