

# Kuidas juhtida erinevate põlvkondade töötajaid?

## X-Y-Z generatsiooni töötajad teie meeskonnas



**16. mai 2019**

**Kestus:** 1 päev

Äripäev

Karl Mannheim nimetab põlvkonnaks enam-vähem ühel ajal sündinud inimeste rühma, kes on koos läbi elanud olulise ajaloolise sündmuse, mis vormib nende sotsiaalse teadvuse ja väärtushierarhia.

Kiired ühiskondlikud muudatused lühikese aja jooksul on viinud meid olukorda, kus tööjõuturul on esindatud kolm erinevat generatsiooni (X, Y ja Z), kes kõik vajavad täiesti erinevaid juhendamise- ja juhtimisvõtteid tulemuste saavutamiseks. X generatsiooniks peetakse inimesi, kes on sündinud aastatel 1966-1976, Y generatsiooni kuuluvad inimesed, kelle sünd jääb vahemikku 1977-1994 ning Z generatsioon hõlmab inimesi, kes on sündinud 1995-2012.

Koolitus keskendub sellele, millised on erinevused kolme põlvkonna vahel ning kuidas igat põlvkonda tulemuslikumalt juhtida.

### Sihtgrupp

- Tippjuhid
- Keskastmejuhid
- Esmatasandijuhid, kes tegelevad igapäevaselt inimeste juhtimisega.

### Koolituse eesmärk

Koolituse eesmärk on anda teadmisi ja oskusi, kuidas erinevaid põlvkonda oskuslikumalt ja hinnanguvabamalt juhtida ning motiveerida tulemuslikumalt tööd tegema.

### Koolituse tulemusena osaleja

- teab, mis on väärtused ning kuidas need inimesi mõjutavad.
- teab X-Y-Z põlvkondade erinevusi läbi väärtuste ehk mis on erinevatele põlvkondadele oluline.
- teab, millist sõnavara erinevate põlvkondadega kasutada, et saavutada paremaid tulemusi ning avada diskussiooni juhi ja töötaja vahel.
- oskab suhestuda erinevate põlvkondade väärtussüsteemidega.
- oskab erinevate generatsioonide esindajaid motiveerida tulemuslikumalt tööd tegema.
- oskab panna Y- ja Z- generatsioonide esindajaid mõistma, kuidas nende praegune töö aitab kaasa nende unistuste realiseerimisele tulevikus.
- oskab lahendada väärtuskonflikte erinevate põlvkondade esindajate vahel.

### Koolituse läbiviimise põhimõtted

Koolitus on planeeritud viisil, mis annab osalejatele kasulikke teadmisi, samas on praktiline ja kaasahaarav. Saadud teadmisi praktiseeritakse koheselt ka erinevate grupitööde ja harjutuste käigus, et teadmised läheks oskusteks üle. Koolitus on kombineeritud erinevatest täiskasvanuõppe meetoditest.

Koolitust viivad läbi kaks koolitajat tandemina. Sellisel viisil koolituse läbiviimine lisab koolitusele dünaamilisust ja mitmekülgust ning erinevaid kogemusi ja vaatenurki, mis kummalgi koolitajal on.

Koolituse tulemusi hinnatakse reflektiivsete ülesannete, arutelude ja juhtumianalüüside teel. Koolituse lõpus koostab iga osaleja enda plaani, kuidas kavatseb õpitud praktikasse rakendada. Tunnistuse väljastamise eelduseks on koolitusel osalemine terves mahus.

## AJAKAVA

16.05.2019

09:45 - 10:00 ○ Kogunemine

10:00 - 11:30 ○ X-, Y- JA Z-GENERATSIOONIDE OLEMUS

- Mida tähendab X,Y ja Z generatsioon? Mis eristab X, Y ja Z generatsiooni üksteisest?

Kasutatavad meetodid:

Lühike teoreetiline teemakäsitlus, grupitöö, näited, refleksiivsed küsimused ja diskussioon.

11:30 - 11:45 **Kohvipaus**

## 11:45 - 13:15 **ERINEVAD GENERATSIOONID JA VÄÄRTUSED**

- Mis on väärtused ja kuidas need inimest mõjutavad?
- Erinevate generatsioonide väärtussüsteemid.
- Kuidas mõjutavad erinevate põlvkondade väärtussüsteemid juhtimist ning millised on põhimõttelised erinevused erinevate generatsioonide juhtimisel?
- Tolerantsus erinevate väärtushierarhiate suhtes.

Kasutatavad meetodid:

Lühike teoreetiline teemakäsitus, individuaalne töö, näited, refleksiivsed küsimused ja diskussioon.

13:15 - 14:00 **Lõuna**

## 14:00 - 15:30 **ERINEVATE GENERATSIOONIDE MOTIVEERIMINE JA JUHTIMINE PRAKTIKAS**

- Milliseid tööriistu kasutada erinevate põlvkondade juhtimiseks ja motiveerimiseks?
- Millised on õiged küsimused ja sõnavara, et avada diskussiooni juhi ja erinevate generatsioonide esindajate vahel?
- Kuidas lahendada väärtuskonflikte erinevatest põlvkondadest töötajate vahel?

Kasutatavad meetodid:

Grupitöö, juhtumianalüüs, refleksiivsed küsimused ja diskussioon

15:30 - 15:45 **Kohvipaus**

## 15:45 - 17:00 **MINU JÄRGMISED SAMMUD SEOSSES ÕPITUGA**

- Kokkuvõtte koolitusest, osaleja individuaalne tegevusplaan õpitu rakendamiseks.
- Järelülesanne, tagasiside.

---

## LISAINFO

---

### **Osalemise tingimused**

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta.

Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osalemine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil [akadeemia@aripaev.ee](mailto:akadeemia@aripaev.ee) või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%. Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga [SIIN](#).

Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või [Liis.Lehtmets@aripaev.ee](mailto:Liis.Lehtmets@aripaev.ee).

Korraldaja võib koolitusel teha pilte ja jagada neid osalejatega, samuti kasutada neid sarnaste koolituste turundamiseks.