



Personalitöö aastakonverents 2021

ÜMBERKORRALDAMINE

11.02.2021

Tallinna Lauluväljaku klaassaal

Tere tulemast personalitöötajate suursündmusele, kus räägime sel aastal kindlasti vaimsest tervisest, personalitöö ja finantsosakonna omavahelise koostöö tähtsusest, paindlikest töösuhetest ning paljust muust põnevast ja aktuaalsest.

Heli Raidve – üks tänavuse konverentsi esinejatest – ütles hiljuti, et personalijuhid on praegustes keerulistes oludes vaat et kõige hullemas seisus – ühelt poolt peab olema lojaalne firmale, teisest küljest hoidma töötajaid. „Personalijuhid kannavad kõrgendatud vastutust – inimesed on nende hoolde antud.”

Just sellepärast on oluline rääkida, mida tuleb nüüd ja tulevikus ümber organiseerida, et tagada ettevõtte jätkusuutlikkus, töötajate hea vaimne ja füüsiline võimekus ning iseenda tugevus, pädevus ja teadmised.

PROGRAMM

11.02.2021

09:30 - 10:00 ○ **Hommikukohv ja registreerimine**

10:00 - 10:15 ○ **Moderaatori avasõnad**



Jaanus Kangur Moderaator

10:15 - 10:45 ○ **Finantskirjaoskuse põhitõed personalitöötajale**



Maria Kütt Välisministeeriumi personaliosakonna direktor

Ettevõtte juhtimises kaasarääkimiseks on hädavajalik mõista, kust raha tuleb ja kuhu see läheb ehk millised on rahavood, tulud ja kulud, kuidas igapäevaseid otsuseid n-ö paberi peal kajastatakse ja kuidas ettevõttele päriselt läheb. Ettekanne räägib personalijuhi vaatenurgast: milliseid numbreid saab usaldada, kuidas lugeda aruandeid ja leida ärimudelitest üles kõige rohkem väärtust lisavad tegevused.

10:45 - 11:30 ○ **Vestlusring: kuidas arendada töötajate rahatarkust**



Maria Kütt Välisministeeriumi personaliosakonna direktor



Estel Pukk Fiizy OÜ personalijuht



Paavo Siimann Koolitaja, Tallinna tehnikaülikooli vanemlektor



Sirli Spelman Vestlusringi moderaator

Miks on oluline arendada kõigi ettevõtte töötajate rahatarkust? Arutame, miks on kasulik kõigil töötajatel teada, kuidas äri toimib, kust tulevad tulud ja kuhu lähevad kulud. Kas need teadmised lihtsustaks tunduvalt ka palgaläbirääkimisi? Milline roll on kogutasul ehk sellel, mida tööandja oma motivatsioonipaketis pakub, aga mida töötajale palgana justkui välja ei maksta?

11:30 - 12:00

○ **Post-COVID töösuhted – mis seisus me oleme ja kuidas edasi**



Heli Raidve Tööiguse spetsialist

Kuidas on töösuhted 2020. aastal muutunud ja mida on oodata tulevikus?

12:00 - 12:45

○ **Lõuna**

12:45 - 13:15

○ **Tulemusi toetav töökeskkond on rätsepatöö**



Kadi Metsmaa Esplani tegevjuht

Erinevad ametid vajavad erinevaid töökeskkondi. Tänapäeval on selge, et ei ole olemas universaalset head töökeskkonda, töölaudade paigutust, töötoole jne. Füüsiline töökeskkond loob olulised eeltingimused inimeste eduks ja selle saavutamise vajab analüüsi nii olemasolevate kui ka soovitud töömustrite puhul. Kontor võib olla muutuste juhtimise vahend! Lisaks on oluline osa tänapäeval ka virtuaalsel töökeskkonnal, mis võiks ideaalis olla sujuvalt integreeritud füüsilise keskkonnaga ning nende toimivuse tagab hästi juhitud kommunikatsioon ja organisatsioonikultuur.

