



Personalitöö aastakonverents 2020

Kuidas leida õige suund?

19.02.2020

Tallinna Loomaaia Keskkonnahariduskeskus

Kui praegu oodatakse personalijuhtidelt peamiselt värbamis-, hindamis-, arendus- ja tasusüsteemide haldamist ning strateegilist partnerlust juhtidega, siis lähitulevikus tuleb tähelepanu pöörata enda ja teiste strateegilisele juhtimisele ning IKT-oskuste arendamisele, kirjutab hiljuti Valio Eesti

personalidirektor Moonika Meltsa.

Personalitöötaja ei ole kindlasti ainus, kelle roll tulevikus muutub. Ühelt poolt tuleb aina peale töötajate soovitud kaugtöö ja paindlik tööaeg. Teiselt poolt maadeldakse tööjõukriisiga, mis töötegemise kibeaks teeb, sest (häid) töökäsi napib, ja üha rohkem mõeldakse välja uusi värbamisnippe, sest muu hulgas pole seadused paindlikud.

Samas on majanduses hea aeg ja mitmed ettevõtted laienevad – see aga tekitab küsimuse, kuidas varem kontori köögis räägitud jutud nüüd ka Singapuris, Lõuna-Koreas, Prantsusmaal ja Lõuna-Aafrika Vabariigis elavatele töötajatele kommunikeerida?

Personalijuhil on asendamatu väärtus, nagu ütleb oma ettekande pealkirjas Maria Kütt. Tal on õigus. Kuidas siis kogu suure töömahu juures enda, juhi, töötajate, perede vaimset tervist hoida, olles seejuures siiski võimalikult produktiivne ja juhtida oma aega hästi?

Palju küsimusi, jah, aga ka palju vastuseid. Tule konverentsile. Vaata ja õpi asjatundjatelt. Juhi siiralt, targalt ja täie võimsusega.

Lisainfo programmi kohta: Kai Miller – kai@personaliuudised.ee või telefonil 5330 5136.

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga telefonil 53026292 või meiliaadressi sponsor@aripaev.ee kaudu.

PROGRAMM

19.02.2020

9:00 - 9:20 ○ **Hommikukohv ja registreerimine**

9:20 - 9:30 ○ **Moderatori avasõnad**



Sirlu Spelman moderaator, Icefire'i personalijuht

9:30 - 10:15 ○

Vestlusring: kas lahendus on olemas? Mida tuleks teha, et tööjõukriisis ellu jääda?



Lea Kimber Maxima personalijuht



Ülle Matt Swedbanki personalidirektor



Relika Rohtoja HKScani personalidirektor



Aet Urvast Vanalinna Ehitus OÜ personalijuht

Eesti tööjõuturg on väga väike ja suletud. Häid spetsialiste on läänest või põhjast keeruline Eestisse meelitada, sest samasugust või pigem paremat palka saaksid nad ilmselt ka oma kodumaal. Lõuna ja ida poolt tulijatele on erinevad piirangud. See tähendab, et nii demograafiline olukord kui ka majanduspoliitiline olukord teevad olukorra keeruliseks.

Vestlusringis arutame, mis peaks muutuma – kas ja mida peaks tegema riik, mida tööandjad, – et olukorda leevendada? Kuidas saab muuta maksusüsteemi välisrühmade värbamisel? Milline seadus kõige rohkem takistab? Mis ettevõtjaid kõige rohkem praeguses tööjõukriisis aitaks? Milline seadusemuudatus teeks elu kergemaks?

10:15 - 10:45

○ **Rahvusvahelise personalijuhtimise röömud ja valud**



Leelia Rohumaa Pipedrive'i personalijuht

Mida tähendab personalijuhi jaoks ettevõtte laienemine teistesse riikidesse? Kuidas luua ühtset organisatsioonikultuuri ettevõttes, mille töötajad asuvad maailma eri paigus? Eesti ühe edukama IT-ettevõtte, müügitarkvara arendava organisatsiooni Pipedrive personalijuht Leelia Rohumaa jagab nippe ja soovitusi, kuidas rahvusvahelise personalitööga algust teha, milliseid raskusi võib ette tulla ning kuidas neid ületada.

10:45 - 11:15

○ **Kuidas kaugtöö enda ettevõtte heaks tööle panna?**



Evelin Andrespok Toggli personalijuht

Paindlik tööaeg on üha populaarsem hüve, kuid paljude töötajate jaoks pole see piisav, et tunda rahulolu oma töökorraldusega. Töötajad unistavad võimalusest kujundada tööelu eraelu järgi, mitte vastupidi. Tööandjad kardavad, et seda teed minnes ei saa ülesanded kindlasti täidetud. Selles ettekandes kuuleme, kuidas Toggl on aastaid töötanud 100% kaugtööna ja kuidas sellest on saanud nende peamine konkurentsieelis.

