



25. Pärnu Juhtimiskonverents

Kasvame! Võtmetöötajate innovatsiooni juhtimine

14.05.2020 - 15.05.2020

Pärnu Kontserdimaja

Tööturu muutustega on raske sammu pidada – oleme väike ühiskond, valikuid, kellega ametikohti täita, on vähe, tööandjad peavad tööle asuvad inimesed ise välja õpetama, mõnes sektoris tuleb tööle võtta vaat et igaüks, kes ukse taha ilmub. Kui pole kaasaegset ja pädevat tööjõudu, pole kasvu, pole

lisandväärtust ja nii sööb konkurents su turult välja.

Kasvu peamine komponent on nutikas, ettevõtlik, kaasaegne ja muutustele vastuvõtlik töötaja. Samas on töö iseloom pidevas muutumises ja töötajate arendamine paras väljakutse. Tehnoloogia võidukäik on kaasa toonud uued ärid ning võimalused, võtmetöötajate valmisolek kiireteks muutusteks on määrava tähtsusega, et turul püsima jääda. Lisandväärtus ei võrdu ainult digitaliseerimine ja robotkäed, vaid ka oskus teha tööd targemini. Millise tööriistakastiga peab olema juht, kelle tuules keskastmejuhid ja kogu kollektiiv ettevõtlikult sammu võrra ajast ees saaks olla? Ainuüksi kõige suurema eesmärgi seadmine aitab meeskonna sisemist motivatsiooni ärgitada ja leida võimalusi teha ägedat eesmärgistatud tööd. Nii kasvab ka töötajate omanikutunne.

25. Pärnu Juhtimiskonverents käärib käised üles ja asub rääkimise asemel tegutsema.

Konverentsil kõnelevad Eesti parimad juhid ja praktikud, kellelt saavad nii avaliku kui erasektori juhid õppida, kuidas juhtida tööjõuressurssi nutikalt ja tempokalt. Tööandjad on leidlikud – just keerulisel ajal tekivad uued äriideed, viisid, kuidas tegutseda efektiivsemalt.

Pärust anname juhtidele kaasa mõtted:

1. Kuidas juhtida innovatsiooni nii, et töötajad oleksid muutusteks valmis ja oleksid ise ettevõtlikud?
2. Mis oskusi on vaja, et juhtida roboteid ja automaatikat? Kuidas rakendada olemasolevaid tehnikaid tulemuslikumalt?
3. Kuidas olla muutuval tööturul eestvedaja ja probleemide lahendaja?

Konverentsi esimese päeva lõpetame meeleoluka õhtusöögiga mereäärises **Pärnu Bay Golf Links** klubihoones, mis on 10-minutilise autosõidu kaugusel linnast. Pärnu Kontserdimaja ja Estonia Resort Hotelli juurest saab klubisse ja tagasi ka konverentsibussiga.

Võtame täieliku vastutuse heade esinejate lisandumise eest!

Vaata 2019.aastal toimunud Juhtimiskonverentsi [erilehte](#) ja [galeriid](#).

Pärnu Juhtimiskonverentsi eesmärk on arendada Eesti juhtimiskultuuri. Värskel moel. Eesti parimate juhtidega.

PROGRAMM

14.05.2020

09:30 - 10:15 ○ **Registreerimine ja hommikukohv**

10:15 - 10:30 ○ **Avasõnad**

Mida võib kahest eelseisvast päevast oodata? Kust tuli konverentsi idee ja milleks seda üleüldse vaja on? Vastused annab konverentsi moderaator ja Äripäeva peatoimetaja Meelis Mandel

10:30

○ Kuidas innovatsiooni otsides fookust valida ja juhid muutusi vedama panna?



Hando Sutter Eesti Energia juht

Hando eestvedamisel otsivad Eesti Energia töötajad innovatsiooni kõikvõimalikest kohtadest - alustades uute äridega ja lõpetades ärimudeli muutumisega. Parimaks töövahendiks peetakse energiasfirmas aga Harvardi ärijuhtimise professori Gary P. Pisano raamatut "Creative Construction: The DNA of Sustained Innovation", mille Äripäeva Raamatuklubi Pärnu Juhtimiskonverentsi ajaks eestikeelsena avaldab.

Kuuleme praktilisi nõuandeid, kuidas kaasata innovatsiooni otsimisse ja elluviimisse ka võtmetöötajad ja, kuidas fookust hoida ning sellele truuks jääda.

