



# Juhtimislabor "Kuidas saada endale parimad töötajad?"

18.09.2019

Von Stackelbergi hotelli Tõllakuur

Kuidas  
saada endale  
parimad töötajad?

Seekordne Juhtimislabor on mõeldud osakonnajuhtidele, tiimijuhtidele, personalijuhtidele, organisatsioonijuhtidele - kõigile, kes tegelevad inimestega ja kellele on oluline, et nende tiimis töötaksid antud ajahetkel parimad võimalikud töötajad, kelle abil saab ettevõtte/osakond/meeskond parima tulemuse.

Paljude ettevõtete üheks võtmeküsimuseks ja väljakutseks on praegusel ajal see, kuidas hoida parimaid töötajaid. Seekordne Juhtimislabor tõstatab aga hoopis uue küsimuse – kas meil on üldse mõtet pingutada töötajate hoidmise nimel? Meil kõigil tuleb hakata kohanema uue reaalsusega, et töötajaid värvates ei saa arvestada sellega, et nad püsivad paigal 5 või 10 aastat.

Nagu ikka, põhineb Juhtimislabor juhtimisraamatul, seekord on aluseks raamat "Jõud", mille autor on Netflixi töökultuuri üks loojatest ja endine Netflixi talendijuht Patty McCord. Kui enamus juhtimisraamatuid ütlevad, et nad on teistmoodi lähenemisega, siis selle raamatu arusaamad lähevad tõepoolest väga paljuski risti juhtimisraamatute peavooluga. Raamatu autori sõnul ei vaja ettevõtte pühendumus töötajaid, keda hoitakse ja poputatakse palju aastaid. Ettevõtte vajab igal ajahetkel parimaid võimalikke inimesi, kes oleksid selles, mida nad teevad, väga head, ning aitaksid ettevõttel saavutada eesmärgi. Autor usub, et inimesi motiveerib kõige enam see, kui nad töötavad koos tugeva tiimiga, kus koos on tõelised talendid ja kelle jaoks on probleemide lahendamine see, mille tõttu, mitte millele vaatamata tööle üldse tullakse. Tasuta õlu, kontorikoerad, massaažid ja muu selline ei osta enam kellegi armastust, pühendumist ega motiveeri endast parimat andma.

Raamatut aluseks võttes analüüsime Juhtimislaboris kõik koos, mida tuleb teha, et sinu organisatsioonis valitseks kultuur, mis on töötajatele ahvatlev ja tekitab sulle ukse taha järjekorra töösoovijatest; kuidas leida endale need töötajad, keda me päriselt vajame ja kuidas kohaneda uute mõttemustritega, kus inimest ei värvata enam igaveseks.

## PROGRAMM

### 18. september

09:30 - 10:00 ○ Registreerimine ja hommikukohv

10:00 - 10:10 ○ Moderaatori avasõnad

10:10 - 11:00 ○ **Kas töötajate hoidmisega on üldse mõtet vaeva näha?**



**Signe Kiisk (Valsberg)** Aeternumi konsultant-koolitaja



**Kati Tikenberg** Aeternumi konsultant-koolitaja

Kui X generatsiooni normaalsus oli see, et töötaja viiakse ettevõttest välja alles jalad ees, siis Z generatsiooni puhul see nii enam ei ole. Inimesed tahavad vaheldust ja neid ei olegi mõtet sundida või üritada motiveerida 5 aastat paigal olema. Kuidas kohaneda selle uue reaalsusega, kus töötajate voolavus ei ole negatiivne nähtus, mida tuleb miinimumini viia, vaid uus normaalsus. Kuidas juhina aru saada, et sinu meeskonnaliige peaks

edasi liikuma ja kuidas see mõlemale poolele sõbralikuks ja meeldivaks muuta, et lahkumine ei tähendaks tingimata midagi halba. Kuidas juhina aru saada, mis on töötajate tugevused ja kuidas neist kasu lõigata ja seejärel õigel ajal sõbralikult lahku minna.

11:00 - 11:30

## ○ Kuidas pidevalt muudatusi juhtida? - R-Kioski lugu



**Piret Aess** R-Kioski personalijuht

R-Kiosk on viimaste aastatega muutunud tubaka- ja bussipiletikioskist kvaliteetse tänavatoidu pakkujaks. Milline see teekond on olnud, kuidas nii kiirete muutustega hakkama saada, kuidas ellu jääda teenindussektoris, kus konkurents on tihe ja võimalused ahtakesed? R-Kioski personalijuht Piret Aess jagab kogemusi, kuidas arendada äri ja leida õigeid inimesi olukorras, kus muutused peavad toimuma pidevalt.

11:30 - 12:00

## ○ Kuidas muuta oma ettevõtte organisatsioonikultuuri abil töötajatele ahvatlevaks?



**Kaija Teemägi** Elisa Eesti personalijuht

Elisa ja Starmani ühinedes otsustati, et muudetakse kogu organisatsiooni strateegiat ja organisatsioonikultuuri. Vaatamata ühinemisele ei hakatud ühele poolele teise kultuuri peale suruma, vaid loodi hoopis uus ja edukas kultuur, mis hakkas oma elu elama ja väljapoole paistma, mis muutus töötajatele ahvatlevaks.

12:00 - 13:00

## ○ LÕUNA

13:00 - 13:30

## ○ Kuidas hoida organisatsioonikultuuri ka ettevõtte kasvades?



**Leelia Rohumaa** Pipedrive'i personalijuht

Paljud ettevõtted, mis alustavad idufirmana, hakkavad kasvades kaugenema oma esialgsetest väärtustest. Kuidas säilitada idufirmade iseloomulik kultuur, kiirus ja värskus ka ettevõtte kasvades ja arenedes?

13:30 - 14:15

## ○ Kuidas ise aru saada, keda sa tegelikult tööle otsid?"



**Maris Viires** CV Online'i turundusjuht

Tänapäeva ettevõtted on kiirelt muutuvad ja inimene, keda sa otsid täna, et pruugi sul enam poole aasta pärast vajalik olla. Kuidas olla kindel, et otsitav inimene pole ajutine augutäide, vaid on kooskõlas ettevõtte strateegia ja tulevikuplaanidega. Kuidas üldse aru saada, keda sa tegelikult otsid? Kuidas otsida inimesi nii, et ka nemad ennast töökuulutusest ära tunneksid ja saaksid aru, et see töö on nende jaoks.

14:15 - 14:45

## ○ Kuidas juhtida oma meeskonda sama tulemuslikult nagu sporditiimi?



**Martin Reim** jalgpallitreener

Raamatu "Jõud" autor räägib Netflixi kogemuse põhjal, et selleks, et saavutada parimad tulemused ettevõttele, on oluline meeskonnaliikmete parim sooritus. Me ei tohiks rääkida meeskonnast kui perekonnast, vaid kui spordimeeskonnast. Jalgpalliväljakule ei saa saata kedagi seetõttu, et ta on meeskonnas olnud

aegade algusest alates. Ta peab sobituma praegusesse meeskonda ja aitama meeskonna võidule. Seetõttu ei ole tingimata oluline inimeste hoidmine, vaid sellise komplekti tagamine, et sooritus oleks pidevalt parim. Mida on meil õppida spordimeeskonna juhtimisest? Kuidas olla efektiivne inimeste väljavahetamises, kuidas anda pidevat tagasisidet üksteisele jne.

14:45 - 15:00 ○ Päeva kokkuvõte

---

## LISAINFO

---