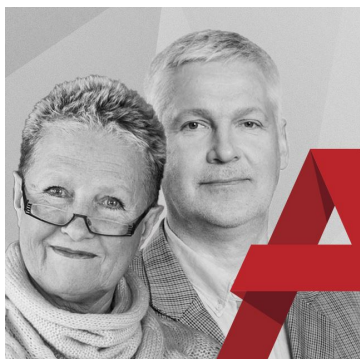


Juhtimisstiili valik organisatsiooni arengu erinevates faasides.



18. aprill 2019 - 17. mai 2019

Kestus: 2 päeva

Äripäev

Andekad ja ennast pidevalt arendavad juhid tunnetavad järjest enam vajadust uute lisateadmiste järele, sest juhi professionaalsust hinnatakse tihti selle järgi, kui keerulisi olukordi tema tehtud otsused lahendavad. Eelised on neil juhtidel, kes tajuvad ja arvestavad seoseid töötulemuste, iseenda käitumise ja oma inimeste töömeeleolu vahel. Kaks nähtust, mille koostoime sügavam mõistmine annab uusi vajalikke tulemusi, on enda juhtimisstiili ja oma organisatsiooni arengufaasi seoste arvestamine otsustamisel. Juhid ning nende ettevõtted võivad, kui nad oskavad näha ja kasutada teadlikult oma juhtimisstiili eeliseid kriitiliste olukordade lahendamisel.

Eesmärk

Koolituse eesmärk on õppida tegema targemaid ning sobivamaid otsuseid, mõistes seejuures paremini oma otsuste motive. Lisaks teadvustada oma juhtimisstiili, mis arvestaks organisatsiooni arengufaasi, kultuuri ning konkreetset juhtimisülesannet.

Sihtgrupp

Koolitusele on oodatud kogemustega juhid ning ettevõtjad, kes:

- aeg-ajalt murravad pead küsimusega: Miks ma mingis olukorras just nii käitusin või otsustasin? Kui ma peaksin uuesti olema samas olukorras, kas ma siis otsustaksin teisiti?
- analüüsivad, kas minu otsus andis meeskonnale uut indu?
- on tajunud, et teatud otsuste juures ei teki head enesetunnet
- soovivad saada tagasisidet või peegeldust oma käitumismotiivide kohta?
- soovivad arendada eestvedamisoskust

Koolituse tulemusena:

Oskavad osalejad teha senisest targemaid ja argumenteeritumaid otsuseid, sest

- mõistavad paremini oma otsuste seni teadvustamata motive
- oskavad analüüsida oma organisatsiooni arengufaase ning juhtimisülesannet
- mõistavad oma juhtimisotsuste sobivust organisatsiooni hetkeseisu
- tajuvad enda seisundi mõju otsustele ja arvestab sellega

Koolituse läbiviimise põhimõtted

Enne koolituse algust saadetakse osalejatele L. Greiner HBR artikkel „Revolution and Evolution“ ning paar näidis-juhtimiskaasust. Osalejatel palutakse ette valmistada oma praktikas esinenud juhtumid koos (neutraalsete) lahendusvariantidega võimalikuks presenteerimiseks koolituskaaslastele. Kahe koolituspäeva vahelisel perioodil kasutavad osalejad praktikas omandatud ning annavad tagasisidet koolituskaaslastele ning koolitajatele. Kahe koolituspäeva järgselt on osalejad omandanud uusi praktilisi teadmisi ning loonud enesele tagasiside- (peegelduse) süsteemi. Tulemusi hinnatakse arutelude ja grupitööde käigus. Tunnistuse väljastamise eeldus on täismahus koolitusel osalemine.

Loe koolitusest ka artiklit:

["Intuitsiooni kasutagu kogemustega juhid"](#)

Maht: 16 akadeemilist tundi

AJAKAVA

18.04.2019

9:45 - 10:00  Kogunemine

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Maja taga asuvas Europarklas on parkimistasu 2 EUR/päev. Parklasse saab siseneda Pille tänavalt või Vana-Lõuna tänavalt [Parkimisinfo](#).