11:20

○ Eesti 2035. Pildistus riigi strateegilistest sihtidest ja olulisematest muudatustest nende saavutamiseks



Henry Kattago Riigikantselei strateegiadirektor

Eestis on täna väga palju valdkondlikke strateegiaid, mis on omavahel nõrgalt seotud ning millel puudub ühtne suund. Samuti ei võimalda riigieelarve ja -strateegia tsükkel planeerida Eesti elu pikemas, viieteist ja enama aasta vaates. Pikaajaline strateegia koostatakse aastani 2035 ning see hõlmab kõiki valdkondi ning suuremaid reforme ja investeringuid.

„Eesti 2035“ on riigi pikaajaline strateegia, mille loomise eesmärk on kasvatada ja toetada meie inimeste heaolu nii, et Eesti oleks ka kahekümne aasta pärast parim paik elamiseks ja töötamiseks.

Ettekanne tutvustab vajalikke eesiseisvaid reforme ja investeringuid.

11:45

○ Vestlusring õppivast Eestist



Heli Aru-Chabilan Hariduse Infotehnoloogia SA juhatuse esimees



Henry Kattago Riigikantselei strateegiadirektor



Toomas Danneberg EBSi välissuhete ja äriarenduse prorektor ja EBSi digiühiskonna korralduse õppekava juht

Peame loobuma mõtteviisist, et haridustee lõppeb pärast ülikooli või kutsekooli diplomi saamist. Kui soovime täna ja tulevikus toimivat tööturgu ning riigi majandust arendada peab lisaks inimesele endale ka riik ja tööandjad institutsioonidena õppima – õppima kujundama soodustavaid (töö-) keskkondi, motiveerima töötajaid arenema ja ümber õppima, olema valmis vajalike inimeste ise koolitamiseks - see on paras väljakutse juhile selle kõige toetamiseks.

12:30 - 13:30

○ Lõuna

13:30

○ Kuidas õppida õppima ja õppida õpetama?



Triin Noorkõiv Kirglik haridusmaailma parandaja

Kes oskab paremini selgitada, kuidas uusi asju õppida ja neid edukalt ka teistele edasi anda kui mitte õpetajad? Vestlusring aitab juhtidel lahtimõtestada, kuidas töötajad suudaks võtta vastutust oma arengu eest ja märkaks oma vajadusi. Ja pealegi - on ju ütlus, et kõige rohkem õpib õpetaja ise!

Vestlusring on täiendamisel.

14:30

○ **Töötajate digipädevuse tõstmine**



Kristiina Lõhmus SEB Panga personalikonsultant

SEB panga visioon on pakkuda klientidele maailmatasemel teenust. See saab juhtuda vaid siis, kui töötajad on tehnoloogiaga sina peal. Pank on viimastel aastatel süvitsi tegelenud oma töötajate digitaalsete oskuste tõstmisega, see tagab töötajate püsiva arengu ja lootuse, et olemasolevate inimestega saab ka viie või kümne aasta pärast tööturul hakkama. Sellest, kuidas seda mudelit kasutada ka oma organisatsioonis, teab kõige paremini 2019.aastal parimaks personaliprojektiks tunnustatud SEB Panga projekt „Digiakadeemia” juht Kristiina.

15:00

○ **Kuidas olemasolevaid tehnoloogiad enda jaoks tõeliselt tööle panna?**



Mart Mäe Eesti parima palgamaksja Microsoft Eesti juht

Nii virtuaalne kui ka reaalne maailm on pidevas muutumises ja arengus. Loovad ja avatud lahendused, mida pilveteenused tehisintellekti kaudu pakuvad, lihtsustavad inimeste elu ja muudavad ärimudeleid ning selle kaudu inimeste käitumist tervikuna.

- Kõik algab juhust – kui juht ei tea, mida tähendab sõna innovatsiooni, digitaliseerimine või automatiseerimine, ongi raske areneda. Kuidas juhti tõeliselt kõnetada?
- Kuidas teha targemalt tööd?
- Kuidas tekitada tehnoloogia abil lisandväärtust – oluline on, et inimesed mõistaks, et automatiseerimine ei võrdu alati robotkäsi

15:30 - 16:15

○ **Virgutuspaus**

16:15

○ **Palgatöötajast ettevõtjaks**



Priit Põldoja kiiresti kasvava Inbanki asutaja ja juht

Priit räägib oma loo sellest, kuidas temast sai 42.aastaselt ettevõtja. Künarnukkideni Inbanki juhtimises sees olev pankur meenutab oma ootusi ja hirme ning avab, kas ettevõtjaks olemine sobib ikka igaühele.

