



# Tööõiguse seminar: tööaeg ja paindlikud tööviisid

26.11.2019

Park Inn by Radisson Central Tallinn

Töölepingu seadus on ekspertide sõnul ajast ja arust. Seadus on väga selgelt tootmisele orienteeritud, mis tähendab, et töölepinguid sõlmitakse liinitöö järgi, mis kestab kellast kellani kindlas kohas.

Tegelikkuses on juhtunud, et kõik peavad pressima oma töösuhted tootmise loogikast lähtuvasse raamistikku, mistõttu tekivad kõikvõimalikud kummalised olukorrad.

Seminaril annavad spetsialistid nõu olulistes tööõiguse küsimustes. Juttu tuleb töölepingu lõpetamise peamistest probleemidest, paindlikest tööviisidest ja kuidas neid kehtiva töölepingu seaduse põhjal vormistada ning tööaja ja -tasuga seotud murekohtadest.

## PROGRAMM

26.11.2019

9:30 - 9:50 ○ **Registreerimine ja hommikukohv**

9:50 - 10:00 ○ **Moderaatori avasõnad**

10:00 - 11:00 ○ **Kaks maailma: reguleeritud töösuhted ja päriselu paindlikud töösuhted – keda kaitseb seadus ja miks?**



**Karin Madisson** Sorainen partner ja vandeadvokaat

Töötaja paindlikkus, töökoha jagamine, töötaja jagamine, casual work, portfoolio töö, iseseisva otsustuspädevusega isik, ICT mobile töö, platvormil töö, voucher'i alusel töö ... Need on kõik tänapäeva töösuhetes jõudu koguvad töösuhete vormid. Meie tööõigusaktid tammuvad aga paigal ja nii ei püsi me enam konkurents. Kehtiv töölepingu seadus on pärit 2009. aastast ja paindlikkust ei pakkunud see enne ega midagi ei ole muutunud ka pärast seda.

11:00 - 12:00 ○ **Töötajapoolne lepingu ülesütlemine – kas korraline või erakorraline? Kuidas käituda, kui erakorraliseks pole põhjust?**



**Thea Rohtla** Rohtla Law Office jurist

Kuidas peaks tööandja reageerima töötajalt saadud töölepingu ülesütlemise avaldusele, kui seal süüdistatakse teda seaduserikkumises, töölepingu tingimuste täitmata jätmises, ebaväärikas kohtlemises või viidatakse ilma põhjendusega lihtsalt töölepingu seaduse §-le 91 lg 2?

Kas jätta põhjendused tähelepanuta ja lõpetada leping omal soovil? Küsida selgitust? Tunnistada süüdistusi? Mitte nõustuda ja vaidlustada? Või hoopis öelda ise tööleping erakorraliselt üles, kui töötaja lahkuski töölt pärast avalduse esitamist ja teie vastuväiteid millekski ei pidanud?

12:00 - 13:00 ○ **Lõuna**

13:00 - 14:00

## ○ Tööaeg ja puhkeaeg



**Heli Raidve** Lektor ja tööõiguse spetsialist

Tööaega puudutav kohtupraktika

- Kas lisaks tööajale ja puhkeajale on ka mingi kolmas aeg (nt lähetusse sõidu aeg, valveaeg jms); Euroopa Kohtu otsused
- Summeeritud tööaeg – kuidas mõjutavad riigipühad, haigestumine, puhkus jms; Riigikohtu otsused
- Kas omavalitselisel puuduva töötaja töötasu saab vähendada – Riigikohtu otsus

14:00 - 14:20

## ○ Kohvipaus

14:20 - 15:20

## ○ Tööaeg ja puhkeaeg



**Heli Raidve** Lektor ja tööõiguse spetsialist

- Tööaja arvestamine, tõendamine – erinevate kohtute otsused
- Muud huvitavad tööaega puudutavad kohtulahendid

---

## LISAINFO

### **Osalemise tingimused**

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil [registreerimine@aripaev.ee](mailto:registreerimine@aripaev.ee). Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi toimumist tagastame 50% tasutud maksumusest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

### **Reklaam**

Kui soovite tutvustada oma ettevõtet konverentsil, siis võtke ühendust [sponsor@aripaev.ee](mailto:sponsor@aripaev.ee) või 667 0105.