



Tulemustasusüsteemide seminar

26.01.2022

Radisson Blu Hotel Olümpia Tallinn

Koroonakriis on andnud suure hoobi ettevõtete tasusüsteemidele ja on selgunud, et osa töötajaid ei taha enam agressiivsete tulemustasusüsteemidega kaasa minna, sest aeg on heitlik.

Milline võiks olla uue aja motiveeriv, aga samas ka turvaline tulemustasusüsteem? Just seda praktilisel seminaril välja selgitada püüamegi.

Tulemustasusüsteemide seminarile on oodatud kõik, kelle eesmärk on luua ettevõttes töötajaid motiveeriv tulemustasusüsteem. Peale heitliku aja on surve palgaturul endiselt suur, mistõttu on nüüd aina olulisem see, kuidas ehitada üles selline tulemustasusüsteem, mis oleks ülikasulik ettevõttele, aga samas nii motiveeriv, et hoiaks häid töötajaid paadis.

Seminar on hästi praktiline ja üles astuvad nii teoreetikud kui ka praktikud.

Seoses COVID-19 viiruse leviku ja vabariigi valitsuse poolt kehtestatud piirangutega ürituste korraldamisel, kontrollime sissepääsul COVID-19 vaksineerimistõendit või läbipõdemise tõendit. Teised seni lubatud dokumendid (kiirtestid, pcr-testid jm) ei kehti ja sissepääsu ei taga. Samuti palume üritusel kanda maski. Palume kohale tulla ajavaruga. Lisainfo on ära toodud ka osalemistingimustes.

PROGRAMM

26.01.2022

09:25 - 09:55 ○ Kogunemine ja hommikukohv

09:55 - 10:00 ○ Moderaatori avasõnad

10:00 - 11:00 ○ Mis toimub palgaturul tulemustasudega?



Kadri Seeder Palgainfo Agentuuri juht ja asutaja

Selgunud on Palgainfo Agentuuri värsked küsitluse tulemused, kus vastame järgmistele küsimustele.

- Milliseid erinevaid lisatasusid organisatsioonides töötajatele makstakse?
- Kui suure osa moodustavad lisatasud töötasus erinevatel ametitel?
- Kuidas on lisatasude osatähtsus töötasus muutunud ja millised on prognoosid?
- Kas ja kuidas mõjutab tulemustasu töötajate käitumist?
- Millise tulemustasuga töötajad rahul on?

11:00 - 12:00 ○ Tulemustasusüsteemi 8 kriitilist sammu



Maria Kütt PARE juhatuse esimees

Olukord, kus tulemustasu on makstud, aga tulemust ei ole ega tule, on tõenäoliselt tuttav igale personalitöötajale. Võib-olla olete märganud ka loovat lähenemist aja või töövahendite arvestusele tulemustasu suurendamise eesmärgil. Või näinud hingepõhjani solvunud töötajat, kes teenis küll märkimisväärse, kuid kolleegi omast ikkagi kümme eurot väiksema tulemustasu. Kuidas siis ikkagi luua

õiglast ja motiveerivat tulemustasusüsteemi? Kuidas siduda tulemustasu ettevõtte strateegiaga ja mille põhjal hinnata selle mõju? Kas tulemustasu on mõttekas maksta igas ametis? Tulemustasusüsteemi kaheksa kriitilist sammu, millest juttu tuleb, pakuvad selleks kõigeiks konkreetse tegevusplaani.

12:00 - 13:00 ○ **Lõuna**

13:00 - 14:00 ○ **Näiteid tööelust: soovitused eduka tulemustasusüsteemi loomiseks**



Evert Kraav Testlio tasustamise ja soodustuste juht

Tulemustasusüsteemi loomine või olemasoleva süsteemi muutmine võib olla pikaajaline ja vahel ka valulik protsess. Vahel ei pruugi ka ärijuhtide ning personaliosakonna vaated tulemustasudele ühtida. Mida sellises olukorras teha? Kes peaks olema juhtivas rollis süsteemi loomisel ja juurutamisel? Räägime ettekandes, milliseid samme peaks selles protsessis silmas pidama ja milliseid osalisi kaasata.

