

Palga Päev 2021

Giid palgamaailmas

08.09.2021

Kruisiterminal (Logi 4/2)



Palga Päeva konverents käsitleb kõike seda, mis on palgamaksmise maailmas praegu kõige olulisem. Vaatame otsa värskete palgauuringute, et mõista tähtsamaid palgatrende, ning uurime, mida on oodata majanduses aasta teiseks pooleks ja uueks aastaks. Räägime opsiooniprogrammist, finantsi ja personali suhetest, väärtuspakkumisest ja suurimatest palgavaidlustest.

Eriti on Palga Päeva konverentsile oodatud personalijuhid ja -spetsialistid, palgaarvestajad, raamatupidajad, meeskonnajuhid, arendusjuhid, juhid.

3 väärtust Palga Päeva konverentsist

1. Oled kursis kõige olulisemate palgatrendide ja töötasu maksmise küsimustega.
2. Saad praktilisi nippe, kuidas viia oma ettevõtte palga- ja tööjõu planeerimise süsteem järgmisele tasemele.
3. Kuuled ka nõuandeid, mida palgamaksmises mitte teha ja milliste vigade tõttu on tekkinud enim töövaidlusi.

Programmi on aidanud kokku panna Eesti tunnustatud personalijuhid ja värbamiseksperdid, seega tuled kuulama kasulikku ja ajakohast teadmist ning kogemust.

Saadaval on hea hinnaga turvalised veebipiletid. Kõiki konverentsi ettekandeid saab järele vaadata ühe kuu jooksul konverentsi toimumisest.

Vaata **SIIT**, mis toimus eelmisel aastal.

Seoses COVID-19 viiruse leviku ja vabariigi valitsuse poolt kehtestatud piirangutega ürituste korraldamisel, kontrollime sissepääsul COVID-19 tervisetõendit või teisi osalema lubavaid dokumente. Palume kohale tulla ajavaruga. Lisainfo on ära toodud ka osalemistingimustes.

Lisainfo programmi kohta: Kai Miller – kai@personaliuudised.ee või telefonil 5330 5136.

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga meiliaadressi sponsor@aripaev.ee kaudu.

PROGRAMM

09:30 - 10:05 ○ **Kogunemine ja hommikukohv**

10:05 - 10:15 ○ **Moderaatori avasõnad**



Sirlu Spelman Modularbanki personalijuht

10:15 - 10:45 ○ **Mida on majanduses oodata 2021. ja 2022. aastaks?**



Orsolya Soosaar Eesti Panga ökonomist

Kuidas on Eesti majanduse erinevatel tegevusaladel aasta esimesel poolel läinud? Millised on olnud väljakutsed ja mida võiks oodata nii aasta teiselt poolelt kui ka järgmiselt aastalt?

10:45 - 11:15 ○ **Millised on värsked trendid palgaturul ja kriisi mõjud tasustamisotsustele?**



Ilmar Põhjala Fontes Palgauringute AS-i konsultant-analüütik

Analüüsime palgaturu hetkeseisu: millised on olnud palgamuutused ja tasusüsteemide põhimõtted. Uurime, kas ja millal jätkub palgakasv ning millised sektorid palgamaksmise mõttes enim silma paistavad.

11:15 - 12:00 ○ **Miks on vaja rääkida kogutasust ehk Uus trend personalijuhtimises**



Helu Tamme Eesti Personalijuhtide LinkedIni grupi asutaja ja PARE juhatuse liige



Merje Kärner Nortali personalijuht

Mis on kogutasu, miks on sellest vaja rääkida ja pildile tuua? Milliseid on viimaste aastate praktikaid nii Eestis kui ka välisriikides? Kuuleme ka kogemuslugu sellest, kuidas on Nortali kogutasu enda personalipraktikates juurutanud.

12:00 - 13:00 ○ **Lõuna**

13:00 - 13:30 ○ **Kuidas aitab optsiooniprogramm töötajaid motiveerida?**



Triin Hertmann Investeerimisplatvormi Grünfin asutaja

Tehnoloogia- ja iduettevõtete personalijuhtidel tasub tasusüsteemi loomisel mõelda laiemalt, kui üksnes põhipalga ja preemia maksmise tasemel. Ettekandes tuleb juttu sellest, millised erinevad optsiooniprogrammi variandid on olemas, milliseid kõige enam kasutatakse ning kellele ja miks on need kasulikud. Triin Hertmann jagab läbi isikliku kogemuse töötaja (optsioonide saaja), kompensatsioonipaketi arendaja (personalitöötaja) ning ettevõtja (omaniku) seisukohtadelt optsiooniprogrammi võimalusi.

13:30 - 14:00

○ Kuidas selgitada välja ja rakendada töötajatele parimat tasustamisviisi ja edutamissüsteemi?



Ilona Lott Human Element Solutions OÜ juht

Alustame sellest, et selgitame välja, milliseid töötajaid (talente) ettevõtte oma äristrateegia elluviimiseks vajab. Kui see on selge, siis uurime, mida töötajad ise arvavad, et nad vajaksid, et nimetatud eesmärke saavutada. Kindlasti on siin rahalised ja mitterahalised tasustamise ja tunnustamise viisid, mis tuleb lauale panna ning leida sobiv tasakaal nende tööriistade vahel. Jagan oma kogemusi edukatest ja ka vähem edukatest talendijuhtimise süsteemidest, milles on nii tasustamise kui ka edutamise komponendid.

14:00 - 14:45

○ Vestlusing: kuidas on muutunud töötegemise viisid ja mis jääbki teisiti?



