



Palga Päev 2020

Mida minevikust õppida, et tulevikus edukam olla?

10.09.2020

Kaja kultuurikeskus

Tänavusel Palga Päeva konverentsil viskame õhku ühe väga tähtsa küsimuse: mida saame praegu minevikust õppida, et tulevikus läbimõeldumalt ja edukamalt tegutseda? Pöörame pilgud palgamaksmise maailma ja püüame sellele küsimusele koos eri valdkondade ja erialade ekspertidega vastuseid leida.

Arutame, kuidas on Eesti majandusel kriisis läinud ja milliseid uusi katsumusi on oodata. Vaatame otsa palgauuringule ja analüüsime, kuidas mõjutas see tasustamisotsuseid. Mõistagi teeme juttu ka mitterahalisest motiveerimisest ehk analüüsime, mis ja kuidas hakkab nüüd muutuma ettevõtete väärtuspakkumistes – millised motivaatorid kaovad ja mis asemele tulevad? Ka õiguslikest aspektidest ei saa kõrvale, sest on tähtis rääkida, millised on makseraskustes tööandja võimalused töötajate töö tasustamise puhul.

Juttu tuleb ka ettevõtete raiskamise kohtadest, millest nüüdseks pärast kriisi vabaneti. Põnev teema on veel palgapsühholoogia ehk kuidas kriisilukorras töötajaid motiveerida, kui palka peab kärpima või vastupidi – juurde maksma. Vaatame palgamaksmise kahte poolt – kärpimist ja palgatõusu ning seda, kuidas need töötaja motivatsiooni, pingutust, teotahet mõjutavad.

Kahes põnevas vestlusringis on aga koos eri sektorite ettevõtete esindajad, kes jagavad oma kogemust värbamise, koondamise, palkade vähendamise või suurendamise ja tulevikuplaanide kohta.

Lisainfo programmi kohta: Kai Miller – kai@personaliuudised.ee või telefonil 5330 5136.

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga telefonil 53026292 või meiliaadressi sponsor@aripaev.ee kaudu.

PROGRAMM

10.09.2020

9:30 - 10:00 ○ **Hommikukohv ja registreerimine**

10:00 - 10:15 ○ **Moderaatori avasõnad**

10:15 - 10:45 ○ **Restart pärast kriisi**



Rasmus Kattai Eesti Panga majanduspoliitika ja -prognoosi allosakonna juhataja

Kuidas on Eesti majanduse erinevatel tegevusaladel aasta esimesel poolel läinud? Millised on olnud väljakutsed ja mida võiks oodata nii aasta teiselt poolelt kui ka järgmiselt aastalt?

10:45 - 11:15 ○ **Värsked trendid palgaturul. COVID-19 mõju tasustamisotsustele**



Kadri Seeder Palgainfo Agentuuri juht

Analüüsime palgaturu hetkeseisu: millised on olnud palgamuutused, tasusüsteemide põhimõtted ja

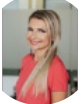
kompensatsioonipakettide erinevused. Keskendume 2020. aasta potentsiaalselt suurimale tegurile ettevõtluskeskkonnas – COVID-19 viirusele. Kuidas ettevõtte kriisiolukorras käitunud on ja milliseid meetodeid kasutatakse organisatsioonipoliitika seisukohast keerulistest aegadest ülesaamiseks?

11:15 - 12:00

○ VESTLUSRING: Kaks poolt – kas kriisis oli võitjaid?



Kaire Tero Rimi personalijuht



Laura Eelmaa Bolti personalipartner



Vahur Ausmees Tallinki personali- ja arendusdirektor



Triin Uibo Chemi-Pharmi administratiivjuht



Jüri Kulbin Hansavesti tegevjuht

Vestlusringis on kahe poole tööandjad – esiteks need, kes pidid kriisi ajal ohtralt inimesi juurde värbama; teisalt need, kelle äritegevus oli tugevalt häiritud ja osa töötajaid tuli koondada. Ettevõtte jagavad oma kriisiaja kogemust ja arutame, kuidas ja millal olukord stabiliseerub – millal hakatakse uuesti värbama, millal hakkavad palgad uuesti tõusma, millal läheb koormus tagasi ja palju muud. Samuti vaatame tulevikku: mida peaks tulevik praeguse prognoosi kohaselt ettevõtetele tooma? Kui palju investeeritakse nüüd tervishoidu ja kui suuresti on see nüüd uus väärtuspakkumise osa, et oma äri kasvatada ja töötajaid hoida?