14:00 - 14:45 ○ **Äripäeva reklaamiosakonna tõhus tulemustasusüsteem**



Priit Jõgi Äripäeva reklaamidirektor

Äripäeva reklaamiosakond kasvatas mõni aasta tagasi stabiilsel turul müüki 29%. Kuidas seda tehti ja mis on sellel seost tõhusa ja tulemusliku tulemustasusüsteemiga?

14:45 - 15:30 ○ **Tahtsime parimat aga välja kukkus nagu alati. Tulemustasuga seotud vaidlused ja õppetunnid**



Tambet Toomela Eversheds Sutherland Ots & Co partner ja vandeadvokaat

Töötajate premeerimise kohta on ajaloo jooksul kogunenud hulgaliselt kohtute ja töövaidluskomisjonide praktikat. Nende ühiseks nimetajaks kipub olema tööandjate soov väärtustada töötajat heade isiklike või kollektiivsete tulemuste eest, kuid vastutasuks leitakse end sageli olukorrast, kus töötaja kasutab ära planeerimisel tähelepanuta jäänud momente ja juriidilisi nõkse, eesmärgiga saada lisatasu rohkem või isegi seatud eesmärgid üldse täitmata. Õiguspraktikast on välja kujunenud mitmed soovitusel, mida tulemustasus kokkuleppimisel silmas pidada, käesolev ettekanne neile keskendubki. Ettekandes räägitakse ka töötajate premeerimisel üha populaarsemaks muutuvatest optiooniprogrammidest ja nende eelistest teiste tulemustasusüsteemide ees.

LISAINFO

Osalemise tingimused

Palume teatada mitteosalemisest kirjalikult vähemalt 10 tööpäeva enne ürituse toimumist aadressil registreerimine@aripaev.ee. Sellisel juhul tagastame laekunud osalustasu või tühistame veel tasumata arve.

Kui teatate mitteosalemisest 5-9 tööpäeva enne konverentsi kuulub tasumisele 50% arvest.

Kui teatate mitteosalemisest hiljem või unustate teatada, osalustasu ei tagastata ja tasumisele kuulub 100% arvest.

Korraldaja võib üritusel teha pilte, videoid ja helisalvestisi ning jagada neid nii osalejatega kui ka avalikes meediakanalites, samuti kasutada sarnaste ürituste turundamiseks.

Täpsemat teavet andmete kasutamise kohta leiab Äripäeva [Privaatsustingimustest](#).

Reklaam

Kui soovite tutvustada oma ettevõtet konverentsil, siis võtke ühendust sponsor@aripaev.ee või 667 0105.

COVID-19

1. Osalema pääsevad

- inimesed, kes on viimase 12 kuu jooksul läbinud COVID-19 vastu vaktsineerimise kuuri ja kel on viimasest süstist olenevalt tootjast möödas 7-15 päeva, et oleks saavutatud maksimaalne kaitse;
- inimesed, kes on viimase aasta jooksul COVID-19 haiguse läbi põdenud ja saanud hiljem ühe doosi vaktsiini;
- inimesed, kes on COVID-19 haiguse läbi põdenud pärast esimese vaktsiinidoosi saamist;
- inimesed, kes on COVID-19 haiguse läbi põdenud ja terveks tunnistatud mitte rohkem, kui kuus kuud tagasi, ja pole veel saanud üht vaktsiinidoosi.

Kuidas saada COVID tõend/pass?

- Immuniseerimist või läbipõdemist tõendava COVID tõendi saab luua Eesti patsiendiportaalis digilugu.ee
- Üks mugavamatest moodustest on COVID tõendi ekraanipilt sisse skännida covidpass.eu kaudu ja salvestada see otse mobiiltelefonis Walletilisse.

2. Üritusel osalemise tingimused

- Osalemiseks on vajalik Covid-19 tõendi olemasolu.
- Tõendit ja isikusamasust kontrollitakse enne üritusele sisenemist.
- Covid 19 tõend on digilugu.ee kodulehel saadaval vaktsineerimiskuuri läbinud või COVID-19 haiguse läbi põdenud inimestel.
- Covid-19 tõend on kas digitaalsel kujul või väljatrükina paberil.
- Enne ürituse algust peavad kõik haiguse läbi põdenud või vaktsineeritud inimesed esitama korraldajale vastava tõendi.
- Kui osaleja oma nakkusohutust ei tõenda, siis ei saa ta üritusel või tegevuses osaleda.

- Üritusel **maski kandmine kohustuslik**.