Piret Mårtensson Kaubamaja AS-i teenindus- ja personalidirektor



Katrin Püks AS Alexela personalijuht



Kaija Teemägi Elisa personalivaldkonna juht

Vestlusingis arutame, kuidas on töötamisviisid muutunud, mis jääbki teisiti ja kuidas see mõjutab inimeste arusaama sellest, kui palju tööd on tehtud ja kui palju selle eest töötasu saadakse. Kuna tarbimisharjumused on muutunud ja osaliselt see nii jääbki – muu hulgas on suur olnud e-kaubanduse osakaalu kasv, siis jagavad oma kogemust kaubandus-, energeetika ja IT-sektor.

14:45 - 15:05

○ Kas tervisekindlustusest on ka Eestis saamas tavaline töötajate motivatsioonipaketi osa või on see pigem nišivärk?



Merko Kimsto If Kindlustuse tootearenduse üksuse juhi asetäitja

Võrdleme Baltikumi eratervisekindlustuse turge. Millised arengud on Eesti tervisekindlustuse turul? Millised on populaarseimad kindlustuskaitseid? Kas 2021. aastal on turule lisandunud midagi uut? Kas osta kindlustusseltsist otse või kasutada kindlustusmaakleri teenust? Miks võiks tööandja eelistada väikese töötajapoolse omaosalusega ehk omavastutusega varianti?

15:05 - 15:30

○ Virgutuspaus

15:30 - 16:00

○ Kuidas kujundada töäjõu planeerimisest tõeliselt tõhus tööriist ettevõtte ressursside juhtimiseks?



Ülle Pind Swedbanki personalijuht

Ettevõtte töömahtude kõikumised võivad lüüa organisatsiooni töäjõu paiknemise vaatest kreeni. Olukord, kus töökoormus ei jagune võrdselt ja olulistest tööloikudes tekib ootamatult kompetentse töäjõu puudujääk, võib aga olla ennetatav. Strateegiline töäjõu planeerimine ei ole küll kuldvõtmeke kõigi probleemide lahendamiseks, kuid hea ettevaatava tegevuse korral on abiks nii vajamineva töäjõu tagamisel kui ka eelarve tasakaalus hoidmisel.

Juttu tuleb sellest, milliseid protsesse hõlmab töäjõu planeerimine ja kuidas seda oma organisatsioonis nii

sisemise efektiivsuse kui talendijuhtimise vaates kasutusele võtta.

16:00 - 16:30

○ Millised on kõige tulisemad palgaga seotud töövaidlused ja nende õppekohad?



Heli Raidve Eesti tunnustatuim tööõiguse spetsialist

TOETAJAD



CONFIDO
TERVISELAHENDUS



TAAVI
TARKVARA

LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Veebikonverentsi materjalide ja sisu kopeerimine, salvestamine, reprodutseerimine või levitamine on ilma AS Äripäeva kirjaliku nõusolekuta keelatud.

Reklaam

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga meiliaadressi kaudu sponsor@aripaev.ee või 5302 6292.

COVID-19

1. Osalema pääsevad

- Inimesed, kes on teinud kuni 48 tundi enne ürituse algust antigeeni kiirtesti või kuni 72 tundi varem PCR-testi ning saanud negatiivse tulemuse;
- inimesed, kes on viimase 12 kuu jooksul läbinud COVID-19 vastu vaktsineerimise kuuri ja kel on viimasest süstist olenevalt tootjast möödas 7-15 päeva, et oleks saavutatud maksimaalne kaitse;
- inimesed, kes on viimase aasta jooksul COVID-19 haiguse läbi põdenud ja saanud hiljem ühe doosi vaktsiini;
- inimesed, kes on COVID-19 haiguse läbi põdenud pärast esimese vaktsiinidoosi saamist;
- inimesed, kes on COVID-19 haiguse läbi põdenud ja terveks tunnustatud mitte rohkem, kui kuus kuud tagasi, ja pole veel saanud üht vaktsiinidoosi.

Kuidas saada COVID tõend/pass?

- Immuniseerimist, läbipõdemist või negatiivset testi tõendava COVID tõendi saab luua Eesti patsiendiportaalis digilugu.ee

- Üks mugavamatest moodustest on COVID tõendi ekraanipilt sisse skännida covidpass.eu kaudu ja salvestada see otse mobiiltelefonis

Walletisse.

2. Üritusel osalemise tingimused

- Osalemiseks on vajalik Covid-19 tõendi või negatiivse kiirtesti tõendi olemasolu.
- Tõendit ja isikusamasust kontrollitakse enne üritusele sisenemist.
- Covid 19 tõend on digilugu.ee kodulehel saadaval vaksineerimiskuuri läbinud, COVID-19 haiguse läbi põdenud või negatiivse testitulemusega inimestel.
- Covid-19 tõend on kas digitaalsel kujul või väljatrükina paberil.
- Enne ürituse algust peavad kõik haiguse läbi põdenud või vaksineeritud inimesed esitama korraldajale vastava tõendi.
- Kui osaleja oma nakkusohutust ei tõenda, siis ei saa ta üritusel või tegevuses osaleda.

3. PCR-test või antigeeni kiirtest

- Juhul, kui osalejal ei ole COVID-19 tõendit, siis üritusel või tegevuses osalemiseks saab ka kehtiva antigeeni kiirtesti või PCR-testi alusel.
- Üritusel või tegevuses osalemiseks peab testitulemus olema negatiivne.
- o PCR-test peab olema tehtud kuni 72 tundi enne ürituse algust.
 - o Antigeenitest peab olema tehtud kuni 48 tundi enne ürituse algust.
 - o Ajapiirangut hakatakse lugema üritusele saabumise ajast.