



# Palga Päev 2019

## Palk silmis?

12.09.2019

Mustamäe Apollo

Palga Päev 2019 keskendub muutustele, mis juba toimunud on või mis alles ees ootavad. Vaatame otsa tuleviku tööjõule ja uurime, kuidas käitub palgaturg 2019. aastal.

Samuti uurime, kuidas on GDPR palka mõjutanud ja millised on olnud tulumaksuvaba miinimumi arvestamise senised õppetunnid.

Elame muudatuste ajal, kus palk ei ole enam ainus asi, mis töötajaid motiveerib – juttu tuleb ka sellest, kuidas tugev tööandja bränd palgasuurust mõjutab. Tõstame esile välisvärbamise ohukohti ja uurime, millises suunas liiguvad palgamaksmise trendid maailmas.

Kõigist neist põnevatest temadest ja muustki saad osa 12. septembril Mustamäe Apollos!

Seminaril oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõtetel palume kirjutada e-mailile [sponsor@aripaev.ee](mailto:sponsor@aripaev.ee) või +372 667 0105.

## PROGRAMM

12.09.2019

9:20 - 9:50 **Hommikukohv ja registreerimine**

9:50 - 10:00 **Moderatori avasõnad**



**Sirlu Spelman** Moderاتور, Icefire'i personalijuht

10:00 - 10:30 **Peatage töömaailm ehk Juhtnöörid, kuidas eriti karmides Eesti töömaailma oludes tööandjana ellu jääda**



**Kersti Vannas** Tööandja brändingu agentuuri Instar tegevjuht ja asutaja

Töömaailm on muutunud ja muutub veelgi. Kuhu ta liigub ja kuidas uutes tingimustes tegutseda? Oluline on teada, mida meilt, tööandjatelt, oodatakse. Selleks anname soovitusi, mis aitavad tööturul jätkusuutlikult inimesi leida ja hoida. Selleks et õppida parimatelt, heidame pilgu peale 2019. aasta Eesti tuntumatele ja atraktiivsematele tööandjatele.

10:30 - 11:00 **Värske palgauuringu olulisemad trendid**



**Mattis Kirsipuu** Fontese analüütik

Umbes 75 000 ametikoha palgaandmete interpreteerimisel saame teada, kuidas käitus palgaturg aastal 2019. Kas jõuline palgakasv jätkub? Millised sektorid silma paistavad?

11:00 - 11:30

## Tulumaksuvaba miinimum – senised õppetunnid



**Kaido Künnapas** Advokaadibüroo Sorainen vandeadvokaat

Maksuvaba tulu rakendamine on tekitanud omajagu segadust nii tööandjates kui ka töötajates. Kui valimised võitnud erakond haudus plaani astmeline miinimum kaotada, siis praegu pole näha, et seda lähiajal juhtuks. Ettekande käigus võtame kokku senised õppetunnid maksuvaba tulu arvestamise ja deklareerimise kohta ning arutame näidete varal läbi, kuidas oleks tööandjal ja töötajal seda kõige mõistlikum arvestada.

11:30 - 12:00

## Kuidas avaldada palgaandmeid?



**Tambet Toomela** Eversheds Sutherland Ots & Co partner, tööõiguse ja andmekaitse valdkonna juht

Kuidas GDPR palka puudutab? Kas palgast võib omavahel rääkida? Kuidas lepingus määratleda? Kas on konfidentsiaalne? Kellele tohin öelda? Kuidas rääkida palganumbritest?

12:00 - 12:50

## Lõuna

12:50 - 13:00

## Personaliotsingufirmade TOP-i võitja väljakuulutamine

13:00 - 13:30

## Miks me kardame palgakommunikatsiooni?



**Marie Evert** Brandemi tegevjuht

Kes kunagi tööle kandideerinud, on suure tõenäosusega seisnud silmitsi olukorraga, kus teadmatus palganumbri kohta on tekitanud ebameeldivat tunnet. Kui aga tööandjale helistada ja küsida, kui suur palk on, siis on oht, et värbaja lahterdab töötaja kahtlaste kandidaatide hulka, keda ei motiveeri töö sisu, vaid kõigest rahanumber. Tööandjad proovivad tihti peale aga ebamugavast palgateemast rääkimist lükata võimalikult viimasele hetkele. Kuidas ja millal peaks tööandja palgast rääkima, et sellest oleks kasu nii talle endale kui ka kandidaatidele?

13:30 - 14:00

## Ohukohad välisvärbamisel ja praktilisi nõuandeid nende vältimiseks



**Siret Saks** Advokaadibüroo RASK vandeadvokaat

Ettekanne keskendub ennekõike ettekandja praktikas kerkinud ohukohtadele välisvärbamisel ja annab praktilisi nippe ohtude vältimiseks ning ebameeldivate tagajärgedega tegelemiseks olukorras, kus juba on tekkinud probleem kas suhtlemisel PPA-ga või muude ametkondadega.

14:00 - 14:30

## Trendid palgamaksmise maailmas



**Maria Kütt** Pikaagekse kogemusega personalijuht

Kuhu suunas praegu liigume: kas individuaalsed palgaotsused või kõikehõlmav süsteem? Etteantud pakett või menüü, mille hulgast valida? Tulemustasuga või ilma? Kas arvestada palka ise või osta teenusena sisse? Kas juhtida kulusid või ehitada kuldseid puure? Mille eest üldse palka maksta? Maria Kütt vastab nendele

küsimustele, tuginedes nii uuringutele kui ka iseenda töökogemusele ja personalijuhtimise lektori vaistule.

14:30 - 15:00 ○ **Kohvipaus**

15:00 - 15:30 ○ **Kas tugev tööandja bränd aitab ettevõttel tasustamisel kokku hoida?**



**Renita Käsper** Babbeli talenditiimi juht

Loomulikult on palk väga oluline osa uue töökoha kaalumisel, aga talendid otsivad tänapäeval midagi rohkemat kui lihtsalt tasu. Kas tõesti on võimalik tugeva tööandja brändi abil talentidele hoopis vähem palka maksta?

15:30 - 16:00 ○ **Kas mina tegelen muutusega või tegeleb muutus minuga?**



**Merje Kärner** Planetway Europe'i personalijuht

Viimasel ajal on olnud palju juttu uutest generatsioonidest, kes on liitunud ja liitumas töömaailmaga, ning sellest, kui erinevad nad on ja kuidas neid mõista. Kui tihti me aga mõtleme, kui hästi me olemasolevaid generatsioone mõistame ja millises muutuses nende rollid on? Kui valmis selleks ollakse? Juttu tuleb sellest, mis ja miks on muutumas või muutunud ning samas ka sellest, mis on jäänud samaks ja aitab meid edasi. Vaatame, kuidas me ise neid muutusi ja enda rolli näeme.

---

## TOETAJAD



---

## LISAINFO

### Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil [registreerimine@aripaev.ee](mailto:registreerimine@aripaev.ee). Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi toimumist tagastame 50% tasutud maksumusest. Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).