



Vigane tööleping – kas kohtume kohtus?

15.05.2019

Radisson Blu Hotel Olümpia

Missugused on levinumad vead, mida töölepingute lõpetamisel ja tööajaarvestuses tehakse?

Kuidas vältida neid nii, et suhe töötajaga ei lõpeks töövaidluskomisjonis ega kohtus? Sellest saad aimu maikuu tööõiguse seminaril, kus oma kogemusi ja nõuandeid jagavad tööõiguse valdkonna tippspetsialistid.

PROGRAMM

15.05.2019

9:30 - 9:50 ○ **Registreerimine ja hommikukohv**

9:50 - 10:00 ○ **Moderaatori avasõnad**

10:00 - 11:00 ○ **Tööaeg, puhkeaeg, valveaeg – kellele on neid vaja?**



Gabriel Tavits Tartu Ülikooli sotsiaalõiguse professor

Töö- ja puhkeaja teema on üks paljudest sõlmküsimustest, kui on tegemist töölepingu sisulise kujundamisega.

Kuidas kombineerida töö- ja puhkeajaga, kui ei tehta tööd traditsiooniliselt?

Kuhu mahub valveaeg? Kas valveaeg on Eesti omapära või on valveaeg universaalne mõiste? Kas meil on üldse valveaeg vaja? Ehk saab ilma?

11:00 - 12:30 ○ **Summeeritud tööaja arvestuse probleeme**



Elena Lass Kaarma & Kaldvee jurist

Summeeritud tööaja arvestuse regulatsioon töölepingu seaduses on napp, mistõttu on selle teema ümber olnud alatasa töövaidlusi. Loengus käsitletakse keerulisemaid esilekerkinud nüansse ja asjakohast kohtupraktikat.

12:30 - 13:30 ○ **Lõuna**

13:30 - 14:30 ○ **Töötajapoolne lepingu ülesütlemine – kas korraline või erakorraline? Kuidas käituda, kui erakorraliseks pole põhjust?**



Thea Rohtla Rohtla Law Office jurist

Kuidas peaks tööandja reageerima töötajalt saadud töölepingu ülesütlemise avaldusele, kui seal süüdistatakse teda seaduserikkumises, töölepingu tingimuste täitmata jätmises, ebaväärikas kohtlemises, või viidatakse ilma põhjendusega lihtsalt töölepingu seaduse §-le 91 lg.2? Kas jätta põhjendused tähelepanuta

ja lõpetada leping "omal soovil"? Küsida selgitust? Tunnistada süüdistusi? Mitte nõustuda ja vaidlustada?

14:30 - 15:30

○ Tööandjapoolne töölepingu lõpetamine – võimalused ja ohud.



Tambet Toomela Eversheds Sutherland Ots & Co partner ja vandeadvokaat

- Mida arvestada töölepingu lõpetamisel töötaja katseajal?
- Töölepingu lõpetamine töötaja mittevastavuse tõttu vs. töötaja rikkumise tõttu – mille poolest need erinevad ja kuidas neid aluseid kasutada?
- Kuidas vormistada töölepingu tööandjapoolset ülesütlemist?
- Kuidas vaielda edukalt töölepingu lõpetamise alusel tekkinud töövaidlusi?

LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi toimumist, palume tasuda 50% väljastatud arve maksumusest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, palume tasuda väljastatud arve täissummas.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).