



Koolituskonverents 2021

11.11.2020

Original Sokos Hotel Viru konverentsikeskus

Tere tulemast Eesti koolitusmaastiku aastapäevadele, kus saad sisukalt ja mitmekesiselt veeta terve põneva päeva! Sul on võimalus külastada erinevaid töötube, kogeda enda peal, kuidas üks või teine koolitus tundub, koguda hulgaliselt praktilisi nõuandeid, mida saad oma töökohal kas või kohe kasutama hakata, ning arvukalt huvitavaid mõtteid, kuidas (ja kellega!) oma ettevõtte või meeskonna järgmise aasta koolituskalendrit rikastada.

VAATA 2021. AASTAL TOIMUVA KOOLITUSKONVERENTSI KAVA SIIT.

Koolituskonverents on kontaktkonverents, mis viib omavahel kokku koolitajad ja kõik need, kes ettevõttes koolitamise ja arendamisega tegelevad. Konverents annab hea ülevaate koolitusturu hetkeolukorrast, esindatud on ligi 20 juhtivat koolitajat, kelle hulgast leiab nii teadatud tegijaid kui ka uusi ja põnevaid tulijaid. Koolitajad esitavad 45 minuti jooksul -n-ö teaser'i ühest enda pakutavast koolitusest, et anda külastajatele aimu, millega täpselt on tegemist ja kas koolitus võiks sobida ka tema ettevõttele.

Lisainfo programmi kohta: Kai Miller – kai@personaliuudised.ee või telefonil 5330 5136.

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga telefonil 53026292 või meiliaadressi sponsor@aripaev.ee kaudu.

PROGRAMM

Peasaal

09:15 - 09:45 ○ Registreerimine ja hommikukohv

09:45 - 10:00 ○ Moderaatori avasõnad, koolitusettevõtete TOPi austasustamine ja parima koolitaja väljakuulutamine



10:00 - 10:30

Juhtimiskoolituse 50 varjundit



Thomas Bothe Konverentsi peaesineja

Ettekanne on inglise keeles!

2020. aastal on paljude ettevõtete juhid pidanud tegema suuri muudatusi. Osa võitles selle nimel, et ettevõtte ellu jääks. Osale oli muudatuste tegemine kui stressiallikas või tekitas jõuetuse tunnet. Vähestele oli olukord hea seetõttu, et konkurentide jäi ümberringi vähemaks. Ja oli ka neid, kes võtsid lihtsalt aja maha, et mõelda. Kas ja kuidas on juhtimine muutunud ja mida see üldse tähendab – nii praegu kui ka tulevikus? Kas see segadus, milles me praegu oleme, tähendab, et traditsiooniline juhtimine oli varem kuidagi ebatõhus või halb? Kas see, kui juht teab kõiki vastuseid, on halb juhtimine? Mida tähendab kohanemine? Thomas Bothe annab olukorrast pikaajalise kogemuse põhjal enda nägemuse.

10:30 - 11:00

○ Kuidas mõõta koolitust ja koolitajat?



Jaanus Kangur Aasta koolitaja 2019

Räägime sellest, mille alusel ja kuidas sünnib hea koolitus. Vaatame natuke ka tulevikku ehk uurime, kuidas tulevikus koolitust mõõta, k.a virtuaalseid koolitusi.

11:00 - 11:30

○ Kohvipaus

11:30 - 13:00

○ Töötubade 1. sessioon

13:00 - 14:00

○ Lõuna

14:00 - 15:30

○ Töötubade 2. sessioon

15:30 - 16:00

○ Kohvipaus

16:00 - 16:30

○ Edukad talendiprogrammid Coca-Cola HBC-s: kasvu mõtteviis praktikas



Märt Maandi



Inga Riznikaite

Töötajate pikaajaline arenguprogramm: Coca-Cola Poola ja Baltikumi praktiline kogemuslugu.

Juhtimine

09:15 - 11:30

○ Vaata programmi peesaali alt

11:30 - 12:15

○ Uue ajastu sisekoolitaja 1. osa



Tiina Saar-Veelmaa



Kristjan Otsmann

Kas olete mõelnud, kellele kuuluvad heade spetsialistide ajud teie organisatsioonis? Mis siis saab, kui need töötajad tüdinevad või kaaluvad lahkumist?

Tiina Saar-Veelmaa ja Kristjan Otsmann, kes on mõlemad inimeste arendamisele pühendunud üle 10 aasta, on kokku pannud programmi, mille abil saab väärt spetsialistidel aidata peale oma põhirolli täitmise muutuda ka organisatsioonis teadmiste ja kogemuste levitajaks.

Kaheosalises töötoas saab aimu, kuidas disainida koolitusteedkonda, ja vahetada praktilisi nippe koolitusel osalejate intellektuaalseks, emotsionaalseks ja füüsiliseks kaasamiseks, et viia õppimine tavapärasest sügavamale tasemele.