10:00 - 11:30 ○ 1. Juhi kontakt iseendaga ja selle mõju

- Teadvus, alateadvus ja emotsionaalsed reaktsioonid
- Teadveloleku ideid ja tehnikaid
- Pühendumisvõime ja teadvelolek
- Emotsionaalne paindlikkus

Kasutatavad meetodid: testid, tehnikate läbitegemine, eneseanalüüs, jagamised rühmas

11:30 - 11:45 ○ **Kohvipaus**

11:45 - 13:15 ○ 2. Kriitiline olukord juhi arengutegurina

- Kriitilise olukorra tunnused
- Pingetaluvus ja energia käepärasus
- Otsustamine ja elamus õppimisel
- Organisatsiooni arengu faasid

Kasutatavad meetodid: harjutused, eneseanalüüs, jagamised rühmas

13:15 - 14:00 ○ **Lõuna**

14:00 - 15:30 ○ 3. Juhtimisstiilid kriitilistes olukordades

- Juhtimisstiilide ülevaade
- Kriitilise olukorra lahendamine teadvelolekus
- Käitumiskogemuse salvestamine
- Katsetamisjulgus harjumuse muutjana
- Enda ja teiste tunnete mõistmine ja mõjutamine

Kasutatavad meetodid: harjutused, eneseanalüüs, jagamised rühmas

15:30 - 15:45 ○ **Kohvipaus**

15:45 - 17:00 ○ 4. Juhtimispsühholoogia uuemad suunad

- Vastastikuse arvestamise võimalusi – inimlikkus, siirus, haavatavus, positiivsus, suhtekindlus, tulemuslikkus
- Kasutatavad meetodid: harjutused, eneseanalüüs, jagamised rühmas koduülesannete lepped "pinginaabritega"

17.05.2019

9:45 - 10:00 ○ Kogunemine

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

Ümbritsevatel tänavatel on kesklinna parkimistsoon. Maja taga asuvas Europarklas on parkimistasu 2 EUR/päev. Parklasse saab siseneda Pille tänavalt või Vana-Lõuna tänavalt [Parkimisinfo](#).

10:00 - 11:30 ○ 1. Koduste ülesannete ning 1. koolituspäeva analüüs

- Kokkuvõtted koolituspäevade vahelisest perioodist
- Sissejuhatus 2. päeva

Kasutatavad meetodid: arutelu paarides, loeng, eneseanalüüs

11:30 - 11:45 ○ **Kohvipaus**

11:45 - 13:15 ○ **2. Positiivsete muudatuste juurutamine**

- Transformational Leadership – kuidas juhtimist ümber kujundada nii, et meeskond saaks „uue hingamise“
- Servant Leadership mõtteviis – juht kui treener

Kasutatavad meetodid: arutelu

13:15 - 14:00 ○ **Lõuna**

14:00 - 15:30 ○ **3. Meeskonna loomine ja rollijaotus**

- Rollijaotus ja sisemine väärtusahel (M. Porteri põhjal)
- Tõhus tööjaotus ja optimaalne struktuur
- Meeskonna ja isiklike eesmärkide sidumine
- Meeskonnatöö eripärad

Kasutatavad meetodid: loeng, rühmatööd, harjutused

15:30 - 15:45 ○ **Kohvipaus**

15:45 - 17:00 ○ **4. Kokkuvõtted**

- Kriitilised juhtimiskompetentsid
- Isikliku juhtimisstiili mõju ja sobivus situatsiooni ja ülesandega

Kasutatavad meetodid: loeng, arutelu

LISAINFO

Osalemise tingimused

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta.

Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osalemine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil akadeemia@aripaev.ee või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%. Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga [SIIN](#).

Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või Liis.Lehtmets@aripaev.ee.

Korraldaja võib koolitusel teha pilte ja jagada neid osalejatega, samuti kasutada neid sarnaste koolituste turundamiseks.