

Mitterahaline motiveerimine ja kaasav juhtimine

Kuidas jõuda selleni, et iga meeskonnaliige võtaks vastuse oma töö eest ja teeks seda sära silmis?



Kestus: 8 akadeemilist tundi

Äripäeva Akadeemia, Vana-Lõuna 39/1, Tallinn

[Vaata kõiki toimumiskuupäevi](#)

Juhil on oluline teada, et rahast enam innustab inimesi autonoomsus, kompetentsus, isiklik lähenemine ja paindlikkus. Kombineerides nendest elementidest lähtuva motivatsioonisüsteemi on võimalik kaasata inimesi nii, et nad tunnevad end olulisena ning teevad oma tööd innukusega.

Inimeste ootused tööelule ja töö sisule on muutunud ja jätkuvalt muutumas. Kindlustundest, palgast, töölaust ja tavapärasest motivatsioonipaketist enam ei piisa. Inimeste juhtimisel on oluline mõista, mis neid tõeliselt motiveerib ning kuidas sellist keskkonda neile pakkuda.

Rahulolematu töötaja, kellele töö või töökeskkond enam rõõmu ei paku, on tujurikkujaks meeskonnas, kuid ka tema tööpanus ja kvaliteet pole kiita. Hoolimata sellest, kui rikkalik on ettevõtte motivatsioonipakett, ei pruugi see ühe inimese konkreetsetele ootustele vastata ega tema silma särama panna – seega vajame personaliseeritud mitterahalisi motivatsioonisüsteeme.

Koolituse eesmärk on aidata juhil mõista, mis tema töötajaid motiveerib ja täiustada tema „tööriistakasti“ mitterahaliste motiveerimise vahenditega.

Koolitusele on oodatud organisatsioonide ja tiimide juhid.

Koolitus sobib sulle juhul, kui vastad jaatavalt vähemalt ühele järgnevale küsimusele:

- Oled tundnud, et inimeste innustamine ja motiveerimine on üha keerulisem?
- Kas arenguestlustel ootavad inimesed peamiselt palgatõusu?
- Sulle tundub, et osad töötajad on mugavustsoonis, neid on keeruline kaasata?
- Tahaksid juhina tunda, et su meeskonnaliikmed käituvad kui vastutusvõimelised täiskasvanud?
- Vajaksid uusi meetodeid oma juhi arsenalis, millega töötajaid tunnustada

Koolituse tulemusena osaleja:

- mõistab motivatsiooni olemust ja teab, kuidas seda tekitada;
- teab, kuidas luua terviklikke ja toimivaid mitterahalisi motivatsioonisüsteeme;
- mõistab, miks on oluline lähtuda personaalselt iga töötaja vajadustest ja tunnustada väikeseid võite;
- valib tehnikaid, millega motivatsiooni ka igapäevaselt üleval hoida;
- teab, kuidas ennast motiveerida ja enda isiksust teiste motiveerimise tööriistana kasutada.

Koolitus on kaasav ja interaktiivne, kasutatakse paarisharjutusi, sotsiomeetriat, eneserefleksiooni, grupitöid jm.

Koolituse läbinutele väljastatakse tunnistus või tõend. Tunnistuse väljastamise eelduseks on terves mahus koolitusel osalemine ning harjutuste sooritamine.

Maht: 8 akadeemilist tundi

Äripäeva Akadeemia on **Eesti Töötukassa** koolituskaardi partner. Loe lähemalt **SIIT**.

Tutvu ka meie koolitajaga **SIIN**.

Loe koolitaja artiklit:

[Tiina Saar-Veelmaa: tööandja peab pakkuma personaliseeritud töösuhet](#)

09:30 - 09:45 ○ Kogunemine ja tervituskohv

Koolitus toimub Äripäeva Akadeemias, aadressil Vana-Lõuna 39/1, Tallinn.

09:45 - 11:30 ○ 1. Uue ajastu töökultuuri eripärad ja ootused juhtimisele

- Tervikliku arenguringi filosoofia ja sellest lähtuv motiveerimine
- Motivatsiooni olemus ja toimeaine
- Väärtuspõhine innustamine
- „Rätseptatööna õmmeldud“ karjäärivõimalused töötajate teenistuses

11:30 - 11:45 ○ Kohvipaus

11:45 - 13:15 ○ 2. Kuidas teada saada, mida töötajad tegelikult soovivad

- Aktsepteeriv kuulamine, tulevikku suunatud küsimused, peegeldamine, sotsiomeetria, projektiivmeetodid jm
- Konfliktsete suhete kujundamine koostöiseks
- Töödisain ja meeskonnavaimu disain kui motiveerimise vahendid
- Erinevad tunnustamise viisid

13:00 - 14:00 ○ Lõuna

14:00 - 15:30 ○ 3. Personaliseeritud motiveerimisviiside välja arendamine ehk kuidas motiveerida töötajaid olema vastutusvõimelise professionaali kingades

- Märkamiste rituaalide loomine
- Sotsiaalne innovatsioon kui käivitaja
- Väikeste võitude tähistamine
- Fail Fast meetod kui motiveerija

15:30 - 15:45 ○ Kohvipaus

15:45 - 17:00 ○ 4. Motiveeriv juhtimisstiil

- Praktiline tunnustamine
- Juhi isiksus kui töövahend
- Enda tugevustel põhinev eestvedamine

LISAINFO

Osalemise tingimused

Registreerudes e-poe, e-kirja või telefoni teel, saadame Teile arve ja täpsema info osalemise kohta.

Üks nädal enne igat koolituspäeva saadame Teile e-kirjaga meenutuse osalemise infoga.

Koolitusel osalemine on nimeline, kuid saate osalejat tasuta muuta kuni koolitusprogrammi alguseni. Kui Te ei saa mingil põhjusel osaleda, palun andke sellest kindlasti teada e-posti aadressil akadeemia@aripaev.ee või telefonil 667 0439. Kui teatate oma mitteosalemisest kuni nädal enne kogu koolitusprogrammi algust, pakume mõnd muud samaväärset koolitust samal hooajal või tagastame 100% tasutud koolituse maksumusest; kui teatate vähemalt 3 tööpäeva varem, tagastame 50%.

Muul juhul kuulub arve tasumisele.

Äripäeva Akadeemia on Eesti Töötukassa koolituskaardi koostööpartner. Tutvuge koolituskaardi infoga [SIIN](#). Täpsema info saamiseks võtke meiega ühendust telefonil 667 0439 või Liis.Lehtmets@aripaev.ee.