Hoiatus: töötuba on praktiline ja eeldab aktiivset osalemist ning sellel osalemine võib kaasa tuua oma tugevuste ja kõige olulisemate arengukohtade teadvustamise!

12:15 - 13:00

○ Uue ajastu sisekoolitaja 2. osa



Tiina Saar-Veelmaa



Kristjan Otsmann

Jätkame sellega, mis töötoa esimeses pooles ette võtsime.

Töötoas saab aimu, kuidas disainida koolitusteedkonda, ja vahetada praktilisi nippe koolitusel osalejate intellektuaalseks, emotsionaalseks ja füüsiliseks kaasamiseks, et viia õppimine tavapärasest sügavamale tasemele.

13:00 - 14:00

○ Lõuna

14:00 - 14:45

○ Sügavam ja parem mõistmine on ebaaus võitlus?



Thomas Bothe Konverentsi peaesineja

Ettekanne on inglise keeles!

- Kas juht kahtleb, sest peab ettevõttes mingeid muudatusi kindlapeale tegema, aga ta ei taha mõjuda pealetükkivana?
- Juht proovib olla siiralt abivalmis, aga ikka leidub inimesi, kes miskipärast ärrituvad – see võib olla väga kurnav, ent mida peale hakata?
- Kogemus on näidanud, et autoriteetne juhtimisviis võib mõnikord mõjuda väga hästi olenemata sellest, kui tahes rumal on see sõnum, mida tuleb edastada. Mis järeldusi saab sellest teha?
- Kas mõni meeskonnaliige ootab just juhi otsustamist, selle asemel et ise otsustada?
- Kas juht juba kasutab coaching'u meetodeid, aga mõnel töötajal pole üldse huvi õppimise ja enesearengu vastu?

Töötoas õpid, kuidas teha oma juhtimise relevantseks neile inimestele, keda sa juhid. Samuti saad teada, kuidas teha äsja värvatud töötajad palju kiiremini väga produktiivseks. Ühtlasi vaatame otsa sellele, kuidas viia tõhusalt läbi arenguestlusi või hindamisi (sest need ei kao kuhugi) nii, et need on meeldivad ja pakuvad enesearengu võimalusi nii juhile kui ka töötajale.

14:45 - 15:30

○ Aus ja avatud juht – oht või võimalus?



Signe Kiisk

See on küsimus, mida minult kui juhtimiskonsultandilt ikka aeg-ajalt küsitakse. Siin ei ole kindlasti ühest õiget vastust. Töötoas vaatame ühiselt, kuidas mõjutab avatus/suletus erinevaid süsteeme. Igaüks saab mõtiskleda, kas ja kui avatud ta juhina on. Samuti arutleme, milliseid võimalusi ja ohte peidab endas juhi avatus ning ausus ja jagan ka nippe, kuidas endas avatust kasvatada.

Enesejuhtimine ja -areng

9:15 - 11:30

○ Vaata programmi peesaali alt

11:30 - 12:15

○ Kuidas kaotuste ja ebaeduga hakkama saada



Katrin Saali Saul

Õnnetunne ja rahulolu eluga on väga suures osas sõltuv sellest, kuidas me kaotuste ja ebaeduga toime tulla oskame. Sa võid olla elus palju saavutanud ja edukas, aga kui sa kaotada ei oska ja pettumustega toime ei tule, võid agoniseerida ka siis, kui hõbelusikas parasjagu suus on.

Kaotused ja ebaedu on elu paratamatud komponendid. Selleks, et kiiremini ebaedust toibuda, on tark teada, milliseid toimetulekustrateegiaid ma kasutan. Ehk on veel midagi, kuidas end hoida ja toetada, kui elu on vaiba alt tõmmanud? Rahulikuks ja neutraalseks jäämine on paljudele kättesaamatu unistus, mida ühe koolitusega ei õpi. Küll aga saad töötoas uurida, kuidas sina kaotustele ja ebaedule reageerid. Mis sinus toimub, kui asjad ei lähe nii, nagu tahaks? Kuidas ebaeduga paremini hakkama saada?

Töötuba sobib neile, kel on mängualdis vaim, et osaleda interaktiivses ja kogemuslikus töötoas, mille üks osa võimaldab läbi mängu kogeda oma reaktsiooni edule ja ebaedule ning teises osas analüüsida oma sisemisi ressursse, mis aitavad pärast kaotust püsti tõusta.