18:00 - 21:00

○ **Tennisetuuri Pärnu Tennisehallis**

19:30 - 01:00

○ **Õhtusöök ja pidu mereäärses Pärnu Bay Golf Links klubihoones**

Konverentsi esimese päeva lõpetame meeleoluka õhtusöögiga mereäärses Pärnu Bay Golf Links

klubihoones, mis on 10-minutilise autosõidu kaugusel linnast. Pärnu Kontserdimaja ja Estonia Resort Hotelli juurest saab klubisse ja tagasi ka konverentsibussiga.

15.05.2020

10:00

○ Töötajatega loodud innovatsioon Eesti elektroonikatööstuses à la Incap



Otto Richard Pukk elektroonikaseadmeid ja -komponente tootva Soome börsifirma Incap president

2018.aasta kevadel avas Incap Kuressaares uue üle 1,3 miljoni euro maksva SDM tootmisliini, mis võimaldab kahekordistada seniseid tootmiskoguseid ja võib teha olenevalt tootest ära ca 200 inimese töö.

Incapi 7300-ruutmeetrise pinnaga tehas on täna suurim elektroonikaettevõtte Saaremaal. Erinevaid projekte nii Skandinaaviasse kui ka mujale teeb ühtekokku 90-liikmeline rahvusvaheline meeskond. Pea kogu tootmiseks ja äritegevuseks vajalik info on kaasaegsele tehasele kohaselt digitaliseeritud ning seetõttu lihtsasti jälgitav ja analüüsitav.

Kuigi paljude Incapi tehase ametikohtade väljaõpe toimub kohapeal ega eelda spetsiifilisi eelteadmisi, on töötajate leidmine Saaremaal mõnevõrra keeruline.

Ja kuigi Incapi tänased tootmisliinid koosnevadki suuresti robotitest – sealjuures ka hiljuti avatud SMD-tootmisliin – jääb Puki sõnul alles mitmeid aspekte, kus inimesi asendada ei ole võimalik ning kuhu oodatakse uusi meeskonnaliikmeid.

11:00

○ Töökohapõhise õppega kaadrivoolavus minimaalseks



Kätlin Alvela Häirekeskuse peadirektor

2019. aasta suve hakul pöördus Tallinna Ülikooli Haridusinnovatsiooni keskuse poole Häirekeskus ideega katsetada arendusprojektina töökohapõhist väljaõpet ehk üks-ühele otsest juhendamist Häirekeskuses kohapeal. Varasemalt õppisid kõnekeskuse töötajad Sisekaitseakadeemias 11-kuud ning sooritasid seejärel kutseeksami aga uute töötajate värbamisega on kiire ning sealt tekkis mõte, et äkki saaks kiiremini ja tõhusamalt?

Lugu sellest, kuidas tööandja peab olema paindlik olukorras, kus töötajad on vanuses 20-70 eluaastat, töö iseloom on operatiivne ning 24/7 tuleb pakkuda abivajajatele kõige kriitilisemates situatsioonides kiiret ja asjatundlikku abi.

Viimase paari aastaga on vabatahtlik kaadrivoolavus langenud Häirekeskuses 18% pealt 8% peale. Sellest, kuidas olla muutuste eestvedajaks ning muuta väljaõpet kaasaegseks ja tööjõuturgu arvestavaks me Häirekeskuse loost kuulemegi.

11:30 - 12:30

○ Lõuna

12:30 - 14:00

○ Parim Juht 2020 autasustamine

Juba seitsmendat korda toimuval Parima Juhi konkursil otsime taas Eesti kõige eeskujulikumat juhti, kes lisaks enda organisatsiooni või ettevõtte tulemustele suunab ja panustab ühiskonda laiemalt. Konkursi eesmärgiks on tunnustada head juhtimist ning pöörata avalikkuse tähelepanu juhtimise olulisusele.