11:15 - 12:00

○ **Kes vastutab meie vaimse tervise eest?**



Tiina Keskküla executive coach

Jagan oma vaimse tervise kogemusi nii executive coach'i tööst kui ka Confido vaimse tervise keskuses tehtud tööst. Mida tähendab meie jaoks vaimne tervis, kuidas me suhtume selle hoidmisse? Vaatame, mis meiega juhtub, kui pinget läheb liiga suureks ja stress muutub kauakestvaks. Samuti uurime, kuidas saame ise ennast hoida ja vajaduse korral ka muuta.

12:00 - 13:00

○ **Lõuna**

13:00 - 13:30

○ **Värbamine eile, täna, homme**



Hillar Matto Omniva värbamisjuht

Millised on olnud viimase 10 aasta trendid värbamises ja mis on neist tänaseks saanud? Hillar räägib Omniva näitel ka sellest, millised väljakutsed on värbamises ettevõttes, kus on 250 erinevat ametikohta läbi kõigi tööperede ning ettevõtte pidev areng ja muutumine on uus normaalsus.

13:30 - 14:00

○ **Saad seda, mida mõõdad**



Kaija Teemägi Elisa personalivaldkonna juht

Rahulolu töö, töökeskkonna ja juhiga on mõjutatud emotsioonidest. Inimesed langetavad paljusid otsuseid emotsioonide baasil hoolimata sellest, kas tegelikkuses on seal taga kübetki ratsionaalsust või ei. Väga palju mõjutab emotsioone kommunikatsioon, suhtlemisviisid ja ettevõtte kultuur. Elisas oleme mitmete aastate jooksul uurinud töötajate rahulolu ja emotsioonide taset mitmel erineval viisil, teinud läbi erinevaid uuringuid ja kopeerinud mudeleid äristrateegiast. Mis siis ikkagi tegelikult nii personaliosakonnale ja juhtidele sisulist infot ja indikatsooni annab, kuidas asjalood tegelikult on?

14:00 - 14:45

○ **Kuidas edendada organisatsioonikultuuri etenduskunstide praktiliste tehnikate abil?**



Anu Tähemaa Loovate juhtide strateegiline nõustaja ja inspiratsioonikoolitaja

Lugusid nii oma kogemustest kui ka laiast maailmast, kuidas on innovaatilistes organisatsioonides erinevate etenduskunstide praktiliste tegevuste abil (nt ühine musitseerimine, näitlemine, jutuvestmine) võimalik parandada töötatmosfääri, arendada osakondade koostööoskust, sulandada kollektiivi uusi töötajaid, arendada juhtimiskompetentse või ennetada läbipõlemist.

14:45 - 15:15

○ **Kohvipaus**

15:15 - 15:45

○ **Personalijuhi asendamatu väärtus**



Maria Kütt Välisministeeriumi personaliosakonna peadirektor

Oleme harjunud mõttega, et personalitöö kujutab endast värbamist, koolitamist, tasustamist, dokumentatsiooni korrashoidmist, kuid neid ülesandeid võivad organisatsioonis täita ka teised inimesed, seda iseäranis hoogsalt areneva tehnoloogia toel. Dokumente võib koostada sekretär, palka arvestada raamatupidaja, töötajaid värvata juhid ja välja õpetada kolleegid. Mida kiiremini liigume automatiseerituse ja paindlike organisatsioonide poole, seda enam tõusetub küsimus – mis väärtust lisab muutunud keskkonnas personalitöötaja? Mis on need asjad, mida märkab tõenäoliselt ainult tema ja milliseid ülesandeid saab täita ainult tema?

15:45 - 16:15

○ **Biohäkkimine: kuidas saavutada kvaliteetne tervis ja tippsooritus 21. sajandi maailmas**



Siim Land Nõustaja ja biohäkker

Inimkond on veetnud enamiku oma ajaloost loodusega üheskoos. Modernne keskkond aga toob endaga kaasa palju probleeme, mis võivad meie tervist kahjustada. Õnneks ei ole vaja minna tagasi metsa elama, vaid saame kasutada tänapäeva teadust ja tehnoloogiat selle konflikti lahendamiseks. Biohäkkimine on oma keha, vaimu ja keskkonna optimiseerimine selleks, et saaksime jääda 21. sajandil terveks ja säilitada tippsoorituse kõiges, mida teeme.

16:15 - 16:30

○ **Tänusõnad ja personalitöö valdkonna arendaja väljakuulutamine**

TOETAJAD



LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Reklaam

Kui soovite tutvustada oma ettevõtet konverentsil, siis võtke ühendust sponsor@aripaev.ee või 667 0105.