12:15 - 13:00

○ Teadvelolek – hea vaimse vormi nurgakivi



Helena Väljaste

Mindfulness on popp, aga kas see ka päriselt toimib? Millal ja kuidas? Koroonakriis tõi veelgi selgemalt nähtavale selle, kui võrd tähtis on lisaks heale füüsilisele toonusele olla ka heas vaimses vormis. Teadvelolek on tõestatud viis oma sisemaailmas orienteerumiseks ning oma emotsioonide, mõtete, tähelepanu, käitumise ja stressi juhtimiseks. See on lihtne, see on käepärane ja harjutamise tulemusel võib see saada niisama loomulikuks enesehügieeni osaks nagu kätepesu. Töötoas tutvume mitme teadveloleku miniharjutusega ja saame omal nahal kogeda, miks ja kuidas see toimib. Ühtlasi teadvustame, kuidas seda õppida nii, et see tõesti kanduks ellu üle.

13:00 - 14:00

○ Lõuna

14:00 - 14:45

○ Mis on suurepärase vaimse ja füüsilise heaolu alus?



Kristjan Port

Inimeses on päeva kohta töötamise võimet enam-vähem kindel kogus. Suur osa sellest asub ühes ajavahemikus. Millises? Miks? Kus ülejäänud asub? Kuidas kõik kätte saada?

14:45 - 15:30

○ Ajast, mälust ja mõtlemisest



Tauri Tallermaa

Nii nagu inimesel on unikaalne sõrmemuster, on meil kõigil ka täiesti erinevad mõtlemismustrid, mis arenevad välja lapsepõlves ja mõjutavad kogu edaspidist elu. Reeglina ei tulene aga meie mäluprobleemid mitte halvast või piiratud mälust, vaid üha pealiskaudsemast tähelepanuvõimest. Maailm on viimase paarikümne aasta jooksul infoga üle ujutatud ja uputus aina kasvab. Ja selle sees peab inimene kuidagi ellu jääma, tervena püsima ja oma aju võimalikult mõistlikult kasutama.

Ettekandes räägin:

- kuidas aju ja mälu arenevad lapse- ja täiskasvanueas
- miks mälu vahel alt veab: 7 tüüpilist normaalse aju „viga“
- meeldejätmise protsessi kolm osa – tähelepanu, seoste loomine ja kordamine
- kuidas saada, hoida ja säilitada tähelepanu
- unustamisest ja kordamisest

Meeskonnatöö

9:15 - 11:30

○ Vaata programmi peesaali alt

11:30 - 12:15

○ Meeskonna juhtimise uued tahud (post)pandeemia ajastul ja nende mõju äritulemustele



Kristjan Rotenberg

Maailm on 2020. aastal väga kiires muutumises. Muutub ärikeskkond, tervishoiusüsteem, viisid, kuidas tööd teeme. Lisaks on kiired ja ulatuslikud muutused alati ka tohutu stressiallikas. See kõik toob endaga kaasa nii võimalusi kui ka ohte meeskondade efektiivse toimimise jaoks ning mõjutab otseselt ettevõtete äritulemusi. Kuidas tagada meeskonna töörahu ja efektiivsus, sellest töötoas räägimegi.

12:15 - 13:00

○ Kellele on meeskonna-coaching kasulik?



Raimo Ülavere

... ja kelle jaoks on see raha raiskamine? Meeskonna-coaching, nagu ka personaalne coaching, ei ole imeravim ega sobi kõigile. Meeskonna-coaching aitab edasi ... meeskonda. Ent mitte kõiki. Mitte alati. Töögrupp ei ole meeskond. Ja meeskond ei ole ka perekond. Mõnikord ei sobi ajastus. Mõnikord on aga enne coach'ima asumist vaja teha konkreetseid juhtimisotsuseid. 12+ aasta pikkusele juhtide meeskondade coaching'ute tegemise kogemusele tuginedes ning selges eesti keeles: 3 eeldust ja parameetrit, kuidas aru saada, kas meeskonna-coaching võib sinu meeskonna tulemuslikkusele kaasa aidata.

13:00 - 14:00

○ Lõuna

14:00 - 14:45

○ 5 põhjust, miks meeskonnad ei toimi



Kristo Krumm

Mis tahes meeskonnas, projektigrupis või ettevõttes laiemalt kerkib aeg-ajalt või halvemal juhul pidevalt esile küsimus, miks meie tiim ei suuda täita eesmärke, miks me pidevalt vaidleme, miks meie koostöö lonkab.

Tuttavad teemad – tõepoolest, midagi uut siin pole, aga alati tekib siit kohe küsimus, mida siis teha? Pakun välja lihtsa ja teostatava lahenduse – nn 5-sammuline protsess, keskendumaks viiele olulisele aspektile, mis on iga meeskonnatöö aluseks:

1. Usalduse puudumine
2. Konfliktihirm
3. Vähene pühendumine
4. Kohustuste vältimine
5. Ükskõiksus tulemuste suhtes

Töötoas vaatamegi neid viit peamist probleemi põhjalikumalt ja arutame, kuidas need avalduvad igapäevatoos ning mida saab iga personalijuht, tiimijuht või ka tiimiliige ära teha, et tiimi tervis oleks parem.