Žürii hindab kolme asja: juhitava ettevõtte või organisatsiooni pikaajalised head tulemused, juhi eetilisus ja vastutustundlikkus ning juhi panus Eestile lisaks enda vastutada oleva organisatsiooni tegevusest laiemalt. Konkursi korraldavad Eesti Tööandjate Keskliit, Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE, Postimees ja Äripäev, Pärnu Konverentsid.

14:00 - 14:45 ○ Virgutuspaus

14:45 - 15:30 ○ **Pereettevõtjate vestlusring**



Mihkel Tammo 150-le inimesele tööd andva pereettevõtte Estanc tegevjuht



Kristo Seli suurkontserni Estiko juhatuse esimees



Rivo Sarapik ajakirjanik ja raadiosaate "Juhi jutud" juht

Vestlusring keskendub sellele, kuidas mõtlevad pereäride juhid ja mida teevad pealekasvava generatsiooni noored juhid oma organisatsioone juhtides sellist, mis paneks teisigi tundma - teeks ise ka nii! Omanikutundega töötajad lennutavad ettevõtmised uutesse kõrgustesse, püüame meiegi pereäride järeltulijatelt õppida.

Vestlusringis osalevad uue põlvkonna ja ajastu tippjuhid, kes räägivad oma juhtimispõhimõtetest ning kuulajad saavad ennast kas samastada või vastandada - kuidas sõnastada oma ettevõtmiste visioon selliselt, et ka järeltulev põlvkond tahaks sellega tegeleda.

Vestlust juhib Äripäeva raadiosaate "Juhi jutud" saatejuht Rivo Sarapik.

TOETAJAD

Kuldsponsor



Höbesponsor



Toetajad ja partnerid



EESTI KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

LISAINFO

OSALEMISE TINGIMUSED

*Korraldaja jätab endale õiguse teha ajakavas muudatusi.

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve emailile.

Konverentsil osalemine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni konverentsi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil registreerimine@aripaev.ee või telefonil 667 0099. Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi toimumist, palume tasuda 50% väljastatud arve maksumusest. Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, palume tasuda väljastatud arve täissummas.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

REKLAAM

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõtetel palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüüjatega sponsor@aripaev.ee

MAJUTUS

Kiiretel registreerujatel on taas võimalik osta konverentsipakett koos majutusega.

Pärnu Juhtimiskonverentsi majutuspartner on Estonia Resort Hotel ja SPA **** (A. H. Tammsaare puiestee 4A). Küsi osaluspaketti koos majutusega oma kliendihaldurilt Äripävas või e-posti aadressil silja.magi@aripaev.ee või telefonil 53405426.

Ühene standardtuba 89 € + km

Ühene superiorituba 100€ + km

Ühene deluxe tuba 129€ + km

Juuniorsviit 150€ + km

Hotelli koduleht: <https://www.spaestonia.ee/resort>

Veel mitme hotelliga oleme kokku leppinud Pärnu Juhtimiskonverentsil osalejatele erihinnad. Vabade tubade olemasolu kontrollimiseks ja majutuse broneerimiseks palume võtta ühendust otse hotelliga. **Märksõna: juhtimiskonverents.** Kontaktandmed on märgitud iga hotelli juurde. Soodushind on garanteeritud kuni 30 päeva enne konverentsi toimumist või kuni tube jätkub. Hiljem on soodushind võimalik vastavalt vabade tubade olemasolule.

Majutusvalikud (kõik hinnad sisaldavad käibemaksu):

Hedon SPA (Ranna puistee 1)

Ühene standardtuba 96€

Ühene superiortuba 114€

Kahene standardtuba 107€

Kahene superiortuba 125€

Hotelli koduleht: <http://www.hedonspa.com/>

Broneerimine e- maili teel sales@hedonspa.com või telefonil +372 44 99 021

Hotell Pärnu (Rüütli 44)

Premium tuba pargivaatega 70€

Premium tuba kesklinna vaatega 75€

Deluxe tuba 83€

Hotelli koduleht: <http://www.hotelparnu.com/et>

Broneerimine e-posti aadressil: reservations@hotelparnu.com või telefonil: 4478902

Rannahotell (Ranna pst 5)

Ühene tuba nii mere- kui pargivaatega 66€

Kahene tuba nii mere- kui pargivaatega 71€

Hotelli koduleht: www.rannahotell.ee

Broneerimine e-maili teel info@rannahotell.ee või telefonil +372 44 44444