13:15 - 13:45

○ **Kuidas rääkida asjadest, millest tavaliselt ei räägita**



Pille Room Majorel Estonia personalijuht

Personaliosakonda jõuavad sageli probleemid, mille lahendamine on ebamugav. Töötajate isiklik elu, nende usulised veendumused, kultuurierinevustest tingitud arusaamatused, erivajadused, kiusamine, ahistamine, diskrimineerimine jne. Diplomaatiline poliitkorrektsus, võrdne kohtlemine, töö ja eraelu tasakaal, erivajadustega arvestamine ning muu ilus ja imeline – me kõik teame neid tähtsaid termineid ja proovime ellu ka viia, aga ... päriselus ei kuku kõik asjad nii välja, nagu raamatus kirjas või koolis õpetati ...

13:45 - 14:30

○ **Kuidas suurendada juhtide vastutust oma inimeste vaimse võimekuse eest**



Ave-Gail Kaskla-Kuprys Töö- ja organisatsioonipsühholoog, Võõras Sõber nõustaja

Seadus ütleb, et tööandja peab hoolitsema ka töötajate vaimse tervise eest, aga mida see tegelikkuses tähendab? Mida saab tööandja teha töötaja vaimse tervise hoidmiseks ja kuidas peaks enda vaimse tervise hoidmisesse panustama töötaja ise? Psühholoogi palkamine ettevõttesse ei ole ainult tagajärjega tegelemine – kuidas saab tööpsühholoog aidata ettevõtet tööstressi ja läbipõlemise ennetusel? Kuidas tõmmata piiri töö ja isikliku elu vahele?

14:30 - 14:50

○ **Ettevõtte ravikindlustusest on saanud motivatsioonipaketi**

oluline osa



Ingrid Siska-Mölder IIZI tööandja ravikindlustuse spetsialist

Töötajate motiveerimiseks pakutakse erinevaid võimalusi alates sportimisest ja ühisüritustest kuni lisapuhkepäevadeni. Atraktiivse võimalusena on valikusse lisandunud ettevõtte ravikindlustus, mis lubab töötajal tarbida tasulisi meditsiiniteenuseid kiirelt ja efektiivselt.

14:50 - 15:15 ○ Kohvipaus

15:15 - 15:45 ○ **Kuidas luua töökultuuri, kus töötajad võtavad initsiatiivi**



Kertu Popp Elisa uute teenuste valdkonna juht

Platvormi Elisa Stage loomise lugu – eksperimenteerimist toetav organisatsioonikultuur, mis vaimustab ka idufirmasid.

15:45 - 16:15 ○ **Sisekultuuri tähtsusest ja sellest, kuidas töötajaid motiveerida**



Jana Padabed TransferWise'i Euroopa personaliosakonna juht

TransferWise on rahvusvaheline tehnoloogiafirma, mille missiooniks on aidata parimal viisil maailmas raha liigutada. TransferWise'i suurim kontor asub Tallinnas ning seal töötab üle 900 enam kui 70 eri rahvusest inimese. TransferWise'i on valinud aastaid üheks Eesti atraktiivsemaks tööandjaks nii pikaajalise kogemusega töötajad kui ka alles tööturule sisenevad tudengid. Jana selgitab TransferWise'i näitel, mis rolli mängib tänapäeva tööturul ettevõtte sisekultuur ning jagab Eesti suurima tehnoloogiaettevõtte praktikaid töötajate motiveerimiseks.

16:15 - 16:20 ○ **Tänu sõnad ja personalitöö valdkonna arendaja väljakuulutamine**

TOETAJAD



LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee . Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Veebikonverentsi materjalide ja sisu kopeerimine, salvestamine, reprodutseerimine või levitamine on ilma AS Äripäeva kirjaliku nõusolekuta keelatud.

Reklaam

Konverentsil oma toodete ja teenuste esitlemisest huvitatud ettevõttele palume võtta ühendust konverentsi reklaamimüügi osakonnaga meiliaadressi kaudu sponsor@aripaev.ee või 5302 6292.