14:45 - 15:30

○ **Loovus on oskus, mis eristab edukaid meeskondi teistest. Kuidas loovust tekitada ja toetada?**



Kei Karlson

Linkedlni uuringu järgi on loovus kõige enam hinnatud oskus maailmas ning investeerimine loovuse arendamisse on parim viis tagada edu tööturul ja ettevõtluses. Ükskõik millist valdkonda me ei vaataks, uuendused ja kiire õppimine on tegurid, mis tagavad edu. „Loovus” ja „innovatsioon” on sõnad, mis on paljude ettevõtete väärtustena kirjas nii strateegias kui ka kontori seinal.

Sellele vaatamata õnnestub üksnes vähestel igapäevases töös olla nii loovad, kui nad sooviks. Kuidas loovus töötab? Kuidas loovust oma meeskonnas treenida ja toetada? Millised on kõige suuremad takistused innovatsiooni loomisel ja kuidas neid ületada?

Töötoas kogete omal nahal uue loomise protsessi ja saate seda analüüsida. Saate juhtnõõrid selleks, et oma meeskonnas loovust toetada ja uute olukordadega paremini hakkama saada.

Digiprotsessid ja -strateegia

9:15 - 11:30

○ **Vaata programmi peesaali alt**

11:30 - 12:15

○ **Kuidas tõhusalt personalitöö tööprotsesse muuta?**



Kaija Teemägi

Me elame aina rohkem digitaliseerivas maailmas. Meil on nutitelefonid, mis on tuubil äppe täis, meil on e-riik, ID-kaart, mobiil-ID ja Smart-ID. Püüame iga päev ka oma tööprotsessse aina rohkem digitaliseerida, kuid mida see päriselus tähendab ja mis on digitaliseerimise eesmärk? Kas Excel ja e-kiri on digitaalne töövorm? Kas paberivabadus on digitaalsus? Kas kõik töötajad oskavad digitaalseid vorme kasutada?

Töötoas räägime, mis päriselus juhtuma hakkab, kui teha näiteks töölepingud digitaalseks või kogu palgadokumentatsioon digitaliseerida. Millised on lihtsad tööviisid, mis aitavad väikeste mahtude juures ja mis saab siis, kui mahud lähevad suureks. Iga tööprotsessi jaoks võib leida oma tehniline lahendus, aga millised seosed neil omavahel tekivad? Kas lahendused omavahel suhtlevad ja kas infot tuleb anda või peaks kasutaja oskama seda võtta?

Digitaliseerimine on osa elukestvast õppest – iga uus protsess ja selle sees olev liigutus tahab kasutajalt õppimist ja kellegi käest juhendamist. Seegi on uutemoodi väljakutse.

12:15 - 13:00

○ **Kuidas ettevõtte protsesse automatiseerida ja digitaliseerida?**



Priidu Tammeorg Coop Panga juhtiv ärianalüütik

Töötoas tuleb juttu automatsiseerimise kõige olulisematest märksõnadest ja etappidest.

1. Protsessimootor, kasutusjuhud; mis on BPM?
2. Inimtöövoa juhtimine, süsteemiprotsesside juhtimine

3. Protsesside analüüs ja nõuete roadmap. AS-IS ja TO-BE. Kuidas BPMN-i kasutades protsesse kirjeldada
4. Kuidas arendada – agiilne arendusmetoodika
5. Integratsioonid, kui palju ja kuidas
6. Kuidas testida, e2e äriprotsesside testimine
7. Otsustusmootor DMN
8. Juhtumihaldus – CMMN
9. Aruandlus ja reaajas statistika ülevaade
10. Näited BPM projektidest

13:00 - 14:00 ○ **Lõuna**

14:00 - 14:45 ○ **5 sammu efektiivse turundusstrateegiani**



Taavi Raidma

Töötuba tutvustab viit sammu efektiivse turundusstrateegia loomiseks – kasumlike kliendisegmentide valimine, konkurentide analüüs, turunduskanalite valimine, sõnumite ja väärtuspakkumiste formuleerimine ning eesmärkide ja tulemusmõõdikute määramine.

14:45 - 15:30 ○ **Kas inimeste juhtimist saab digitaliseerida?**



Maarit Vabrit-Raadla

Räägime inimeste juhtimise digitaliseerimisest ja mõtiskleme selle üle, kas ning kuidas on see võimalik praegu või tulevikus. Püüame läheneda teemale nii organisatsiooni, juhi kui ka töötaja seisukohast. Räägime ka mõistest „digital leadership” – mida see tähendab ja kellele see vajalik on.

TOETAJAD

ARENG.EE

LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Reklaam

Kui soovite tutvustada oma ettevõtet konverentsil, siis võtke ühendust sponsor@aripaev.ee või 667 0105.