12:00 - 13:00

○ Lõuna

13:00 - 13:30

○ Puhtus väärtuspakkumises



Evely Gorobinski SOL Balticsi personali- ja kvaliteedijuht

Gloaalne tervisekriis on raputanud maailma. Tunneme seda iga kandi pealt – igapäevaelus, majanduspildis, töösuhetes. Tööandjad on pidanud olema leidlikud ja pingutama selleks, et tagada oma töötajatele töökohad ja sissetulek. Uue tervisekriisi ennetamiseks ja töötajate tervise tagamiseks on kõige olulisem puhtuse tagamine töökohal. Kuidas väljub see ettevõtte ohutuskultuuris? Kas puhtusel on koht ka väärtuspakkumises töötajatele? Sest puhtus tähendab tervist.

13:30 - 14:00

○ Millised on makseraskustes tööandja võimalused seoses töötajate töö tasustamisega?



Tambet Toomela Eversheds Sutherland Ots & Co partner, tööõiguse ja andmekaitse valdkonna juht

Tervishoiukriisist tingitud eriolukorraga seotud piirangud tabasid valusalt mitmeid sektoreid, mistõttu on paljud tööandjad olnud sunnitud tõmbama ellujäämiseks kulusid märkimisväärselt koomale. Töötukassa kriisiabimeede pakub lühiajalist leevendust töötajatele palkade maksmisel, kuid nende meetmete lõppemisel seisavad raskustes tööandjad silmitsi valusa küsimusega ka personalivaldkonna kulude drastilisemast kärpimisest. Tambet Toomela selgitabki, milliseid võimalusi pakub tööandjale kehtiv õiguslik raamistik, kuidas selliseid raskeid otsuseid teha ja ellu viia ning milliseid vigu vältida.

14:00 - 14:30

○ Kuidas tuvastada ettevõtte kulude kärpimise kohad?



Kai Paalberg Grant Thornton Balticu riskijuhtimisteenuste valdkonna juht

Kulude kärpimisel ei leia te ühte konkreetset kulukohta, mis aitaks radikaalselt organisatsiooni kulustruktuuri muuta ja lahendada sellega kogu probleem ühe korraga. Mida suuremat säästu ettevõtte saavutada soovib, seda laialdasem peab olema nn vaateväli, kus neid kärpekohti otsida. Räägime, milliseid kärpimise kohti laia vaadet omades leida võib ja milliseid võimalusi pakub selle ülesande täitmisel siseaudit.

14:30 - 14:50

○ Kuidas ühildada hooliva tööandja kuvand äririskide maandamisega



Merle Kollom Compensa müügi- ja kliendihaldusjuht

Me kõik tahame töötada ettevõttes, mis hoolib oma inimestest. Samas on ka kõige hoolivamas ettevõttes aegu, kus tulud kuivavad kokku hoolimata inimeste pingutustest. Räägime võimalustest, kuidas säilitada sellises olukorras oma tublid inimesed ja nende usk ettevõttesse.

14:50 - 15:15

○ Kohvipaus

15:15 - 16:00

○ VESTLUSRING: Koos toome ettevõtte kriisist välja, aga kuidas edasi?



Ene Kripus Magnetic MRO personalijuht



Merje Kärner Funderbeami personalijuht



Liisa Põldma LHV personalijuht



Karin Andre Eesti Töötukassa oskuste arendamise ja karjääriteenuste osakonna juhataja

Räägime sellest, kuidas mõjutas kriis palgamaksmist. Milliseid huvitavad palgamaksmise meetodid on erinevates ettevõtetes kriisis ja hiljem kasutatud? Millist koosneb kogutasu ja kas boonuse maksmine lõpetati kriisiga ära? Kui kriisi ajal palka vähendati, siis kas ja millistel tingimustel makstakse töötajatele vahe tagasi või lihtsalt tõstetakse ühel hetkel uuesti palka?

16:00 - 16:30

○ Palgapsühholoogia ehk millega peaks arvestama, kui räägime rahast ja motivatsioonist?



Jorgen Matsi Pipedrive'i coach ja psühholoog

Raha on meie jaoks ilmselt palju käegakatsutavam ja reaalsem kui motivatsioon. Kuidas võiks need kaks olla seotud ja millele võiks tööandjad palgaläbirääkimisi pidades tähelepanu pöörata, võttes arvesse teadmisi psühholoogiast? Millist mõju omab palgatõus ja millist palga vähendamine? Püüame heita valgust nende küsimuste vastustele psühholoogia perspektiivist.

TOETAJAD



Eesti Töötukassa



LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Reklaam

Kui soovite tutvustada oma ettevõtet konverentsil, siis võtke ühendust sponsor@aripaev.ee või 667 0105.